



AESP|CE
ACADEMIA ESTADUAL DE SEGURANÇA
PÚBLICA DO CEARÁ



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA SEGURANÇA
PÚBLICA E DEFESA SOCIAL

RELATÓRIO DE GESTÃO

2021

RELATÓRIO DE GESTÃO

2021



FORTALEZA/CE
2021



**PRESTAÇÃO DE CONTAS DA ACADEMIA ESTADUAL DE SEGURANÇA
PÚBLICA DO CEARÁ DO CEARÁ (AESP/CE)
2021**

GOVERNO DO ESTADO DO CEARÁ

Maria Izolda Cela de Arruda Coelho - *Governadora*
Sandro Luciano Caron de Moraes - *Secretário de Segurança Pública e Defesa Social*
Samuel Elânio de Oliveira Júnior - *Secretário Executivo da Segurança Pública e Defesa Social*

ACADEMIA ESTADUAL DE SEGURANÇA PÚBLICA DO CEARÁ (AESP/CE)

Diretor Geral

Antônio Clairton Alves de Abreu

Diretor de Planejamento e Gestão Interna

Nartan da Costa Andrade

Coordenador de Ensino e Instrução

Humberto Rodrigues Dias

Coordenador Acadêmico Pedagógico

José Roberto de Moura Correia

*Coordenadora da Assessoria de
Desenvolvimento Institucional*

Jamille dos Santos de Moura

Coordenadora da Assessoria Jurídica

Kleina Chaves Nogueira

*Coordenadora da Assessoria de
Comunicação*

Samara Hélia de Sousa Amaral

*Coordenadora de Administração e
Finanças*

Dione Maria Almeida Marques

ELABORAÇÃO

Jamille dos Santos de Moura *Assessoria de Desenvolvimento Institucional*
Emanuela dos Santos Pinheiro *Assessoria de Desenvolvimento Institucional*
Dandara Ramos Sales *Assessoria de Desenvolvimento Institucional*
Samara Hélia dos Santos Amaral *Assessoria de Comunicação*
Leandro da Silva Freire *Designer Gráfico*

Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará (AESP)
Av. Presidente Costa e Silva, 1251 - Mondubim - 60761-505 - Fortaleza/CE
Telefone/Fax: (85) 3296.0469 | <http://www.aesp.ce.gov.br>



SUMÁRIO

| | |
|---|----|
| APRESENTAÇÃO..... | 05 |
| PALAVRA DO DIRETOR..... | 06 |
| 1. Dados Gerais..... | 07 |
| 1.1 Descrição Geral..... | 07 |
| 1.2 Missão..... | 08 |
| 1.3 Visão..... | 08 |
| 1.4 Valores..... | 08 |
| 1.5 Histórico..... | 09 |
| 1.6 Finalidade..... | 10 |
| 1.7 Competências..... | 10 |
| 2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL..... | 12 |
| 2.1 Organograma 2021..... | 13 |
| 3. RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS..... | 14 |
| 4. QUADRO DE PESSOAL..... | 18 |
| 4.1 Gratificação por Atividade de Magistério..... | 22 |
| 5. AÇÕES DESENVOLVIDAS..... | 24 |
| 6. INDICADORES DE DESEMPENHO..... | 31 |
| 7. MELHORIAS DE GESTÃO..... | 36 |
| 8. EVENTOS..... | 37 |



APRESENTAÇÃO

O presente Relatório de Gestão constitui uma das peças da prestação anual de contas da Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará (Aesp/CE), relativa ao ano de 2021, em consonância com o Art.7º da Lei Estadual nº 12.509/95 que determina que os administradores e responsáveis dos órgãos, entidades e fundos do Poder Executivo do Estado do Ceará devem apresentar anualmente ao Tribunal de Contas do Estado do Ceará (TCE/CE), as tomadas ou prestações de contas.

Nos termos da Instrução Normativa SECON Nº 01/2009, de 13 de fevereiro de 2009 e da Instrução Normativa TCE-CE Nº 01/2018, de 20 de março de 2018, os processos de contas anuais deverão ser encaminhados ao Tribunal de Contas do Estado exclusivamente em meio eletrônico, através do Sistema Ágora, e em conformidade com as disposições desta Instrução Normativa.

O documento tem por objetivo apresentar aos órgãos de controle interno e externo da administração pública, aos discentes e colaboradores da Aesp/CE, bem como a toda sociedade cearense e público em geral, os principais dados, as ações e os resultados que retratam a presente atuação da Academia, em relação à formação inicial e continuada dos profissionais de segurança pública do Estado do Ceará durante o ano de 2021.

O conteúdo disponibilizado neste relatório subsidia a avaliação eficaz do trabalho da Aesp/CE, baseando-se nos preceitos da ética e da transparência, como princípios fundamentais para a boa relação com todos que contribuem para o bom desempenho e para o aperfeiçoamento cotidiano do Órgão.



PALAVRA DO DIRETOR

Apesar dos desafios impostos pela pandemia, que persiste desde 2020, a Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará segue firme no compromisso de formar e capacitar com excelência os profissionais de segurança pública do Estado do Ceará.

No ano de 2021, realizamos 15 Cursos de ascensão profissional e 70 Cursos de capacitação/habilitação, além de uma turma de especialização lato sensu, o que representa 10.674 profissionais capacitados.

Além disso, também formamos 265 novos oficiais da Polícia Militar do Ceará e 47 delegados para a Polícia Civil.



Também foi um ano de transformação. Reestruturamos nossa Coordenação de Ensino, criando células de ensino militar e ensino civil, sem esquecer nossa missão principal que é a integração, mas com o intuito de fortalecer e melhorar ainda mais as ações educacionais promovidas por esta casa de ensino.

Para 2022, nosso desafio será formar mais de 2.000 novos soldados da Polícia Militar, 227 servidores da Pefoce e 500 inspetores e escrivães da Polícia Civil, além de continuar promovendo os cursos de educação continuada.

Cientes da nossa responsabilidade e com a dedicação e esforço dos colaboradores e Direção Superior da Aesp, por meio de ações planejadas, buscaremos sempre fortalecer uma nova concepção de Segurança Pública, e cada vez mais enaltecer e praticar os valores que norteiam nossa Academia, quais sejam: compromisso com os direitos humanos, respeito à cidadania, e a ética, transparência, integração e responsabilidade social, senso de equipe e compromisso organizacional, hierarquia e disciplina e, como não poderia deixar de ser, inovação.

Antônio Clairton Alves de Abreu - Cel QOPM
Diretor Geral



1. DADOS GERAIS

1.1 Descrição Geral

A Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará (Aesp/CE) é um órgão vinculado à Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social do Estado do Ceará (SSPDS) responsável pela formação inicial e continuada de todos os profissionais que integram o sistema de segurança pública e defesa social do Estado do Ceará, inclusive os da defesa civil: Polícia Civil, Polícia Militar, Perícia Forense e Corpo de Bombeiros Militar. Com ações educacionais, culturais e de pesquisa e desenvolvimento no âmbito da segurança, serve também à sociedade civil. A Aesp/CE é fruto da crença na educação como força propulsora da transformação e representa o compromisso do Governo do Estado com o bem-estar social. Foi concebida para promover a melhoria do desempenho dos agentes da segurança pública, condição imprescindível para a redução dos níveis de violência e o alcance da paz social.

A entidade visa promover e fortalecer uma nova concepção de Segurança Pública, de caráter colaborativo, na medida em que convida também membros da sociedade civil, universidades e organizações congêneres a se tornarem partícipes do processo de reflexão sobre questões referentes à segurança, através do intercâmbio de conhecimentos e do diálogo permanente.

A estrutura física da Aesp/CE conta com uma área de 60 mil m² tendo 38 salas de aula com capacidade para atender uma média de 1.300 alunos, 02 auditórios com 180 e 76 lugares, respectivamente, biblioteca; laboratório de informática; ambulatório; campo de futebol, ginásio poliesportivo, parque aquático (piscina olímpica, piscina com plataforma para salto e vestiários), restaurante, pista de atletismo de 300 metros, 02 academias de musculação e ergometria, salas de defesa pessoal com vestiários, além de amplos espaços de convivência.





1.2 Missão

Promover de modo exclusivo e integrado, a formação inicial e continuada, graduação, pós-graduação dos profissionais de segurança pública, da defesa civil e de instituições públicas conveniadas, produzindo, fortalecendo e socializando o conhecimento científico e tecnológico.

1.3 Visão

Ser referência, nacional e internacional, como instituição de ensino superior e de formação integrada dos profissionais de segurança pública, da defesa civil e de instituições conveniadas.

1.4 Valores

- Compromisso com a efetivação dos Direitos Humanos;
- Respeito à cidadania e a diversidade;
- Ética;
- Transparência;
- Integração;
- Responsabilidade social e ambiental;
- Sustentabilidade;
- Hierarquia e disciplina;
- Inovação.





1.5 Histórico

Em 2008, o Governo do Estado do Ceará decidiu criar um novo órgão técnico-educacional vinculado à Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social do Estado do Ceará - SSPDS, com a atribuição de centralizar as atividades até então desenvolvidas pelas Unidades de Ensino e Instrução dos demais órgãos vinculados, a saber:

I. Na Polícia Civil e na Perícia Forense: Academia de Polícia Civil (APOC);

II. Na Polícia Militar: Academia de Polícia Militar (APM) e Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Praças (CFAP);

III. No Corpo de Bombeiros: Academia de Bombeiros Militar (ABM).

Como marco inicial, em 29 de fevereiro de 2008, por meio do Decreto nº 29.212, o Governo do Estado declarou de utilidade pública, para fins de desapropriação, a área urbana e suas respectivas benfeitorias, localizadas nesta capital, na Avenida Presidente Costa e Silva nº 1251, bairro Mondubim, CEP nº 60.761-505, Fortaleza, Ceará, com área total de 58.921m². Em 11 de março de 2008, foi protocolizada na Justiça Comum do Ceará Ação de Desapropriação, cujo ato teve por finalidade a implantação da Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará – Aesp/CE.

Em dezembro de 2008, foi assinado contrato com a empresa vencedora da licitação, visando à reforma da edificação para instalação da Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará – Aesp/CE, cujas obras tiveram início em 18/12/2008.

Aos 11 de março de 2010, foi publicada a Lei 14.629, de 26 de fevereiro 2010, que instituiu a criação da Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará. A partir de sua instalação, a Aesp/CE passou a atender ao conceito de academia única apregoada pelo Governo Federal, dentro do Sistema Único de Segurança Pública (SUSP) e do Programa Nacional de Segurança Pública com Cidadania (PRONASCI), consolidando, desta forma, o processo de integração das organizações que formam a Segurança Pública do Ceará. Essa adesão foi um compromisso assumido junto ao Governo Federal de cumprir com as exigências do Plano Nacional de Segurança Pública, com o objetivo de melhorar a performance da prestação de serviço em segurança pública à sociedade, tendo como consequência a redução dos níveis de violência.

Finalizadas as obras que culminaram na construção de uma estrutura pioneira, a Aesp/CE foi oficialmente inaugurada no dia 18 de maio de 2011.



1.6 Finalidade

De acordo com o Art. 1º e Art. 2º da Lei N.º14.629 a Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará – Aesp/CE está destinada a realizar, direta ou indiretamente, mediante convênio ou contrato, a unificação e execução, com exclusividade, das atividades de ensino das instituições que compõem o Sistema de Segurança Pública e Defesa Social do Estado (Polícia Civil, Polícia Militar, Corpo de Bombeiros Militar e Perícia Forense), bem como promover a formação inicial, continuada, graduação, pós-graduação, pesquisa e extensão dos profissionais da segurança pública, inclusive os da defesa civil estadual.

