



# AESP | CE

ACADEMIA ESTADUAL DE SEGURANÇA  
PÚBLICA DO CEARÁ



## RELATÓRIO DE DESEMPENHO DA GESTÃO ACADEMIA ESTADUAL DE SEGURANÇA PÚBLICA DO CEARÁ



# PRESTAÇÃO DE CONTAS DA ACADEMIA ESTADUAL DE SEGURANÇA PÚBLICA DE CEARÁ (AESP) - 2011

**GOVERNO DO ESTADO DO CEARÁ**  
CID FERREIRA GOMES - GOVERNADOR

## ACADEMIA ESTADUAL DE SEGURANÇA PÚBLICA DO CEARÁ (AESP)

CÉSAR BARREIRA	DIRETOR-GERAL
JOSÉ ÉLCIO BATISTA	SECRETÁRIO EXECUTIVO
TELMA MARIA MELO NAZARETH	COORDENADORA GERAL DE ENSINO E INSTRUÇÃO
ELIANA MARIA TORRES GONDIM	COORDENADORA GERAL DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS
ELISÂNGELA NOGUEIRA TEIXEIRA	ASSESSORA ESPECIAL DE EXTENSÃO E CULTURA
LUCIANA LIMA VASCONCELOS	ASSESSORA DE COMUNICAÇÃO
ALEXANDRE LEAL DE PAULA	ASSESSOR JURÍDICO
DIONE MARIA ALMEIDA MARQUES	ASSESSORA ESPECIAL

### ELABORAÇÃO

JAMILLE DOS SANTOS DE MOURA (ASPLAG)  
PAULO HENRIQUE VIEIRA GOMES (ASPLAG)

### COLABORAÇÃO

ANTÔNIA GERLANE EVANGELISTA DO NASCIMENTO (AEEC)  
ALEXANDRE AUGUSTO FERNANDES MOREIRA (CEFIN)  
BRUNA BARDAWIL ROLIM (AEEC)  
CRISTIANO LINS DE VASCONCELOS (NEFCON)  
DEMÓSTENES CARTAXO (NUPESP)  
ELISA RODRIGUES DASSOLER (AEEC)  
GIL ALISSON FREITAS DE FARIAS (ASCOM)  
KÁTIA VALÉRIA BARROS PINHEIRO (CEGEP)  
LUCIANA LIMA VASCONCELOS (ASCOM)  
MAURÍCIO BASTOS RUSSO (CAESP)  
NÚBIA OLÍMPIO MONTEIRO SANTOS (NUAD)



# RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2011



# SUMÁRIO

Apresentação .....	10
Dados gerais .....	12
Descrição geral .....	13
Missão .....	13
Valores .....	13
Finalidade .....	14
Competências .....	14
Estrutura organizacional .....	16
Organograma .....	17
Recursos Orçamentários, Financeiros, Patrimoniais e de Pessoal .....	18
Recursos Orçamentários e Financeiros .....	20
Quadro de Pessoal .....	22

Principais áreas de atuação .....	24
Ações desenvolvidas no âmbito do ensino .....	26
Ações desenvolvidas no âmbito da pesquisa .....	29
Ações desenvolvidas no âmbito da extensão e cultura .....	30
Considerações finais .....	36



# APRESENTAÇÃO

A Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará (AESP) apresenta sua Prestação de Contas Anual, relativa ao período compreendido entre 18 de maio de 2011 e 31 de dezembro de 2011, em atendimento à Instrução Normativa SECON nº. 01, de 10 de fevereiro de 2009, de acordo com o item 4.2 e subitens do Manual de Instrução de Processos de Tomadas e Prestações de Contas Anuais, aprovado pela Instrução Normativa nº. 01, de 16 de março de 2005, alterada pela Instrução Normativa nº. 01, de 19 de dezembro de 2007, ambas do Tribunal de Contas do Estado do Ceará que estabelece normas de organização e apresentação das contas anuais dos administradores e responsáveis por recursos públicos no âmbito do Poder Executivo do Estado do Ceará.

A elaboração do Relatório de Desempenho representa muito mais do que um preceito legal. Significa respeito e compromisso com os profissionais de segurança pública e todos os cidadãos cearenses.

O presente documento articula mecanismos de avaliação de resultados e assume a intenção de dar visibilidade ao desempenho da Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará em seu primeiro ano de funcionamento, 2011.