1.7 Competências

De acordo com o Art. 2º da Lei N.º14.629, de 26 de fevereiro de 2010 e ainda conforme o Art. 2º do Anexo Único do Decreto N.º33.438, de 15 de janeiro de 2020, compete a Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará – Aesp/CE:

I - promover a formação inicial, continuada, pós-graduação, pesquisa e extensão dos profissionais da segurança pública a que se refere o art. 1º, inclusive os da defesa civil estadual;

II - formar o pessoal por meio de cursos específicos, direta ou indiretamente, relacionados com a segurança pública e defesa social, inclusive curso de formação de praças e oficiais das organizações militares;

III - qualificar os recursos humanos das organizações vinculadas, de forma integrada e complementar, para propiciar a inovação técnica e científica e a manutenção ou aprimoramento dos aspectos funcionais e organizacionais positivos necessários ao desenvolvimento da segurança pública e defesa social do Estado;

IV - promover ações de ensino, formação, capacitação, aperfeiçoamento, especialização e extensão, focadas, principalmente, no desenvolvimento de competências dos profissionais de segurança pública e defesa social, por meio de ações de capacitação;

V - elaborar planos, estudos e pesquisas, em consonância com as diretrizes da Secretaria de Segurança Pública e Defesa Social, visando ao estabelecimento de doutrina orientadora em alto nível das atividades de segurança pública e defesa social do Estado;



VI - promover a difusão de matéria doutrinária, legislação, jurisprudência e estudos sobre a evolução dos serviços e técnicas de segurança pública;

VII - assessorar o Secretário e os Secretários Executivos da Segurança Pública e Defesa Social na elaboração e definição de políticas e ações do interesse da Pasta;

VIII - propor, articular e implementar intercâmbio de conhecimentos com as organizações congêneres, nacionais e estrangeiras, objetivando ao aperfeiçoamento e à especialização dos profissionais de segurança pública;

IX - elaborar estudos de viabilidade e propor contratos, convênios e instrumentos afins com órgãos e entidades congêneres, públicos ou privados, nacionais ou internacionais, tendo em vista o assessoramento, o planejamento e a execução de atividades de ensino, treinamento e desenvolvimento profissional ou as que ofereçam produtos e serviços de interesse da Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social;

X - assegurar o pluralismo de ideias através da plena liberdade de aprender, ensinar, pesquisar e divulgar o conhecimento produzido;

XI - aplicar-se ao estudo da realidade brasileira, no âmbito da segurança pública e colaborar no desenvolvimento do País e do Nordeste, em particular, articulando-se com os poderes públicos e a iniciativa privada;

XII - promover, direta e indiretamente, o levantamento de habilitações e informações do estado disciplinar dos servidores inscritos em processos seletivos da Aesp/CE e das organizações vinculadas;

XIII - assessorar o setor competente da Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social nas atividades de investigação social dos candidatos de concursos públicos para o provimento de cargos das organizações vinculadas.

Parágrafo único: A Aesp/CE oferecerá cursos de extensão, pós-graduação lato sensu e stricto sensu, com o objetivo de atender às demandas das instituições que integram o Sistema de Segurança Pública e Defesa Social do Estado e da comunidade.



2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Em conformidade com o art. 1º do Decreto n.º 34.334, de 10 de novembro de 2021, publicado no Diário Oficial do Estado em 11/11/2021, que alterou a estrutura organizacional e dispôs sobre a distribuição e a denominação dos cargos de provimento em comissão da Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará – Aesp/CE tem-se:

I. DIREÇÃO SUPERIOR

Diretor-Geral da Academia Estadual de Segurança Pública

II. GERÊNCIA SUPERIOR

Diretoria de Planejamento e Gestão Interna

III. ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO

1. Assessoria Jurídica
2. Assessoria de Desenvolvimento Institucional
3. Assessoria de Comunicação

IV. ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA

4. Coordenadoria de Ensino e Instrução
 - 4.1. Célula de Ensino Militar
 - 4.2. Célula de Ensino Civil e Integrado
 - 4.3. Célula de Ensino à Distância
 - 4.4. Célula de Práticas Educacionais
 - 4.4.1. Núcleo de Educação Física
 - 4.4.2. Núcleo de Armamento e Tiro
 - 4.5. Célula de Pós-Graduação
 - 4.5.1. Núcleo de Pesquisa e Extensão
5. Coordenadoria Acadêmico Pedagógica
 - 5.1. Secretaria Acadêmica
 - 5.1.1. Biblioteca
 - 5.1.2. Núcleo de Apoio Pedagógico

V. ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO INSTRUMENTAL

6. Coordenadoria Administrativo-Financeira
 - 6.1 Célula de Administração
 - 6.1.1 Núcleo de Compras e Contratos
 - 6.1.2 Núcleo de Patrimônio
 - 6.2 Célula de Gestão de Pessoas
 - 6.3 Célula de Finanças
7. Célula de Tecnologia da Informação e Comunicação
8. Prefeitura

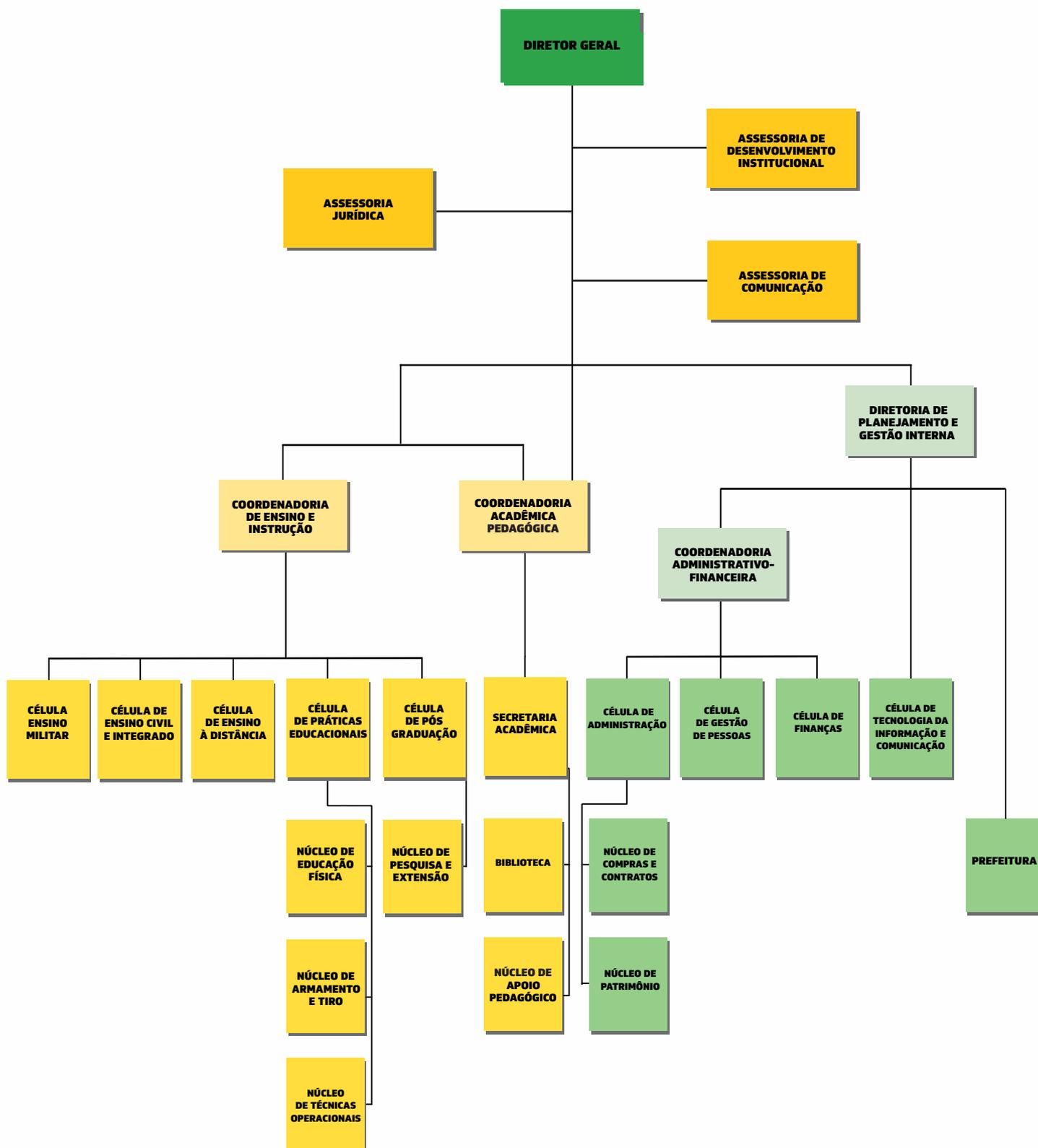
VI. ÓRGÃO COLEGIADO

Conselho de Ensino da Segurança Pública e Defesa Social do Ceará (Conesp/CE)



2.1 Organograma 2021

Figura 01: Estrutura organizacional – Aesp/CE 2021.





3. RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS

As tabelas a seguir evidenciam o cenário orçamentário, financeiro, patrimonial e de pessoal da Aesp/CE no ano de 2021.

Esses relatórios demonstram a execução orçamentária e financeira do órgão, apresentando o detalhamento das despesas, as quais relatam e comprovam a execução das atividades propostas pela Aesp/CE para o referido exercício, evidenciando como os gastos foram efetuados a partir dos recursos recebidos.

Tabela 01: Acompanhamento da execução orçamentária – orçamento autorizado por fonte até 31/12/2021

| Fonte | Descrição | Lei (R\$) | Lei + Créditos (R\$) | Empenhado (R\$) | Pago (R\$) |
|--------------------|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 1.00.00 | RECURSOS ORDINÁRIOS | 10.167.663,00 | 12.660.663,00 | 11.112.010,23 | 10.783.164,95 |
| 1.01.00 | COTA -PARTE DO FUNDO DE PARTICIPAÇÃO DOS ESTADOS | 0,00 | 9.548.553,50 | 8.395.394,27 | 8.318.834,27 |
| 3.00.00 | RECURSOS ORDINÁRIOS | 0,00 | 6.720.500,00 | 6.720.500,00 | 6.528.500,00 |
| TOTAL GERAL | | 10.167.663,00 | 28.929.716,50 | 26.227.904,50 | 25.630.499,22 |

Fonte: Seplag/Siof

Tabela 02: Acompanhamento da execução orçamentária – orçamento autorizado

| Grupo de Fonte | Descrição | Lei (R\$) | Lei + Créditos (R\$) | Empenhado (R\$) | Pago (R\$) |
|--------------------|-------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 1 | TESOURO CORRENTE | 10.167.663,00 | 22.209.216,50 | 19.507.404,50 | 19.101.999,22 |
| 3 | TESOURO SUPERÁVIT | 0,00 | 6.720.500,00 | 6.720.500,00 | 6.528.500,00 |
| TOTAL GERAL | | 10.167.663,00 | 28.929.716,50 | 26.227.904,50 | 25.630.499,22 |

Fonte: Seplag/Siof

Tabela 03: Acompanhamento da execução orçamentária – despesas empenhadas por órgão e fonte até 31/12/2021

| Órgão | Fonte | Descrição | Lei (R\$) | Lei + Créditos (R\$) | Empenhado (R\$) | Pago (R\$) |
|--------------------|---------|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 10100008 | 1.00.00 | RECURSOS ORDINÁRIOS | 10.167.663,00 | 12.660.663,00 | 11.112.010,23 | 10.783.164,95 |
| 10100008 | 1.01.00 | COTA -PARTE DO FUNDO DE PARTICIPAÇÃO DOS ESTADOS | 0,00 | 9.548.553,50 | 8.395.394,27 | 8.318.834,27 |
| 10100008 | 3.00.00 | RECURSOS ORDINÁRIOS | 0,00 | 6.720.500,00 | 6.720.500,00 | 6.528.500,00 |
| TOTAL GERAL | | | 10.167.663,00 | 28.929.716,50 | 26.227.904,50 | 25.630.499,22 |

Fonte: Seplag/Siof



Tabela 04: Acompanhamento da execução orçamentária – despesa empenhada por órgão e despesa até 31/12/2021

| Órgão | Despesa | Descrição | Lei (R\$) | Lei + Créditos (R\$) | Empenhado (R\$) | Pago (R\$) |
|--------------------|---------|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 10100008 | 319011 | VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL | 3.630.570,00 | 9.708.348,30 | 7.982.843,89 | 7.982.843,89 |
| 10100008 | 319013 | OBRIGAÇÕES PATRONAIS | 140.000,00 | 141.000,00 | 135.475,86 | 124.697,89 |
| 10100008 | 319092 | DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES | 1.845.000,00 | 1.435.000,00 | 1.084.995,51 | 1.084.995,51 |
| 10100008 | 339014 | DIÁRIAS - CIVIL | 38.000,00 | 6.383,10 | 1.383,10 | 1.383,10 |
| 10100008 | 339015 | DIÁRIAS - MILITAR | 20.000,00 | 5.000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 10100008 | 339030 | MATERIAL DE CONSUMO | 337.000,00 | 1.150.022,33 | 1.107.036,60 | 1.003.685,28 |
| 10100008 | 339031 | PREMIAÇÕES CULTURAIS, ARTÍSTICAS, CIENTÍFICAS, DESPORTIVAS E OUTRAS | 13.000,00 | 7.526,67 | 5.526,67 | 5.526,67 |
| 10100008 | 339033 | PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO | 17.256,00 | 256,00 | 0,00 | 0,00 |
| 10100008 | 339036 | OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA | 90.000,00 | 67.316,90 | 34.100,00 | 34.100,00 |
| 10100008 | 339037 | LOCAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA | 1.680.000,00 | 1.845.000,00 | 1.758.663,43 | 1.751.578,55 |
| 10100008 | 339039 | OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA | 1.475.000,00 | 13.805.055,07 | 13.481.329,09 | 13.221.710,49 |
| 10100008 | 339040 | SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - PESSOA JURÍDICA | 60.000,00 | 60.000,00 | 43.308,65 | 39.142,44 |
| 10100008 | 339046 | AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO | 40.000,00 | 36.000,00 | 21.135,00 | 21.135,00 |
| 10100008 | 339047 | OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS | 39.000,00 | 18.500,00 | 6.854,26 | 6.854,26 |
| 10100008 | 339049 | AUXÍLIO-TRANSPORTE | 10.000,00 | 10.000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 10100008 | 339092 | DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES | 11.000,00 | 11.000,00 | 530,47 | 530,47 |
| 10100008 | 339093 | INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES | 0,00 | 12.561,00 | 11.662,28 | 11.662,28 |
| 10100008 | 339140 | SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - PESSOA JURÍDICA | 70.000,00 | 70.000,00 | 61.773,09 | 56.666,79 |
| 10100008 | 442252 | EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 10100008 | 449030 | MATERIAL DE CONSUMO | 0,00 | 73.147,13 | 73.147,13 | 73.147,13 |
| 10100008 | 449040 | SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - PESSOA JURÍDICA | 10.000,00 | 10.000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 10100008 | 449051 | OBRAS E INSTALAÇÕES | 400.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 10100008 | 449052 | EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE | 241.837,00 | 457.600,00 | 418.139,47 | 210.839,47 |
| TOTAL GERAL | | | 10.167.663,00 | 28.929.716,50 | 26.227.904,50 | 25.630.499,22 |



Tabela 05: Acompanhamento da execução orçamentária – despesas empenhadas por órgão e grupo de despesa até 31/12/2021

| Órgão | Despesa | Descrição | Lei (R\$) | Lei + Créditos (R\$) | Empenhado (R\$) | Pago (R\$) |
|--------------------|---------|----------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 10100008 | 31 | PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS | 5.615.570,00 | 11.284.348,30 | 9.203.315,26 | 9.192.537,29 |
| 10100008 | 33 | OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 3.900.256,00 | 17.104.621,07 | 16.533.302,64 | 16.153.975,33 |
| 10100008 | 44 | INVESTIMENTOS | 651.837,00 | 540.747,13 | 491.286,60 | 283.986,60 |
| TOTAL GERAL | | | 10.167.663,00 | 28.929.716,50 | 26.227.904,50 | 25.630.499,22 |

Fonte: Seplag/Siof

Tabela 06: Acompanhamento da execução orçamentária – despesas empenhadas por elemento de despesa até 31/12/2021

| Código | Descrição | Lei (R\$) | Lei + Créditos (R\$) | Empenhado (R\$) | Pago (R\$) |
|--------------------|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 11 | VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL | 3.630.570,00 | 9.708.348,30 | 7.982.843,89 | 7.982.843,89 |
| 13 | OBRIGAÇÕES PATRONAIS | 140.000,00 | 141.000,00 | 135.475,86 | 124.697,89 |
| 14 | DIÁRIAS - CIVIL | 38.000,00 | 6.383,10 | 1.383,10 | 1.383,10 |
| 15 | DIÁRIAS - MILITAR | 20.000,00 | 5.000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 30 | MATERIAL DE CONSUMO | 337.000,00 | 1.223.169,46 | 1.180.183,73 | 1.076.832,41 |
| 31 | PREMIAÇÕES CULTURAIS, ARTÍSTICAS, CIENTÍFICAS, DESPORTIVAS E OUTRAS | 13.000,00 | 7.526,67 | 5.526,67 | 5.526,67 |
| 33 | PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO | 17.256,00 | 256,00 | 0,00 | 0,00 |
| 36 | OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA | 90.000,00 | 67.316,90 | 34.100,00 | 34.100,00 |
| 37 | LOCAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA | 1.680.000,00 | 1.845.000,00 | 1.758.663,43 | 1.751.578,55 |
| 39 | OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA | 1.475.000,00 | 13.805.055,07 | 13.481.329,09 | 13.221.710,49 |
| 40 | SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - PESSOA JURÍDICA | 140.000,00 | 140.000,00 | 105.081,74 | 95.809,23 |
| 46 | AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO | 40.000,00 | 36.000,00 | 21.135,00 | 21.135,00 |
| 47 | OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS | 39.000,00 | 18.500,00 | 6.854,26 | 6.854,26 |
| 49 | AUXÍLIO-TRANSPORTE | 10.000,00 | 10.000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 51 | OBRAS E INSTALAÇÕES | 400.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 52 | EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE | 241.837,00 | 457.600,00 | 418.139,47 | 210.839,47 |
| 92 | DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES | 1.856.000,00 | 1.446.000,00 | 1.085.525,98 | 1.085.525,98 |
| 93 | INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES | 0,00 | 12.561,00 | 11.662,28 | 11.662,28 |
| TOTAL GERAL | | 10.167.663,00 | 28.929.716,50 | 26.227.904,50 | 25.630.499,22 |

Fonte: Seplag/Siof



Tabela 07: Acompanhamento da execução orçamentária – despesa empenhada por grupo de despesa até 31/12/2021

| Despesa | Descrição | Lei (R\$) | Lei + Créditos (R\$) | Empenhado (R\$) | Pago (R\$) |
|--------------------|----------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 31 | PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS | 5.615.570,00 | 11.284.348,30 | 9.203.315,26 | 9.192.537,29 |
| 33 | OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 3.900.256,00 | 17.104.621,07 | 16.533.302,64 | 16.153.975,33 |
| 44 | INVESTIMENTOS | 651.837,00 | 540.747,13 | 491.286,60 | 283.986,60 |
| TOTAL GERAL | | 10.167.663,00 | 28.929.716,50 | 26.227.904,50 | 25.630.499,22 |

Fonte: Seplag/Siof

No Eixo Ceará Pacífico no Tema Estratégico Segurança Pública, vinculado ao Programa 523 – Fortalecimento do Sistema de Segurança Pública, a Aesp/CE atua na perspectiva de formação e capacitação dos profissionais de segurança pública do Estado do Ceará com o objetivo de maximizar a qualidade da formação oferecida aos integrantes do sistema de segurança pública, oportunizando a esses profissionais o desenvolvimento das suas habilidades e competências com foco em alta performance, em busca de uma formação mais humanizada, com base nos Direitos Humanos e nos preceitos do Estado Democrático de Direito. Dentro dessa perspectiva, em 2021, a Aesp/CE teve como resultado:

- **Capacitação de 10.644 profissionais da Segurança Pública nos diversos Cursos de Formação Continuada e Ascensão Profissional ofertados pela Aesp/CE durante o corrente ano.**
- **Concessão do título de Especialista a 30 profissionais da Segurança Pública através da oferta no curso de Pós-Graduação: Curso de Especialização em Altos Estudos em Segurança Pública.**
- **Formação profissional de 312 candidatos egressos de concursos para assunção dos cargos de 1º Tenente da Carreira de Oficiais da Polícia Militar e Delegados de Polícia Civil de 1ª Classe.**

Para atendimento da demanda, a execução do Programa se deu na ordem de R\$ 13.659.715,80, com um percentual de execução de 84,25% para o Órgão.

Considerando as metas programadas para o Programa 523 – Fortalecimento da Segurança Pública, que tem por objetivo melhorar a qualidade do serviço de segurança pública prestado de forma integrada e efetiva ao cidadão, a Aesp/CE instituiu como meta para o ano de 2021 a capacitação de 2.018 profissionais da



segurança pública, a formação de 1.543 novos integrantes para o sistema de segurança pública do estado e a realização de 2 cursos de pós-graduação. A meta para realização dos cursos de pós-graduação foi parcialmente alcançada, com a conclusão de um curso e o início de outra especialização. Quanto à capacitação dos profissionais da segurança pública, esta foi ultrapassada, com a qualificação de 10.674 profissionais nos diversos cursos de ascensão, formação continuada e pós-graduação realizados, utilizando plataformas digitais (aulas síncronas), ensino híbrido e ensino presencial, este, após autorização por decreto governamental e atendendo às medidas sanitárias vigentes. Com relação à formação de novos integrantes, a Aesp/CE formou 312 profissionais, não alcançando a meta programada, tendo em vista a entrega tratar-se de demanda governamental no que concerne a realização de novos concursos públicos para a área de segurança.

Ressalte-se que a Aesp/CE não possui projetos ou programas financiados com recursos externos e tampouco realizou alguma transferência de recurso mediante convênio, acordo, ajuste, termo de parceria ou instrumentos congêneres no ano de 2021.

4. QUADRO DE PESSOAL

Quadro 01: Estrutura de cargos e quadro de servidores da AESP/CE - situação em 31/12/2021

| QUADRO DE SERVIDORES COMISSIONADOS | | |
|---|---------|-----------------------------|
| CARGO | SÍMBOLO | CATEGORIA DE SERVIDOR |
| Diretor Geral | SS-1 | Servidor Estadual Cedido |
| Diretora de Planejamento e Gestão Interna | SS-2 | Servidor Estadual Cedido |
| Assessor Especial – Gabinete | DNS-2 | Servidor Estadual Cedido |
| Assessor Especial | DNS-2 | Servidor Estadual Cedido |
| Assessoria Jurídica – Asjur | DNS-2 | Exclusivamente Comissionado |
| Assessor Técnico | DAS-1 | Exclusivamente Comissionado |
| Assessoria de Desenvolvimento Institucional - Adins | DNS-2 | Exclusivamente Comissionado |
| Assessoria de Comunicação – Ascom | DNS-2 | Exclusivamente Comissionado |
| Coordenadoria de Ensino e Instrução - Coeni | DNS-2 | Servidor Estadual Cedido |
| Assessor Técnico | DAS-1 | Servidor Estadual Cedido |
| Célula de Ensino Civil e Integrado - Ceci | DNS-3 | Servidor Estadual Cedido |
| Assessor Técnico | DAS-1 | Servidor Estadual Cedido |
| Célula de Ensino Militar - Cemi | DNS-3 | Servidor Estadual Cedido |
| Assessor Técnico | DAS-1 | Servidor Estadual Cedido |
| Assessor Técnico | DAS-1 | Servidor Estadual Cedido |
| Célula de Ensino à Distância – Cedis | DNS-3 | Exclusivamente Comissionado |

Fonte: Célula de gestão de pessoas – Cegep/Aesp



| QUADRO DE SERVIDORES COMISSIONADOS | | |
|--|----------------|------------------------------|
| CARGO | SÍMBOLO | CATEGORIA DE SERVIDOR |
| Célula de Práticas Educacionais – Ceprae | DNS-3 | Servidor Estadual Cedido |
| Núcleo de Educação Física – Nuef | DAS-1 | Servidor Estadual Cedido |
| Núcleo de Armamento e Tiro – Nuat | DAS-1 | Servidor Estadual Cedido |
| Célula de Pós Graduação | DNS-3 | Servidor Estadual Cedido |
| Núcleo de Pesquisa Extensão - Nupex | DAS-1 | Servidor Estadual Cedido |
| Coordenadoria Acadêmica Pedagógica – Coape | DNS-2 | Servidor Estadual Cedido |
| Biblioteca | DAS-1 | Servidor Estadual Cedido |
| Secretaria Acadêmica - Secac | DNS-3 | Servidor Estadual Cedido |
| Núcleo de Apoio Pedagógico - Nuape | DAS-1 | Exclusivamente Comissionado |
| Coordenadoria Administrativo-Financeira – Coafi | DNS-2 | Exclusivamente Comissionado |
| Célula de Tecnologia da Informação e Comunicação - Cetic | DNS-3 | Servidor Estadual Cedido |
| Prefeitura - PRE | DAS-1 | Servidor Estadual Cedido |
| TOTAL DE CARGOS COMISSIONADOS | | 34 |
| TOTAL DE CARGOS COMISSIONADOS OCUPADOS | | 34 |

Fonte: Célula de gestão de pessoas – Cegep/Aesp

Quadro 02: Colaboradores terceirizados Contrato 002/2021- situação em 31/12/2021

| Contrato 002/2021 - SIC 1156196 | | |
|--|-------------------|---|
| CARGO | QUANTIDADE | ATIVIDADES DESEMPENHADAS |
| Auxiliar administrativo I | 12 | Elaborar relatórios administrativos e operacionais; supervisionar a entrada a saída de materiais, equipamentos e contratações; Apoiar e auxiliar nas ações técnicas administrativas; apoiar e auxiliar nas ações técnicas administrativas; digitar despachos, ofícios e controlar o fluxo de processos, da abertura ao arquivamento; operacionalizar os sistemas SIAP, VIPROC, S2GPR, SACC e outros relacionados a área administrativa; atender ao público; suprir a necessidades dos serviços nas diversas áreas administrativas da Academia Estadual de Segurança Pública– AESP/CE, realizar outras atividades correlatas a função. |
| Auxiliar administrativo II | 1 | Elaborar relatórios administrativos e operacionais; supervisionar a entrada a saída de materiais, equipamentos e contratações; Apoiar e auxiliar nas ações técnicas administrativas; apoiar e auxiliar nas ações técnicas administrativas; digitar despachos, ofícios e controlar o fluxo de processos, da abertura ao arquivamento; operacionalizar os sistemas SIAP, VIPROC, S2GPR, SACC e outros relacionados a área administrativa; atender ao público; suprir a necessidades dos serviços nas diversas áreas administrativas da Academia Estadual de Segurança Pública– AESP/CE, realizar outras atividades correlatas a função. |