Essa base de dados permite a verificação racional do desempenho desta Academia. Sua divulgação denota a busca de transparência, possibilitando que outros atores sociais contribuam com a crítica responsável para o aprimoramento das atividades realizadas pela AESP.



# DADOS GERAIS

## DESCRIÇÃO GERAL

Em 11 de março de 2010 foi publicada a Lei nº. 14.629, de 26 de fevereiro 2010, criando a Academia Estadual de Segurança Pública. A partir de sua instalação, a AESP atende ao conceito de academia única apregoada pelo Governo Federal dentro do Sistema Único de Segurança Pública – SUSP –, e do Programa Nacional de Segurança Pública com Cidadania – PRONASCI –, implementando, desta forma, o processo de integração das organizações que formam a Segurança Pública no Estado do Ceará. Na AESP são ministrados conhecimentos pertinentes às atribuições de cada vinculada, fixadas tanto pela Constituição da República Federativa do Brasil quanto pela legislação específica de cada Instituição.

## MISSÃO

Formar e especializar, com excelência, os profissionais de segurança pública do estado do Ceará, inclusive os da defesa civil, levando em consideração as especificidades de cada uma das vinculadas no processo.

## VALORES

O respeito à dignidade da pessoa humana e demais princípios organizacionais, a hierarquia, a disciplina e a unidade institucional são valores imprescindíveis ao cumprimento exitoso das atribuições constitucionais das vinculadas: Polícia Civil, Polícia Militar, Corpo de Bombeiros Militar e Perícia Forense.



## FINALIDADE

Conforme Art. 1º e Art. 2º da Lei nº. 14.629 a Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará – AESP/CE – está destinada a realizar, direta ou indiretamente, mediante convênio ou contrato, a unificação e execução, com exclusividade, das atividades de ensino das instituições que compõem o Sistema de Segurança Pública e Defesa Social do Estado, a saber:

- I - a Polícia Civil;
- II - a Polícia Militar;
- III - o Corpo de Bombeiros Militar;
- IV - a Perícia Forense.

E promover a formação inicial, continuada, pós-graduação, pesquisa e extensão dos profissionais da segurança pública a que se refere o art. 1º, inclusive os da defesa civil estadual.

## COMPETÊNCIAS

De acordo com o Art. 2º da Lei nº. 14.629, compete à Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará – AESP/CE:

I - formar o pessoal por meio de cursos específicos, direta ou indiretamente, relacionados com a segurança pública e defesa social, inclusive curso de formação de praças e oficiais das organizações militares;

II - qualificar os recursos humanos das organizações vinculadas, de forma integrada e complementar, para propiciar a inovação técnica e científica e a manutenção ou aprimoramento dos aspectos funcionais e organizacionais positivos necessários ao desenvolvimento da segurança pública e defesa social do Estado;

III - promover ações de ensino, formação, capacitação, aperfeiçoamento, especialização e extensão, focadas, principalmente, no desenvolvimento de competências dos profissionais de segurança pública e defesa social, por meio de ações de capacitação;

IV - elaborar planos, estudos e pesquisas, em consonância com as diretrizes da Secretaria de Segurança Pública e Defesa Social, visando ao estabelecimento de doutrina orientadora em alto nível das atividades de segurança pública e defesa social do Estado;

V - promover a difusão de matéria doutrinária, legislação, jurisprudência e estudos sobre a evolução dos serviços e técnicas de segurança pública;

VI - assessorar o Secretário e o Secretário Adjunto da Segurança Pública e Defesa Social na elaboração e definição de políticas e ações do interesse da Pasta;

VII - propor, articular e implementar intercâmbio de conhecimentos com as organizações congêneres, nacionais e estrangeiras, objetivando ao aperfeiçoamento e à especialização dos profissionais de segurança pública;

VIII - elaborar estudos de viabilidade e propor contratos, convênios e instrumentos afins com órgãos e entidades congêneres, públicos ou privados, nacionais ou internacionais, tendo em vista o assessoramento, o planejamento e a execução de atividades de ensino, treinamento e desenvolvimento profissional ou as que ofereçam produtos e serviços de interesse da Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social do Ceará;

IX - assegurar o pluralismo de ideias através da plena liberdade de aprender, ensinar, pesquisar e divulgar o conhecimento produzido;

X - aplicar-se ao estudo da realidade brasileira no âmbito da segurança pública e colaborar no desenvolvimento do País e do Nordeste, em particular, articulando-se com os poderes públicos e a iniciativa privada;

XI - promover, direta e indiretamente, o levantamento de habilitações e informações do estado disciplinar dos servidores inscritos em processos seletivos da AESP/CE e das organizações vinculadas;

XII - assessorar o setor competente da Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social nas atividades de investigação social dos candidatos de concursos públicos para o provimento de cargos das organizações vinculadas.