Fonte: Célula de gestão de pessoas – Cegep/Aesp



| Contrato 002/2021 - SIC 1156196 | | |
|--|-------------------|---|
| CARGO | QUANTIDADE | ATIVIDADES DESEMPENHADAS |
| Auxiliar Administrativo IV | 4 | Executar tarefas relacionadas com expediente geral, de acordo com os procedimentos estabelecidos, utilizando equipamentos de informática e utensílios para escritório; supervisionar funcionários terceirizados da Academia Estadual de Segurança Pública; apoio logístico; providenciar o processamento de textos, memorandos, cartas/ofícios, relatórios, notas informativas e outros documentos com base em informações recebidas; arquivar a documentação, separando-a em função do assunto ou do tipo de documento, respeitando regras e procedimentos de arquivo; operacionalizar os sistemas SIAP, VIPROC, S2GPR, SACC e outros relacionados a área administrativa; realizar outras atividades correlatas a função |
| Copeira | 2 | Preparar alimentos; servir água e café, organizar, conferir e controlar materiais de trabalho, recepcionar e servir refeições, tratar as pessoas com respeito e cordialidade, realizar outras atividades correlatas a função. |
| Eletricista | 1 | Fazer reparos e consertos elétricos, em geral, nas dependências da Academia Estadual de Segurança Pública – AESP/CE. |
| Auxiliar de serviços gerais | 21 | Executar trabalhos de limpeza e conservação em geral (remover pó, passar pano úmido para polir e lustrar, retirar detritos dos cestos de lixo e etc.) nas dependências interna e externa, atender e controlar a movimentação de pessoas; receber objetos, mercadorias, materiais, equipamentos, conduzir o elevador, realizar pequenos reparos e outras atividades correlatas a função. |

Fonte: Célula de gestão de pessoas – Cegep/Aesp

Quadro 03: Colaboradores terceirizados Contrato 015/2021- situação em 31/12/2021

| Contrato 015/2021 - SIC 1165451 | | |
|---|-------------------|--|
| CARGO | QUANTIDADE | ATIVIDADES DESEMPENHADAS |
| Analista de Sistema, Suporte e O&M (Negócios) III | 1 | Avaliar e especificar, hardware e software básico e de apoio aos sistemas operacionais; planejar, acompanhar e controlar a utilização de hardware e software básico e de apoio aos sistemas operacionais; manter suporte técnico aos sistemas operacionais; efetuar prospecção e estudos no âmbito dos hardwares e softwares básicos e de apoio aos sistemas operacionais; consultoria especializada em informática e automação; planejar, coordenar e executar os projetos de sistemas que envolvam o processamento de dados ou a utilização de recursos de informática e automação; análise periódica e detalhada da configuração de servidores, estações, dispositivos da rede, software básico e software aplicativo, para acompanhamento da conformidade dos recursos computacionais com as recomendações da política de segurança; suporte técnico na resolução de problemas na intranet e internet. |

Fonte: Célula de gestão de pessoas – Cegep/Aesp



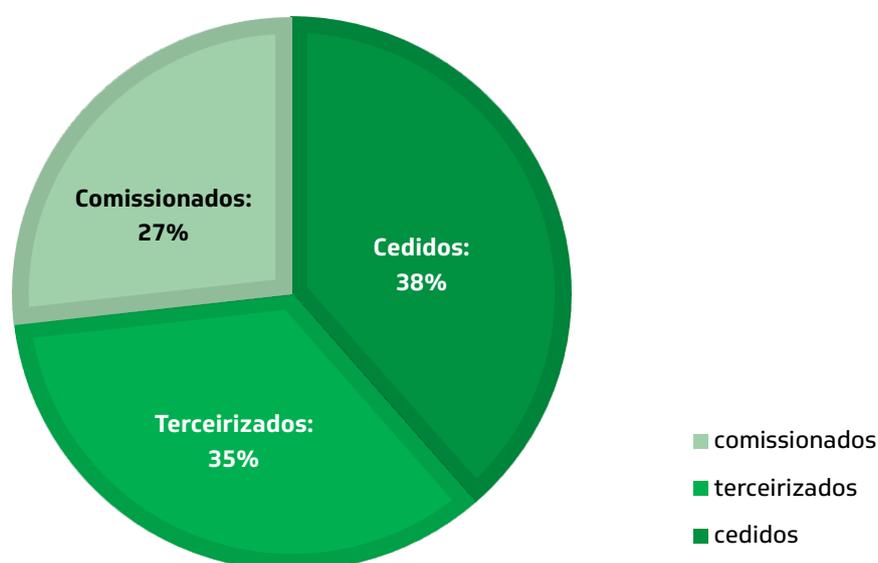
| Contrato 015/2021 - SIC 1165451 | | |
|--|------------|--|
| CARGO | QUANTIDADE | ATIVIDADES DESEMPENHADAS |
| Suporte Operacional de Hardware e Software | 2 | Elaborar programação e acompanhar a execução de rotinas diárias; receber / atender solicitação de usuários dos sistemas em produção com cortesia, eficácia e rapidez; instalação e configuração de microcomputadores e periféricos em rede ou local; instalação e configuração de softwares em ambiente de rede e local; executar rotinas relativas a segurança, tais como: backups, controle e arquivamento de backups, ligar e desligar equipamentos utilizados em rede ou local, tais como impressoras, no-breaks, servidores, microcomputadores; prestar suporte a clientes e usuários dos sistemas em produção, identificando e promovendo necessidades de treinamento objetivando seu pleno funcionamento. |

Fonte: Célula de gestão de pessoas – Cegep/Aesp

Em 2021, a Aesp/CE possuía no seu quadro de pessoal o total de 127 colaboradores, sendo destes, 49 servidores cedidos (sem cargo em comissão), representando 38,58% do seu quadro funcional 44 profissionais terceirizados, representando 34,65% dos seus colaboradores e 34 comissionados, representando 26,77% do seu quadro funcional. Importante ressaltar que a Aesp/CE não possui quadro de servidores próprios, sendo os ocupantes dos cargos comissionados servidores públicos cedidos de outros órgãos e servidores exclusivamente comissionados.

Gráfico 01: Quadro de pessoal - representatividade

QUADRO DE PESSOAL - REPRESENTATIVIDADE



Fonte: Assessoria de desenvolvimento institucional – Adins/Aesp/CE



4.1 Gratificação por Atividade de Magistério na Aesp/CE

De acordo com a Lei nº 15.191, de 19 de julho de 2012, publicada no Diário Oficial do Estado do Ceará em 30 de julho de 2012, ficou instituída a Unificação de Ensino de Segurança Pública e Defesa Social do Estado do Ceará. Ficou definido que o Sistema de Ensino no âmbito da Segurança Pública e Defesa Social do Estado do Ceará será coordenado pela Academia Estadual de Segurança Pública, compreendendo as atividades de formação inicial, continuada, graduação e pós-graduação.

As atividades educacionais são remuneradas por meio de horas-aula e pagas pela Aesp/CE em dotação orçamentária própria, em conformidade com preceito contido no art. 7º da Lei supracitada, e de acordo com o art. 8º, os profissionais convidados para ministrarem as aulas, exercem as seguintes funções: Professor, Instrutor, Coordenador, Monitor, Tutor e Conteudista. A remuneração para pagamento das atividades de magistério é realizada em respeito ao art. 10º in verbis “Art. 10. Institui a Gratificação por Atividade de Magistério – GAMA, de que trata o art. 132, inciso IX, da Lei nº 9.826, de 14 de maio de 1974, a ser paga ao servidor do Poder Executivo Estadual quando em exercício de magistério na Aesp/CE, calculada por hora-aula ministrada, de acordo com a carga horária mensal por curso, limitando-se em 40 (quarenta) horas-aula mensais, enquanto durar o curso” (Lei nº 15.191, de 19 de julho de 2012).

As atualizações dos valores pagos referente à GAMA são realizadas de acordo com o §2º do Art. 9º da Lei nº 15.191 o qual preceitua que: “os valores de hora-aula a que se refere o caput deste artigo serão revistos na mesma data e no mesmo índice da revisão geral dos servidores públicos do Poder Executivo Estadual”.

A Portaria nº 820/2021 – DG/AESP/CE, publicada no Diário Oficial do Estado do Ceará em 28 de setembro de 2021, regulamenta o processo de pagamento de horas-aula para a atividade educacional de professor, instrutor, coordenador, monitor, tutor e conteudista, mediante Gratificação por Atividade de Magistério – GAMA e estabelece demais critérios.

O pagamento desta Gratificação por Atividade de Magistério - GAMA é realizado através da Folha de Pagamento, só sendo lançados os valores, após a publicação no Diário Oficial do Estado do Ceará de uma Portaria mensal referente a cada curso, a qual contém todos os dados pertinentes às atividades educacionais desempenhadas pelo servidor nesta instituição de ensino, conforme consta no Capítulo V, art. 10. da Portaria nº 820/2021 – DG/AESP/CE.



No exercício de 2021 foi paga a GAMA a um total de 1.437(mil quatrocentos e trinta e sete) servidores. Os valores de GAMA (gratificação por atividade de magistério) pagos no exercício de 2021 foram:

Tabela 08: Pagamentos de GAMA por mês (2021)

| MÊS | FORMAÇÃO CONTINUADA (R\$) | FORMAÇÃO PROFISSIONAL (R\$) | PÓS-GRADUAÇÃO (R\$) | ATENDIMENTO AOS GRUPOS VULNERÁVEIS (R\$) | TOTAL (R\$) |
|--------------|---------------------------|-----------------------------|---------------------|--|---------------------|
| Janeiro * | 401.627,32 | 94.319,40 | 20.418,82 | 0,00 | 516.365,54 |
| Fevereiro * | 330.667,27 | 67.002,63 | 77.711,24 | 0,00 | 475.381,14 |
| Março * | 31.013,79 | 265.304,47 | 34.367,87 | 0,00 | 330.686,13 |
| Abril | 496.359,67 | 47.306,18 | 0,00 | 0,00 | 543.665,85 |
| Mai | 207.178,65 | 19.271,26 | 42.645,09 | 0,00 | 269.095,00 |
| Junho | 276.156,54 | 1.408,61 | -7.180,20 | 0,00 | 270.384,95 |
| Julho | 601.097,97 | 79.961,59 | 27.673,92 | 0,00 | 708.733,48 |
| Agosto | 370.672,47 | 38.232,36 | 13.662,48 | 0,00 | 422.567,31 |
| Setembro | 744.853,61 | 253.787,90 | 12.191,46 | 0,00 | 1.010.832,97 |
| Outubro | 543.282,51 | 202.515,70 | 0,00 | 0,00 | 745.798,21 |
| Novembro | 497.170,17 | 178.948,92 | 41.922,16 | 38.830,35 | 756.871,60 |
| Dezembro | 783.787,59 | 560.989,12 | 50.835,14 | 2.543,00 | 1.398.154,85 |
| TOTAL | | | | | 7.448.537,03 |

Fonte: Célula de Gestão de Pessoas – Cegep/Aesp/CE

Notas explicativas:

* O Capítulo VII, art. 15 da Portaria nº 280/2016 em vigor no início do exercício, preceituava que: “O pagamento das horas-aula será efetivado, sempre que possível em até 60 (sessenta) dias, tomando como base o 1º (primeiro) dia do mês subsequente à realização da atividade educacional”. Sendo assim, os valores de Gratificação por Atividade de Magistério, pagos em folha nos meses de janeiro, fevereiro e março, são Despesas de Exercícios Anteriores – DEA, tendo em vista que essas atividades educacionais ocorreram nos meses de outubro, novembro e dezembro do ano anterior. Outrossim, ressalte-se que no capítulo VII, art. 15da Portaria nº 820/2021, conceitua que: “O servidor ou militar do poder executivo estadual em exercício de atividade educacional, a ser pago pela Aesp/CE, terá de assinar DECLARAÇÃO de que está autorizado pelo Órgão de origem a assumir a ação educacional pretendida, bem como de que é ciente do limite de pagamento mensal de 40(quarenta) horas-aula, além de não estar exercendo outras atividades de magistério em seu Órgão de origem que somado à exercida na Aesp/CE supere o limite legal para pagamento.”.



5. AÇÕES DESENVOLVIDAS

Em atendimento a Lei 14.629, de 26 de fevereiro de 2010, que criou a Academia Estadual de Segurança, o foco da Aesp/CE tem sido “a unificação e execução, com exclusividade, das atividades de ensino das instituições que compõem o Sistema de Segurança Pública e Defesa Social”, o que, atualmente, significa atuar nas áreas direta ou indiretamente de interesse para a Segurança Pública.