Colaboradores da AESP.

## ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Em conformidade ao Art. 3º do Decreto nº. 180.187/10 a estrutura organizacional básica e setorial da Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará – AESP/CE – é a seguinte:

### I. ÓRGÃO DE DELIBERAÇÃO SUPERIOR

- Conselho de Ensino da Segurança Pública e Defesa Social do Ceará (CONESP/CE)

### II. DIREÇÃO SUPERIOR

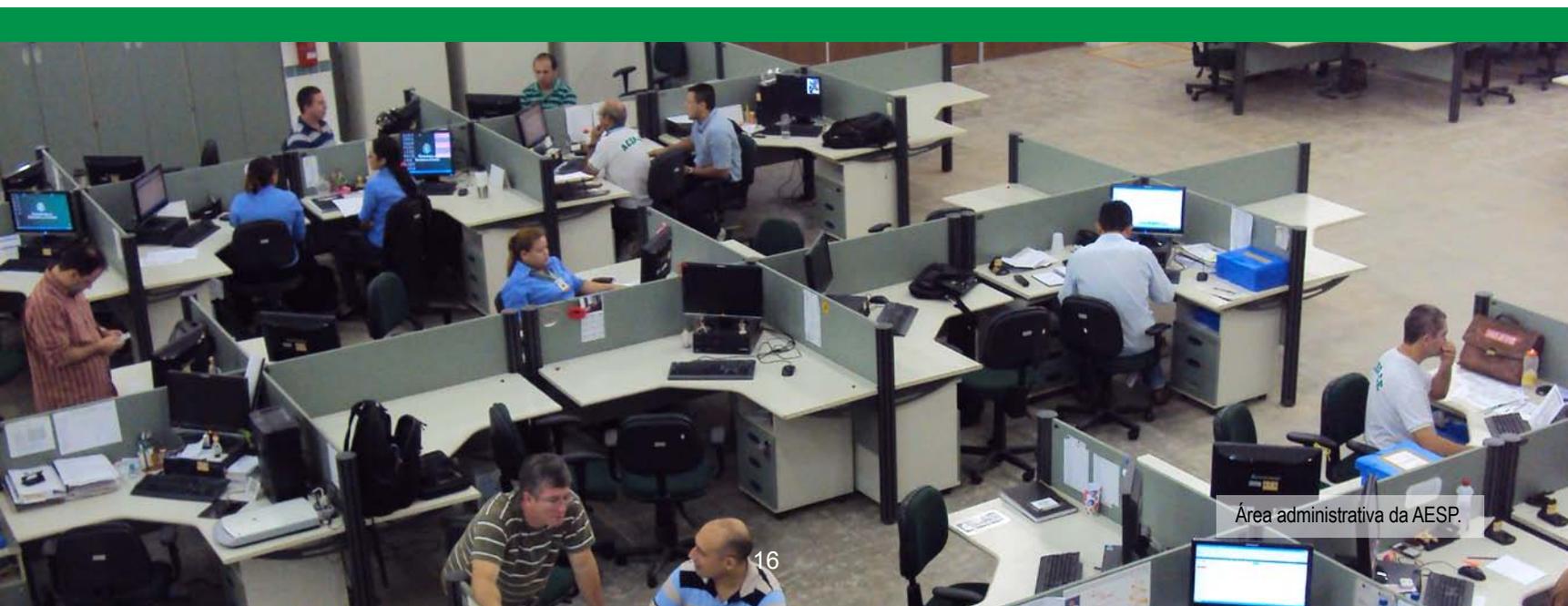
- Diretor-Geral da Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará

### III. ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO

1. Secretaria Executiva (SEXEC)
2. Assessoria de Comunicação Social (ASCOM)
3. Assessoria Jurídica (ASJUR)
4. Assessoria de Planejamento e Gestão (ASPLAG)