Em face da atuação da Aesp/CE na perspectiva da Política de Segurança Pública, a instituição visa à formação e capacitação dos profissionais de segurança pública do Estado do Ceará com o objetivo de maximizar a qualidade da formação oferecida aos integrantes do sistema de segurança pública, oportunizando a esses profissionais o desenvolvimento das suas habilidades e competências com foco em alta performance, em busca de uma formação mais humanizada, com base nos Direitos Humanos e nos preceitos do Estado Democrático de Direito.

Considerando a importância da construção de um ensino dirigido para atender os atuais anseios sociais, embasado nos eixos de ensino técnico-científicos, humanístico-jurídicos e na valorização profissional contextualizados pelos princípios constitucionais da hierarquia e disciplina, no ano de 2021 a Aesp/CE totalizou a formação e capacitação diretamente de 10.986 profissionais da segurança pública, através da realização de 88 cursos distintos ofertados por meio de 178 turmas especificamente em relação aos cursos de formação continuada e pós-graduação, e 2 turmas de formação inicial. Cabe destacar que esse quantitativo corresponde a parcela de agentes de segurança que participaram de ao menos um curso ofertado ao longo do ano de 2021. No entanto o universo de concludentes desses 88 cursos perfaz um quantitativo superior, alcançando o total de 14.118, a saber 312 profissionais formados e 13.806 concludentes de cursos de capacitação continuada e pós-graduação. Neste quesito pontua-se que cada agente figura uma única vez como profissional capacitado no período de execução do PPA 2020-2023 ainda que tenha concluído com êxito diversos cursos, evitando assim computar em duplicidade um mesmo servidor. Não obsta, no entanto, que sejam verificados os quantitativos de concludentes de cursos no ano-exercício, posto que ignorar este dado integralizado corresponde diretamente ao comprometimento das taxas de eficiência desta instituição, desprezando, em razão disto, mais de 3.000 concludentes que se dedicaram a buscar qualificação em mais de um curso.

Considerando o contexto relacionado ao enfretamento da pandemia da COVID-19, no que concerne às atividades acadêmicas de um modo geral, a Aesp continuou se readequando para permanecer ofertando cursos para os profissionais de segurança pública. Para tanto, expandiu o alcance das ferramentas de Ensino à



Distância em diversos cursos ofertados em 2021.

Ressalte-se que do quantitativo integralizado de concludentes 6.160 profissionais foram capacitados na modalidade de ensino à distância, demonstrando o empenho da Aesp/CE na adaptação de suas atividades acadêmicas quanto ao cumprimento das medidas sanitárias decorrentes da pandemia da COVID-19. Ainda neste aspecto visando respeitar as medidas vigentes de afastamento social pelo menos 3 cursos foram ofertados na modalidade remota, correspondendo aos cursos realizados em tempo real e que permitem a interação dos alunos se distinguindo, assim, da modalidade EaD, alcançando nesta modalidade 94 concludentes, ao que perfaz o quantitativo de 6.254 profissionais formados em condições adaptadas a partir das medidas adotadas visando atender as recomendações relativas ao afastamento social.

As formações e capacitações realizadas na modalidade à distância, remota ou em modelo híbrido (presencial e a distância) foram ofertadas mediante utilização das plataformas Moodle e Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA/MOODLE.

Os cursos ofertados pela Célula de Ensino a Distância – Cedis estão concentrados em sua maioria em formações continuada e de ascensão profissional. Os canais de comunicação com os discentes são disponibilizados através do site da Aesp/CE principalmente ao que se refere às matrículas e acesso à plataforma Aluno Online, onde são realizadas as solicitações de certificados e requerimentos diversos. Os veículos de interação correspondem também as ferramentas disponíveis no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA/MOODLE, através dos fóruns de notícias, mensagens individuais e coletivas e por fim a utilização dos emails eadaesp@gmail.com e eadaesp.senasp@gmail.com, disponíveis para atender as demandas de alunos, tutores, docentes e sociedade civil.

Com relação à Formação Profissional que tem como finalidade preparar os egressos de seleção pública/concurso, para atuarem nas diferentes áreas e carreiras de Segurança Pública, propiciando a aquisição de conhecimentos, habilidades e atitudes pertinentes às atribuições normativas de cada vinculada e necessárias ao exercício da nova profissão, obteve-se como resultado dos cursos executados em 2021 que 265 agentes formados com fins de assumirem o posto de 1º Tenentes da Carreira de Oficiais da Polícia Militar do Ceará e 47 agentes formados dentro dos parâmetros exigidos a assumirem o Cargo de Delegado de Polícia Civil de 1ª Classe do Estado do Ceará.

Em relação a Formação Continuada que se destina aos servidores do Sistema de Segurança Pública, contribuindo para a ampliação e atualização das competências utilizadas na prática profissional por meio dos cursos de pós-graduação, qualificação continuada e ascensão profissional, nesta seara obtivemos como



resultado 30 profissionais formados em grau de pós-graduação, 1.461 servidores concludentes de cursos de ascensão e 12.315 concludentes nos demais cursos de formação continuada e habilitação, ao que se computam 9.183 profissionais, conforme distribuição que segue nas tabelas abaixo.

Quadro 04: Curso de Pós-Graduação - 2021

| CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO | | | |
|--|--|------------------|--|
| ORD | Curso | Vinculada | Quantidade de Profissionais Concludentes (Ata de Conclusão) |
| 1 | Curso de Especialização em Altos Estudos de Segurança Pública - CEAESP | AESP/CE | 30 |
| TOTAL DE CONCLUDENTES NOS CURSOS DE ASCENSÃO PROFISSIONAL | | | 30 |

Fonte: Coordenadoria de Ensino e Instrução – Coeni/Aesp/CE

Quadro 05: Cursos de ascensão profissional - 2021

| CURSOS DE ASCENSÃO PROFISSIONAL 2021 | | | |
|--|--|------------------|--|
| ORD | Curso | Vinculada | Quantidade de Profissionais Concludentes (Ata de Conclusão) |
| 1 | Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais Administrativos – CAO QOA PM-BM | PMCE/CBMCE | 22 |
| 2 | Curso de Habilitação de Oficiais – CHO PM | PMCE | 89 |
| 3 | Curso de Habilitação de Oficiais – CHO BM | CBMCE | 46 |
| 4 | Curso de Habilitação a Subtenente Policial Militar – CHST PM | PMCE | 58 |
| 5 | Curso de Habilitação a Sargento Policial Militar – CHS PM | PMCE | 751 |
| 6 | Curso De Habilitação a Sargento Bombeiro Militar – CHS BM | CBMCE | 5 |
| 7 | Curso De Aperfeiçoamento para Escrivão de Classe A | PCCE | 5 |
| 8 | Curso De Aperfeiçoamento para Escrivão de Classe B | PCCE | 17 |
| 9 | Curso De Aperfeiçoamento para Escrivão de Classe C | PCCE | 25 |
| 10 | Curso De Aperfeiçoamento para Inspetor de Classe B | PCCE | 402 |
| 11 | Curso De Aperfeiçoamento para Inspetor de Classe C | PCCE | 34 |
| 12 | Curso De Aperfeiçoamento para Médico Perito Legista Classe B | PEFOCE | 2 |
| 13 | Curso De Aperfeiçoamento para Perito Criminal Adjunto de Classe C | PEFOCE | 1 |
| 14 | Curso De Aperfeiçoamento para Perito Criminal de Classe B | PEFOCE | 2 |
| 15 | Curso De Aperfeiçoamento para Auxiliar De Perícia de Classe B | PEFOCE | 2 |
| TOTAL DE CONCLUDENTES NOS CURSOS DE ASCENSÃO PROFISSIONAL | | | 1.461 |

Fonte: Coordenadoria de Ensino e Instrução – Coeni/Aesp/CE



Quadro 06: Cursos de capacitação/habilitação - 2021

| CURSOS DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL 2021 | | | |
|---|---|---------------------|--|
| ORD | Curso | Pasta/ Vinculada | Quantidade de Profissionais Concludentes (Ata de Conclusão) |
| 1 | Curso de Tutoria para Servidores da Segurança Pública | AESP/CE | 470 |
| 2 | Curso de Operações em Atendimento Pré-Hospitalar | AESP/CE | 28 |
| 3 | Curso para Condutores de Veículos de Emergência | AESP/CE | 3951 |
| 4 | Curso de Atuação do Profissional de Segurança Pública Frente a Grupos Vulneráveis | AESP/CE | 172 |
| 5 | Curso de Segurança de Autoridades Governamentais - Nível Gerencial | Casa Militar | 28 |
| 6 | Curso de Segurança de Autoridades Governamentais - Nível Operacional | Casa Militar | 63 |
| 7 | Curso Básico de Combate a Incêndio Urbano | CBMCE | 44 |
| 8 | Curso Básico de Salvamento | CBMCE | 23 |
| 9 | Curso de Busca e Resgate em Estruturas Colapsadas Nível Básico - BREC Básico | CBMCE | 41 |
| 10 | Curso de Busca e Salvamento com Cães | CBMCE | 23 |
| 11 | Curso de Habilitação em Vistorias Técnicas | CBMCE | 47 |
| 12 | Curso de Mergulho Autônomo - CMAUT | CBMCE | 8 |
| 13 | Curso de Operações em Atendimento Pré-Hospitalar | CBMCE | 23 |
| 14 | Curso de Procedimentos de Análise de Projetos de Segurança contra Incêndio e Pânico | CBMCE | 48 |
| 15 | Curso de Fundamentos Legais do Uso da Força no Âmbito da Segurança Pública | CGD | 6 |
| 16 | Curso de Investigação Criminal como Mecanismo de Produção da Prova de um Crime | CGD | 16 |
| 17 | Curso de Processo Administrativo Disciplinar, Controle do Ato Administrativo e Incidentes Processuais Disciplinares | CGD | 22 |
| 18 | Curso Básico de Investigação de Crime de Lavagem de Dinheiro | PCCE | 60 |
| 19 | Curso de Ações e Técnicas de Inteligência Policial Judiciária (CATI-PJ) | PCCE | 23 |
| 20 | Curso de atendimento dos agentes de segurança às vítimas de crimes sexuais | PCCE | 40 |
| 21 | Curso de Atendimento Pré-Hospitalar Policial Básico (MARC-I) | PCCE | 24 |
| 22 | Curso de Capacitação Teórico-Prático para Atendimento à Pessoa Idosa e Portadora de Deficiência | PCCE | 22 |
| 23 | Curso de Capacitação Teórico-Prático para o Atendimento às Mulheres Vítimas de Violência | PCCE | 41 |
| 24 | Curso de Capacitação Teórico-Prático sobre Depoimento Especial e seus Protocolos | PCCE | 57 |
| 25 | Curso de Instruções de Táticas Individuais - ITI | PCCE | 72 |
| 26 | Curso de Investigação em Ambiente Cibernético | PCCE | 80 |
| 27 | Curso de Noções de Entradas Táticas | PCCE | 75 |
| 28 | Curso de Práticas em Investigação Cibernética | PCCE | 79 |
| 29 | Curso de Vistoria Veicular e Inclusão/Exclusão de Gravame de Roubo ou Furto | PCCE | 17 |
| 30 | Curso Prático de Investigação de Crime de Lavagem de Dinheiro | PCCE | 29 |
| 31 | Curso de Análise de Substâncias Inflamáveis por Cromatografia Gasosa Acoplada à Espectrometria de Massas | PEFOCE | 4 |
| 32 | Curso de Análise Pericial em Local de Incêndio - Estudos de Casos | PEFOCE | 19 |
| 33 | Curso de Gestão da Qualidade e Aplicação dos Requisitos Técnicos para a realização e Auditorias no Laboratório de DNA Forense | PEFOCE | 9 |



| CURSOS DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL 2021 | | | |
|---|--|---------------------|--|
| ORD | Curso | Pasta/ Vinculada | Quantidade de Profissionais Concludentes (Ata de Conclusão) |
| 34 | Curso de Identificação Veicular e Tipos de Fraude | PEFOCE | 10 |
| 35 | Curso de Métodos Analíticos para Identificação de Substâncias de Interesse Forense | PEFOCE | 9 |
| 36 | Curso de Microscopia Eletrônica de Varredura como Ferramenta para Resolução de Crimes - Treinamento de Aplicação | PEFOCE | 4 |
| 37 | Curso de Perícia Médico-Legal em Casos de Suspeita de Tortura | PEFOCE | 6 |
| 38 | Curso de Perícia Médico-Legal em Femicídio | PEFOCE | 15 |
| 39 | Curso de Perícia para Estimativa de Velocidade através de Fotogrametria | PEFOCE | 9 |
| 40 | Curso de Tópicos de Comparação Balística, Perícias e Segurança em Mecanismos de Arma de Fogo | PEFOCE | 48 |
| 41 | Curso Básico de Inteligência - PMCE | PMCE | 62 |
| 42 | Curso de Abordagem e Tiro Policial | PMCE | 4996 |
| 43 | Curso de Aperfeiçoamento Instrumental e Capacitação Continuada para Músicos Militares | PMCE | 21 |
| 44 | Curso de Controle de Distúrbios Cíveis - CCDC | PMCE | 31 |
| 45 | Curso de Multiplicador dos Procedimentos Operacionais da PMCE | PMCE | 18 |
| 46 | Curso de Negociação Policial | PMCE | 21 |
| 47 | Curso de Operações Táticas Rurais - COTAR | PMCE | 28 |
| 48 | Curso de Policiamento de Prevenção Especializada | PMCE | 146 |
| 49 | Curso de Policiamento de Trânsito Urbano e Rodoviário - CPTUR/BPRE | PMCE | 30 |
| 50 | Curso de Policiamento de Turismo - CPTUR | PMCE | 55 |
| 51 | Curso de Rastreador de Combate | PMCE | 40 |
| 52 | Curso Especial de Policiamento com Motocicletas - CEPM/RAIO | PMCE | 357 |
| 53 | Curso Tático Operacional com Motocicletas - CTOM | PMCE | 22 |
| 54 | Curso Básico de Inteligência - CBI | SSPDS | 61 |
| 55 | Curso Básico de Operações em Videomonitoramento | SSPDS | 105 |
| 56 | Curso de Aprofundamento no Sistema de Informações Policiais - SIP3W | SSPDS | 86 |
| 57 | Curso de Atualização de Operador Aerotático | SSPDS | 40 |
| 58 | Curso de Atualização Técnica Biturbina para Comandantes | SSPDS | 2 |
| 59 | Curso de Atualização Técnica de Apoio Solo | SSPDS | 13 |
| 60 | Curso de Formação de Operador de Suporte Médico | SSPDS | 15 |
| 61 | Curso de Gerenciamento de Recursos de Equipe - CRM | SSPDS | 43 |
| 62 | Curso de Gerenciamento do Gabinete de Gestão de Eventos Complexos | SSPDS | 27 |
| 63 | Curso de Inteligência Cibernética e Fontes Abertas | SSPDS | 39 |
| 64 | Curso de Nivelamento de Tiro para Seguranças de Dignitários | SSPDS | 24 |
| 65 | Curso de Operações de Inteligência - COI | SSPDS | 30 |
| 66 | Curso de Operações e Interceptação de Sinais - COIS | SSPDS | 88 |
| 67 | Curso de Operador de Drone Voltado para a Segurança Pública | SSPDS | 80 |
| 68 | Curso de Primeiros Socorros e Prevenção de Acidentes Domésticos | SSPDS | 31 |
| 69 | Curso de Sistemas Digitais de Segurança | SSPDS | 18 |
| 70 | Curso de Segurança Pessoal para Magistrados | TJCE | 21 |
| TOTAL DE CONCLUDENTES NOS CURSOS DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL | | | 12.315 |
| TOTAL DE PROFISSIONAIS CAPACITADOS | | | 9.183 |



Considerando os dados informados acima, temos abaixo o quadro resumo que apresenta a demanda de capacitação atendida pela Aesp/CE no ano de 2021:

Tabela 09: Resumo de Capacitação 2021

| CAPACITAÇÃO 2021 | | |
|-------------------------|-----------------------------------|--|
| Cursos | Quantidade de Concludentes | Quantidade de Profissionais Capacitados |
| Pós-Graduação | 30 | 30 |
| Ascensão Profissional | 1.461 | 1.461 |
| Capacitação/Habilitação | 12.315 | 9.183 |
| Total | 13.806 | 10.674 |

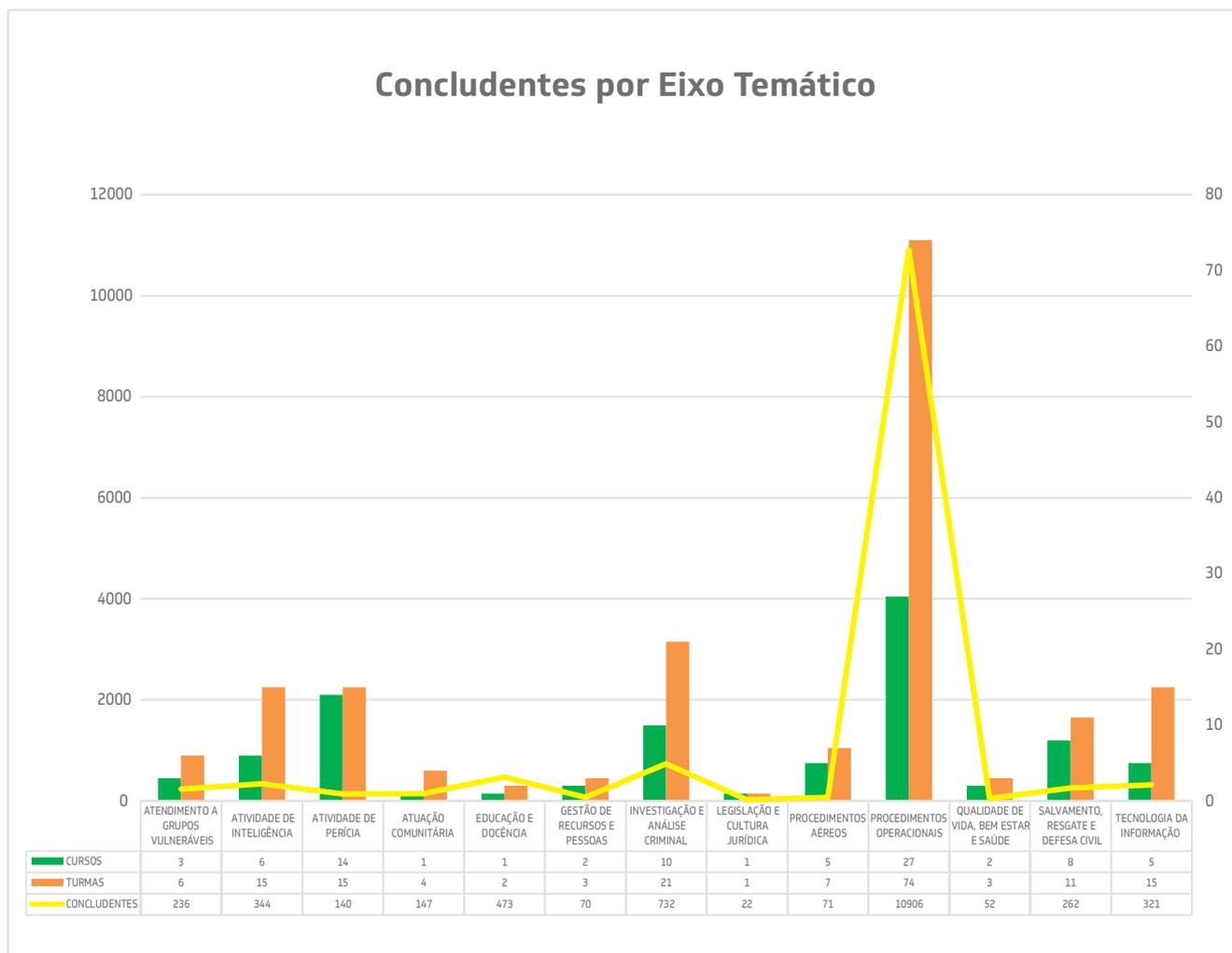
Fonte: Coordenadoria de Ensino e Instrução – Coeni/Aesp/CE

Reitera-se que a discrepância apresentada na quantidade de concludentes e quantidade de capacitados se dá em razão da necessidade de computação de profissionais a partir dos indicadores do PPA 2020-2023, visando contagem duplicada de um mesmo agente que tenha concluído mais de um curso, ao que demanda seccionar a partir do CPF dos concludentes.

Objetivando analisar de forma profunda as nuances das formações continuadas ofertadas pela Aesp adotou-se uma metodologia de agrupamento dos cursos em eixos temáticos, guiado no sistema utilizado pela Secretaria de Gestão e Ensino em Segurança Pública - SEGEN/MJ. Desta feita os cursos foram distribuídos a partir de sua expertise e aplicação em 13 eixos a saber: Atendimento a Grupos Vulneráveis; Atividade de Inteligência; Atividade de Perícia; Atuação Comunitária; Educação e Docência; Gestão de Recursos e Pessoas; Investigação e Análise Criminal; Legislação e Cultura Jurídica; Procedimentos Aéreos; Procedimentos Operacionais; Qualidade de Vida, Bem Estar e Saúde; Salvamento, Resgate e Defesa Civil e Tecnologia da Informação. Desta forma possibilitou-se apresentar o gráfico abaixo no qual identifica-se o alcance em diversos campos técnicos de conhecimento, ainda que seja evidente a concentração nas áreas fins dos órgãos vinculados ao sistema de segurança pública e atendidos por esta instituição.



Gráfico 02: Concludentes por Eixo Temático



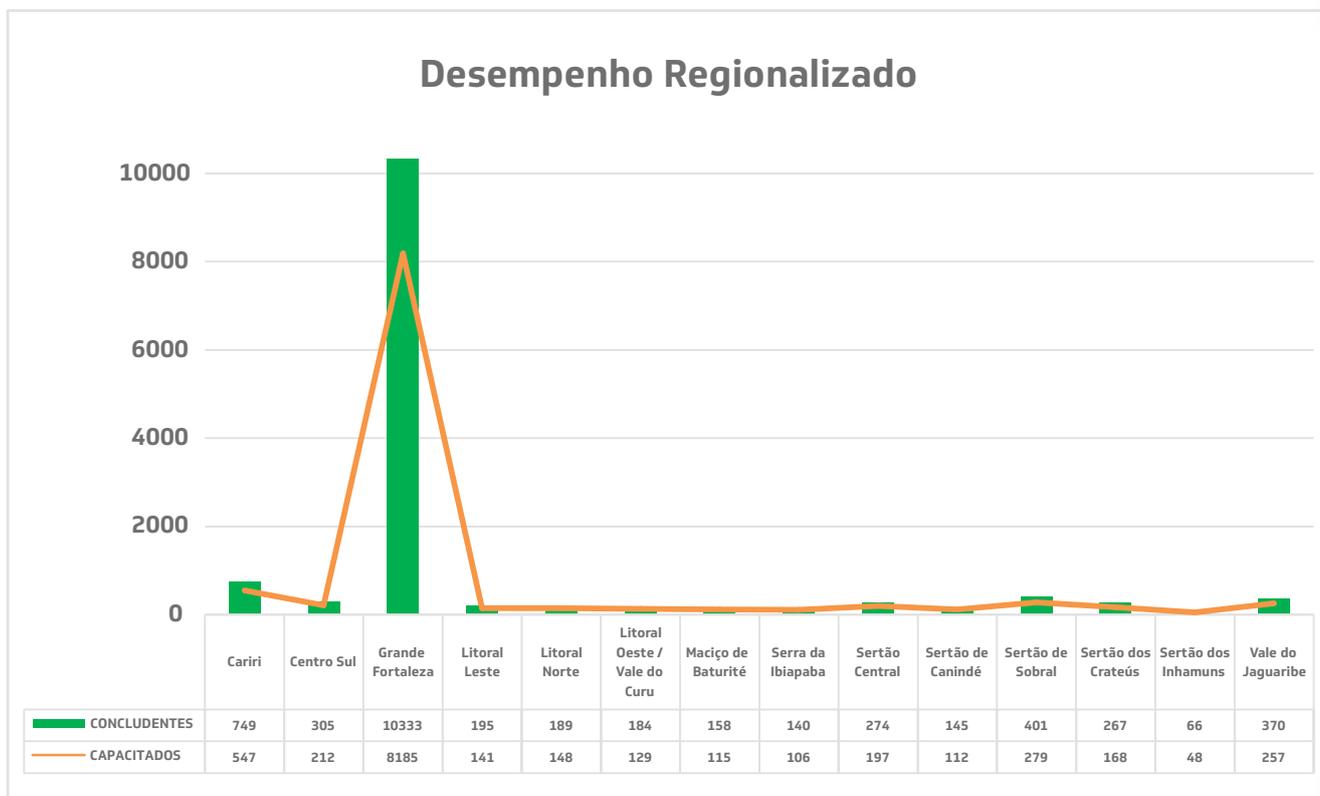
Fonte: Assessoria de Desenvolvimento Institucional – Adins/Aesp/CE

Outra análise considerada foi quanto ao aspecto da regionalização. O Governo do Estado do Ceará definiu 14 regiões para fins de planejamento por meio da Lei Complementar Nº 154 de 2015, desde então esse modelo vem sendo adotado como referência nas políticas públicas como instrumento visando contribuir com reduções de desigualdades no território cearense.