### IV. ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA

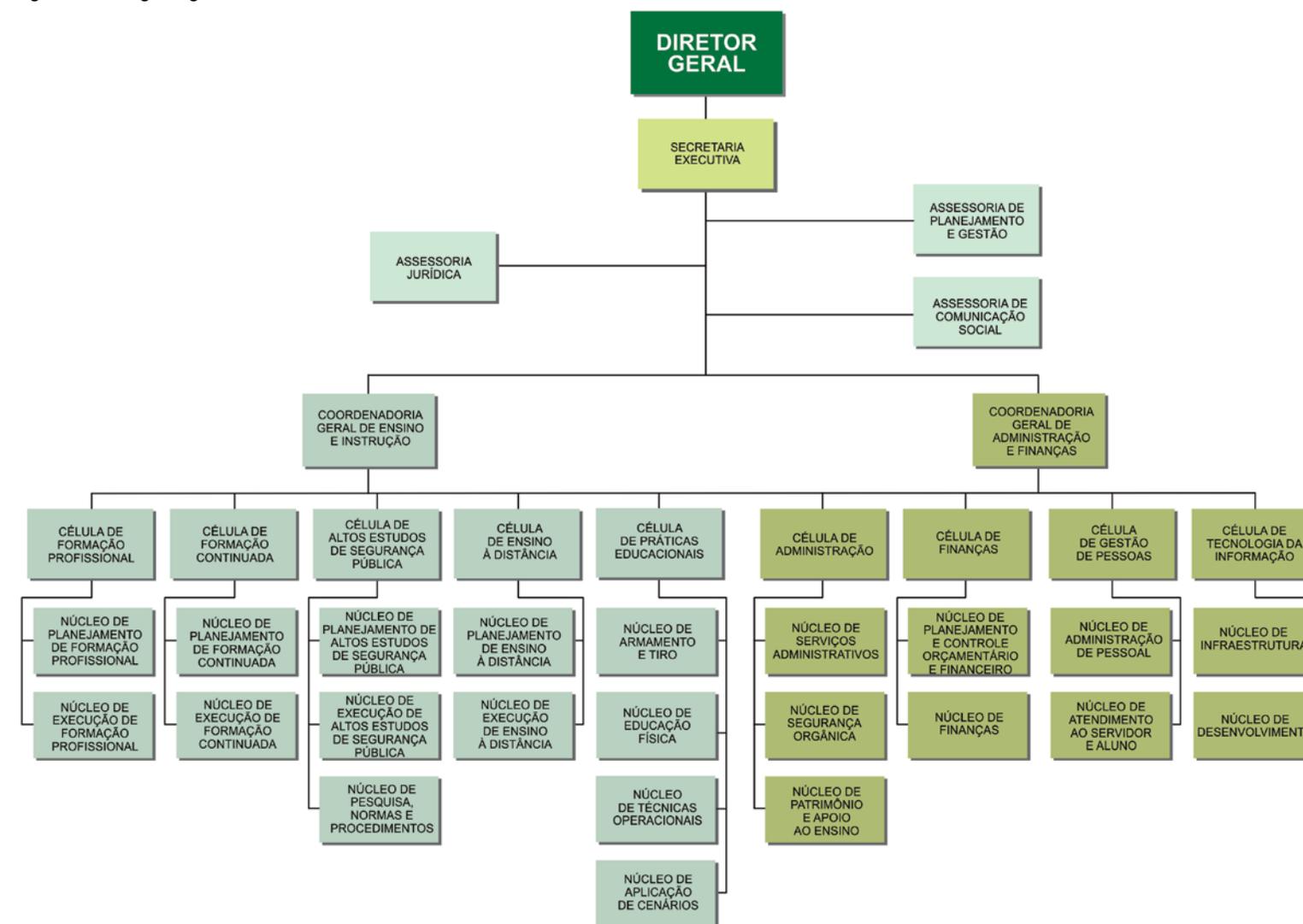
4. Coordenadoria Geral de Ensino e Instrução (COGEN)
  - 4.1. Célula de Formação Profissional (CEFOP)
    - 4.1.1. Núcleo de Planejamento de Formação Profissional (NUFOP)
    - 4.1.2. Núcleo de Execução de Formação Profissional (NEFOP)
  - 4.2. Célula de Formação Continuada (CEFOC)
    - 4.2.1. Núcleo de Planejamento de Formação Continuada (NUPCON)



Área administrativa da AESP.