Neste quesito pode-se constatar, conforme apresentado no gráfico a seguir, a capacidade de capilarização da formação continuada, por meio da qual foi possível alcançar profissionais nas mais apartadas regiões do Estado. Não obstante verificar-se a elevada concentração de concludentes na região da Grande Fortaleza justificada pela própria densidade demográfica desta.



Gráfico 03: Desempenho Regionalizado



Fonte: Assessoria de Desenvolvimento Institucional – Adins/Aesp/CE

6. INDICADORES DE DESEMPENHO

A Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará (Aesp/CE) é um órgão vinculado à Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social do Estado do Ceará (SSPDS) responsável pela formação inicial e continuada de todos os profissionais que integram o Sistema de Segurança Pública e Defesa Social do Estado do Ceará, inclusive os da Defesa Civil: Polícia Civil, Polícia Militar, Perícia Forense e Corpo de Bombeiros Militar.

De acordo com o Decreto nº 33.960, de 01 de março de 2021 que dispõe sobre a adequação do Plano Plurianual – PPA 2020-2023 para o ano de 2021, a Aesp propôs a capacitação de 2.018 profissionais. Considerando que o processo de adequação do PPA foi realizado durante a segunda onda da pandemia da COVID-19, esta propositura refletiu uma postura prudente para o momento, tendo em vista o que foi realizado no ano de 2020.



Considerando a necessidade de mensuração de resultado para o órgão, buscou-se a construção de indicadores de gestão e de desempenho que permitissem aferir o índice de eficácia da instituição quando da capacitação dos profissionais da Segurança Pública. E ainda, identificar o índice de economicidade relacionado ao gerenciamento dos recursos, quando da realização de procedimentos licitatórios.

Assim, foram construídos 3 indicadores, o primeiro com o objetivo de verificar o percentual de atendimento da meta anual de capacitação profissional proposta no PPA, o segundo para quantificar o percentual de profissionais capacitados em relação ao efetivo ativo total da Segurança Pública, e o terceiro com o objetivo de verificar a taxa de economicidade do órgão quando da realização das licitações. Ressalte-se que nos dois indicadores iniciais consideram-se como profissionais capacitados a quantidade de profissionais capacitados excetuando-se aqueles concludentes do curso de pós graduação.

Assim, tem-se:

$$\text{Indicador 1: } \frac{\text{n}^\circ \text{ de profissionais capacitados}}{\text{meta de capacitação para 2021 (PPA)}} \times 100$$

$$\text{Taxa de atendimento da meta de capacitação: } \frac{10.644 \times 100}{2.018} = 527,45\%$$

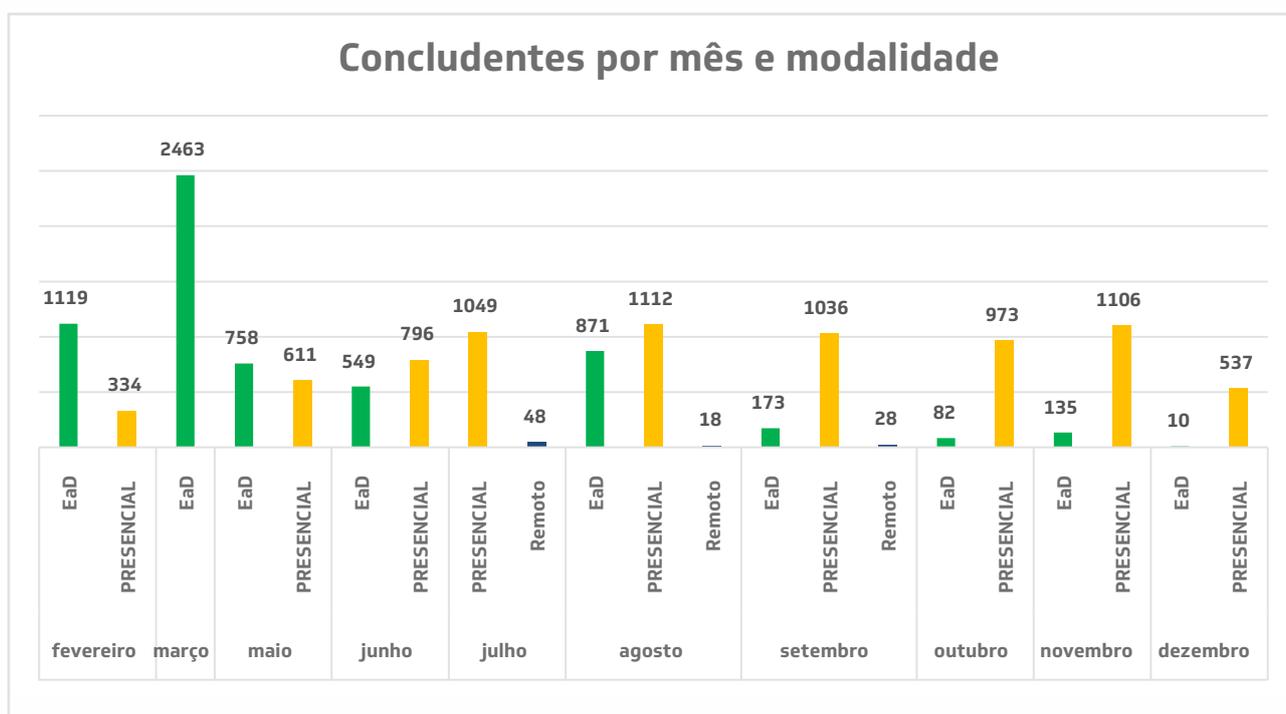
O atendimento da meta anual proposta no Plano Plurianual 2020-2023 atingiu o percentual de 527,45%, o alcance de atingimento elevado se dá por duas razões principais. Inicialmente, conforme anteriormente mencionado, em razão da supressão da meta quando da Adequação do PPA, neste quesito se justifica por duas questões, primeiramente em relação ao momento da Adequação, em que o Estado, para além, o País, enfrentava uma segunda onda de COVID-19 período que exigia cautela da gestão frente as incertezas de um segundo ápice pandêmico. Para além das precauções necessárias em relação aos fatores externos outro fator de relevância considerado quando do ajuste foram especificamente os dados de desempenho do ano de 2020, visto que o ano anterior também exigiu medidas protetivas, e razoavelmente foi utilizado como parâmetro de referência. Diante deste cenário estes dois fatores foram considerados no momento da Adequação do PPA circunstância na qual o quantitativo de 2.018 profissionais foi elencado como meta exequível e segura.

O segundo ponto relevante no que tange a superação dos valores estimados está relacionado às flexibilizações das medidas de prevenção à COVID-19 decorrentes em larga escala do advento das vacinas, e junto a isto o fato de profissionais de



segurança estarem no rol de grupos prioritários garantindo aos agentes o devido imunizante capaz de tornar mais seguro o convívio em sociedade, possibilitando assim intensificar a oferta de cursos na modalidade presencial conforme verificasse no gráfico 04 por meio do qual percebe-se que inicialmente obtivemos elevadas taxas de capacitados em cursos na modalidade Ensino à Distância com ênfase no mês de março momento no qual medidas mais severas de distanciamento foram exigidas ao passo que gradualmente as ações foram retomadas na modalidade presencial ao longo do ano.

Gráfico 04: Concludentes por mês e modalidade



Fonte: Assessoria de Desenvolvimento Institucional – Adins/Aesp/CE

Indicador 2: $\frac{\text{profissionais da Segurança Pública capacitados} \times 100}{\text{efetivo ativo da Segurança Pública}^*}$

Taxa de atendimento da meta de capacitação: $\frac{10.644 \times 100}{27.258} = 39,04\%$

*dados em conformidade com o Portal Ceará Transparente (ref: Dez/2021)



Os cursos de formação continuada podem ser classificados em: ascensão profissional, que são os decorrentes de exigência legal de cada instituição vinculada (PCCE, PM, PEFOCE e CBMCE) à Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social, bem como a realização de cursos de capacitação/habilitação: cursos, treinamentos, palestras, seminários, fóruns e oficinas que visam promover o bom desempenho das atividades de polícia judiciária, polícia científica, polícia preventiva/ostensiva e atividade bombeirística do Estado do Ceará. O efetivo ativo foi obtido através do Portal Ceará Transparente totalizando 27.258 profissionais ativos na Segurança Pública do Estado do Ceará, dos quais 21.073 são policiais militares, 3.867 policiais civis, 1.864 bombeiros militares e 454 profissionais da perícia forense.

Destaca-se que inicialmente a meta para o PPA 2020-2023 foi estipulada almejando capacitar 60% do efetivo da segurança pública do estado, considerando que à época, junho de 2019, o quantitativo de profissionais ativos era de 23.881, o percentual a ser alcançado corresponderia, ao término do período, ao quantitativo de 14.000 agentes capacitados, perfazendo parcela anualizada de 3.500 profissionais. Ante aos mesmos cenários apresentados no indicador 1, em que durante 2020 as capacitações alcançaram o valor reduzido de 2.940 profissionais, considerando o caráter cumulativo da meta, e a manutenção das incertezas quanto à pandemia de COVID-19, a meta foi ajustada para o percentual de 40%.

Ainda que a meta tenha sido reduzida o quantitativo de profissionais ativos nos quatro órgãos vinculados se elevou, representando, assim, um aumento na quantidade absoluta de profissionais a serem capacitados mesmo frente à supressão da meta inicial. Ao que pese esclarecer, 40% do valor base inicial, 23.881, representaria 9.553 profissionais a serem capacitados no período, no entanto a partir do aumento do quantitativo de referência, em que, conforme supramencionado, em dezembro de 2021 o quantitativo de profissionais ativos passou a ser de 27.258, neste caso, 40% de capacitados representaria 10.904 agentes.

Diante disto percebe-se que só durante o ano de 2021 atingimos o alcance quase integral da meta para o período quadrienal. Fato que deve ser considerado como fator positivo na gestão demonstrando os esforços em atender a demanda reprimida por capacitação do ano anterior, compensando desta forma a expectativa não atingida.

$$\text{Indicador 3: } 100 - \left[\frac{\text{valor total contratado das licitações} \times 100}{\text{valor total estimado para as licitações}} \right]$$



$$\text{Taxa de economicidade: } 100 - \left[\frac{\text{R\$ 1.294.686,66} \times 100}{\text{R\$ 1.573.705,78}} \right] = 17,73\%$$

Para este indicador foram utilizados os valores relativos às licitações ocorridas nas modalidades pregão e cotação eletrônica no exercício de 2021, desconsiderando aquelas que foram canceladas ou fracassadas. No total foram finalizados 29 procedimentos licitatórios através dessas modalidades.

A taxa apresentada indica o percentual de eficiência da Aesp/CE quando das aquisições de bens/serviços através das modalidades pregão e cotação eletrônica. O percentual de 17,73% evidencia a boa gestão dos procedimentos internos (elaboração de termos de referência, cotações de preços, elaboração de editais, pareceres jurídicos), que reflete no resultado final do procedimento licitatório, no qual o bem e/ou serviços adquiridos e contratados apresentam conformidade com as exigências previstas, bem como o preço contratado se aproxima ao de fato praticado no mercado. Abaixo, segue tabela com dos dados:

Tabela 10: Percentual de eficiência – Licitações 2021

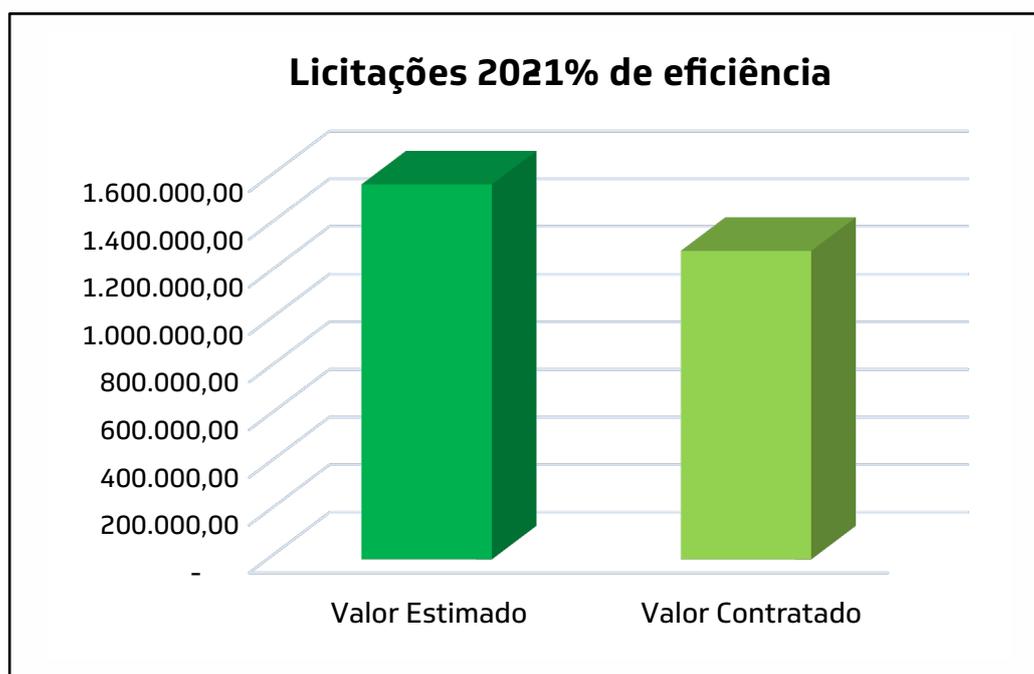
| Licitações 2021 | | | | |
|--------------------|----------|----------------------|------------------------|----------------|
| Modalidade | Número | Valor Estimado (R\$) | Valor Contratado (R\$) | Eficiência (%) |
| Cotação Eletrônica | 20210001 | 2.200,00 | 2.118,70 | 3,70 |
| Cotação Eletrônica | 20210003 | 1.293,33 | 1.100,00 | 14,95 |
| Cotação Eletrônica | 20210004 | 1.515,77 | 1.414,40 | 6,69 |
| Cotação Eletrônica | 20210005 | 999,99 | 984,00 | 1,60 |
| Cotação Eletrônica | 20210007 | 1.222,67 | 399,96 | 67,29 |
| Cotação Eletrônica | 20210008 | 17.438,64 | 9.829,00 | 43,64 |
| Cotação Eletrônica | 20210009 | 896,00 | 896,00 | 0,00 |
| Cotação Eletrônica | 20210010 | 2.269,66 | 1.984,00 | 12,59 |
| Cotação Eletrônica | 20210011 | 3.458,26 | 3.150,00 | 8,91 |
| Cotação Eletrônica | 20210012 | 6.563,01 | 6.046,00 | 7,88 |
| Cotação Eletrônica | 20210013 | 424,56 | 420,00 | 1,07 |
| Cotação Eletrônica | 20210014 | 5.526,67 | 5.526,67 | 0,00 |
| Cotação Eletrônica | 20210016 | 1.618,62 | 1.617,00 | 0,10 |
| Cotação Eletrônica | 20210017 | 3.131,33 | 3.107,20 | 0,77 |
| Cotação Eletrônica | 20210021 | 4.398,99 | 2.370,00 | 46,12 |
| Cotação Eletrônica | 20210022 | 1.302,50 | 780,00 | 40,12 |
| Cotação Eletrônica | 20210023 | 1.738,33 | 1.194,00 | 31,31 |
| Cotação Eletrônica | 20210024 | 227,67 | 227,50 | 0,07 |
| Cotação Eletrônica | 20210025 | 1.195,75 | 683,34 | 42,85 |



| Licitações 2021 | | | | |
|--------------------|----------|----------------------|------------------------|----------------|
| Modalidade | Número | Valor Estimado (R\$) | Valor Contratado (R\$) | Eficiência (%) |
| Cotação Eletrônica | 20210026 | 1.202,66 | 120,00 | 90,02 |
| Cotação Eletrônica | 20210027 | 9.481,25 | 9.332,50 | 1,57 |
| Cotação Eletrônica | 20210028 | 712,47 | 712,47 | 0,00 |
| Cotação Eletrônica | 20210029 | 902,94 | 570,00 | 36,87 |
| Cotação Eletrônica | 20210030 | 363,00 | 363,00 | 0,00 |
| Pregão | 20210001 | 16.500,00 | 6.325,00 | 61,67 |
| Pregão | 20210003 | 1.044.000,00 | 990.000,00 | 5,17 |
| Pregão | 20210004 | 24.273,05 | 24.272,92 | 0,00 |
| Pregão | 20210006 | 418.848,66 | 219.143,00 | 47,68 |
| TOTAL GERAL | | 1.573.705,78 | 1.294.686,66 | 17,73 |

Fonte: Coordenadoria Administrativo-Financeira – Coafi/Aesp/CE

Gráfico 03: Licitações – pregão e cotação eletrônico



Fonte: Assessoria de Desenvolvimento Institucional – Adins/Aesp/CE

7. MELHORIAS DE GESTÃO

Em 2021 a Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará implementou algumas práticas no seu âmbito administrativo com fins de aprimoramento e modernização dos procedimentos internos, com vistas à melhorias na gestão da Aesp/CE.



Nessa perspectiva e diante dos avanços tecnológicos foram desenvolvidos e/ou aperfeiçoados alguns sistemas informatizados, a fim de dar suporte às atividades acadêmicas e de gestão da instituição, visando dar celeridade e modernizar processos e rotinas da Aesp/CE, objetivando um melhor alinhamento das diretrizes da gestão.

- ➤ **Criação do Sistema de Gestão de Arquivo – SGA_{Arq}**
 - O Sistema de Gestão de arquivo possibilita ao setor de arquivo digitalizar todos os documentos de sua cadeia de custódia, assim como fazer pesquisas, transferir documentos e etc sem precisar tramitar o documento físico entre os setores, evitando que a AESP propagação do COVID-19 entre seus colaboradores.

- ➤ **Infraestrutura**
 - Manutenção da rede e dos equipamentos do parque computacional da Aesp/CE
 - Aquisição de equipamentos
 - Reestruturação da rede
 - Suporte Operacional de Hardware, Software e aos servidores, corpo docente e discente da Aesp/CE;
 - Serviço de monitoramento de ativos em tempo real através do Zabbix (Software Livre utilizado para monitorar toda infraestrutura de rede) realizando assim o monitoramento de todos os ativos;
 - Gestão de contratos para serviços de outsourcing (TECNOVETTI) e serviços de acesso à internet (GIGAFOR).

8. EVENTOS

No decorrer do ano de 2021 ocorreram alguns eventos importantes para a instituição, com a realização de fóruns com temáticas relevantes, comemorações de datas importantes, eventos esportivos, até a realização de uma sessão de cinema especial para as crianças que moram na comunidade próxima à Aesp/CE:





Quadro 07: Eventos 2021

| Evento: | Data: | Resumo: |
|---|----------|---|
| Campanha de vacinação contra a gripe | Ago/2021 | <p>A Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará (Aesp/CE) recebeu no dia 27 de agosto, ação de vacinação contra a gripe. A iniciativa, promovida em parceria com a UAPS Pedro Celestino, aconteceu no ambulatório da Instituição e contemplou cerca de 200 pessoas, incluindo servidores e alunos. A vacina protege contra três tipos de vírus: Influenza A (H1N1), H3N2 e Influenza B.</p> <p>A direção da Aesp realiza regularmente ações direcionadas para saúde, bem-estar e qualidade de vida dos funcionários, como ações de vacinação, palestras e ações dos movimentos setembro amarelo, outubro rosa e o novembro azul.</p> <p>Imagem:</p>  |
| Campanha de doação de sangue | Set/2021 | <p>A Academia Estadual de Segurança Pública e o Corpo de Bombeiros Militar do Ceará, em parceria com o Centro de Hematologia e Hemoterapia do Ceará (Hemoce), promoveram no dia 20, campanha de doação de sangue e cadastro de medula óssea na sede da Aesp, no bairro Mondubim.</p> <p>Profissionais de segurança pública, alunos e professores da Instituição de Ensino abraçaram a ideia e participaram da iniciativa, que teve o objetivo de sensibilizar as pessoas para a importância deste ato que pode salvar vidas.</p> <p>Para que todo o procedimento ocorresse com conforto e segurança, a Academia disponibilizou ao Hemoce a sala do ambulatório e outros três ambientes para que a equipe do hemocentro realizasse o cadastro, pré-triagem, triagem clínica e coleta do sangue dos doadores voluntários.</p> <p>Imagem:</p>  |



Quadro 07: Eventos 2021

| Evento: | Data: | Resumo: |
|---|----------|--|
| Setembro Amarelo -Dia Mundial de Prevenção ao Suicídio | Set/2021 | <p>No dia 10, Dia Mundial de Prevenção ao Suicídio, a Academia Estadual de Segurança Pública (Aesp/CE) convidou o tenente -coronel do Corpo de Bombeiros Militar, Edir Paixão, que é pesquisador do tema, para palestrar para os servidores da Instituição de Ensino.</p> <p>A ação faz parte da programação da Campanha Setembro Amarelo, e visa informar e sensibilizar as pessoas para o assunto, que é uma das principais causas de mortalidade no Brasil e no mundo, superando inclusive as mortes por guerras e homicídios.</p> <p>Imagem:</p>  |
| Campanha de arrecadação de brinquedos | Out/2021 | <p>A Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará realizou no dia 07 a entrega de brinquedos, roupas e livros infantis à Associação dos Moradores da Comunidade do Conjunto Vitória. Todo o material foi arrecadado entre os alunos, professores e servidores da Instituição de Ensino em uma campanha alusiva ao Dia das Crianças, celebrada no dia 12 de outubro.</p> <p>A iniciativa faz parte do projeto Aesp Social, que visa promover a integração da Instituição de Ensino e da sociedade civil, através de ações de cidadania e de responsabilidade social.</p> <p>Imagem:</p>  |

Fonte: Assessoria de Comunicação (Ascom/Aesp/CE)



Quadro 07: Eventos 2021

| Evento: | Data: | Resumo: |
|--|----------|--|
| Outubro Rosa – Evento educativo com palestra | Out/2021 | <p>No dia 22, a Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará (Aesp/CE) promoveu evento alusivo ao movimento Outubro Rosa para suas colaboradoras.</p> <p>Em uma manhã de diálogo e informação, o médico oncologista Victor Hugo Medeiros Alencar – que também é perito legista da Perícia Forense do Estado (Pefoce) – palestrou sobre a importância do diagnóstico precoce e da adoção de hábitos saudáveis como formas de prevenção ao câncer de mama, além de apresentar dados estatísticos da doença no Brasil.</p> <p>Após a palestra, as servidoras participaram de um momento educativo sobre o autocuidado e autoexame das mamas com uma equipe de profissionais da UAPS Pedro Celestino, e conferiram o depoimento da policial civil Dayana Felícia sobre sua luta contra a doença.</p> <p>Imagem:</p>  |
| Novembro azul – Evento educativo com palestra | Nov/2021 | <p>Para celebrar o “Novembro Azul” – mês mundial de conscientização sobre a saúde do homem e a importância da prevenção e diagnóstico precoce do câncer de próstata – a Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará (Aesp/CE) realizou, no dia 26, uma manhã de palestra e bate-papo para os colaboradores da Instituição.</p> <p>A palestra foi ministrada pelo médico oncologista Victor Hugo Medeiros Alencar que abordou a importância do autocuidado para prevenir doenças que podem acometer a saúde do homem, além explicar sobre sintomas, diagnóstico e opções de tratamento para o câncer de próstata. A iniciativa faz parte de uma série de ações voltadas para a saúde, bem-estar e qualidade de vida dos funcionários da Aesp/CE.</p> <p>Ao final da palestra, os servidores participaram de show do humorista Oscar Britto, nome artístico do subtenente do Corpo de Bombeiros Militar do Ceará, Rogério Ribeiro.</p> <p>Imagem:</p>  |



Quadro 07: Eventos 2021

| Evento: | Data: | Resumo: |
|---|----------|---|
| Entrega da Medalha Ordem ao Mérito Acadêmico – Solenidade alusiva ao 10º aniversário da Aesp | Dez/2021 | <p>Para comemorar o 10º aniversário da Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará (Aesp/CE), foi realizada na tarde do dia 20, uma solenidade com entrega de condecorações e homenagens aos servidores públicos e profissionais do Sistema de Segurança, que contribuíram para o cumprimento da missão da Instituição de Ensino, em produzir e socializar conhecimento aos profissionais das forças de segurança pública do Ceará.</p> <p>O evento, que ocorre anualmente em maio – mês de criação do Órgão – desta vez, aconteceu de forma excepcional no encerramento do ano letivo, devido as restrições impostas pela pandemia de Covid-19.</p> <p>A cerimônia contou com a entrega da “Medalha Ordem do Mérito Acadêmico”, que é a mais alta honraria outorgada pela Academia e visa condecorar civis, militares, organizações militares e instituições civis, que tenham prestado relevantes serviços a instituição e a sociedade cearense.</p> <p>Imagem:</p>  |

Fonte: Assessoria de Comunicação (Ascom/Aesp/CE)



AESP|CE
ACADEMIA ESTADUAL DE SEGURANÇA
PÚBLICA DO CEARÁ



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA SEGURANÇA
PÚBLICA E DEFESA SOCIAL

Avenida Presidente Costa e Silva, 1251 – Bairro: Mondubim – CEP 60.761-190
Fone: (85) 3296.0672 – FAX: (85) 3296.0860 – Fortaleza/Ceará – www.aesp.ce.gov.br