## ORGANOGRAMA

Figura 01: Organograma AESP 2011



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão do Estado do Ceará - SEPLAG

As tabelas a seguir evidenciam o cenário orçamentário, financeiro, patrimonial e de pessoal da AESP para o ano de 2011, as quais encontram-se disponíveis no seguinte endereço: <http://web.seplag.ce.gov.br/siofweb/siofweb.execucao.aspx>.

Estes relatórios demonstram as fontes de recursos orçamentários e financeiros e detalhamento das despesas, os quais relatam e comprovam a execução das atividades propostas pela AESP para o ano de 2011, evidenciando como os gastos foram efetuados a partir dos recursos recebidos.

# RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS, FINANCEIROS, PATRIMONIAIS E DE PESSOAL



## RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS

Orçamento autorizado por Fonte

Tabela 01: Acompanhamento da execução orçamentária – orçamento autorizado por fonte até 31/12/2011

FONTE	DESCRIÇÃO	LEI	LEI+CRÉDITOS	EMPENHADO	PAGO
00	RECURSOS ORDINÁRIOS	12.665.031,00	4.612.860,00	1.336.733,78	1.235.793,79
82	CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS FEDERAIS - ADMINISTRAÇÃO DIRETA	2.207.413,00	2.207.413,00	0	0
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>14.872.444,00</b>	<b>6.820.273,00</b>	<b>1.336.733,78</b>	<b>1.235.793,79</b>

Fonte: SEPLAG/SIOF

Despesas Empenhadas por Órgão e Fonte

Tabela 02: Acompanhamento da execução orçamentária - despesas empenhadas por órgão e fonte até 31/12/2011

ORGÃO	FONTE	DESCRIÇÃO	LEI	LEI+CRÉDITOS	EMPENHADO	PAGO
10000000	00	RECURSOS ORDINÁRIOS	12.665.031,00	4.612.860,00	1.336.733,78	1.235.793,79
10000000	82	CONVÊNIOS COM ÓRGÃOS FEDERAIS - ADMINISTRAÇÃO DIRETA	2.207.413,00	2.207.413,00	0	0
<b>TOTAL GERAL</b>			<b>14.872.444,00</b>	<b>6.820.273,00</b>	<b>1.336.733,78</b>	<b>1.235.793,79</b>

Fonte: SEPLAG/SIOF

Despesa Empenhada por Órgão e Despesa

Tabela 03: Acompanhamento da execução orçamentária – despesa empenhada por órgão e despesa até 31/12/2011

ORGÃO	FONTE	DESCRIÇÃO	LEI	LEI+CRÉDITOS	EMPENHADO	PAGO
10000000	319005	OUTROS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS	10.000,00	10.000,00	0	0
10000000	319011	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	783.515,00	703.515,00	701.645,97	622.965,35
10000000	319096	RESSARCIMENTO DE DESPESAS DE PESSOAL REQUISITADO	0	230.000,00	223.022,36	223.022,36
10000000	339014	DIÁRIAS - CIVIL	0	50.000,00	11.324,72	11.324,72
10000000	339030	MATERIAL DE CONSUMO	2.016.860,00	2.130.000,00	23.988,95	15.929,99
10000000	339037	LOCAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA	0	356.000,00	325.804,26	325.804,26
10000000	339039	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	8.106.302,00	310.991,00	25.856,29	18.947,96
10000000	339046	AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO	0	24.000,00	17.799,15	17.799,15
10000000	449051	OBRAS E INSTALAÇÕES	1.000.000,00	0	0	0
10000000	449052	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	2.955.767,00	3.005.767,00	7.292,08	0
<b>TOTAL GERAL</b>			<b>14.872.444,00</b>	<b>6.820.273,00</b>	<b>1.336.733,78</b>	<b>1.235.793,79</b>

Fonte: SEPLAG/SIOF

Despesa Empenhada por Órgão e Grupo de Despesa

Tabela 04: Acompanhamento da execução orçamentária – despesas empenhadas por órgão e grupo de despesa até 31/12/2011

ORGÃO	DESPESA	DESCRIÇÃO	LEI	LEI+CRÉDITOS	EMPENHADO	PAGO
10000000	31	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	793.515,00	943.515,00	924.668,33	845.987,71
10000000	33	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	10.123.162,00	2.870.991,00	404.773,37	389.806,08
10000000	44	INVESTIMENTOS	3.955.767,00	3.005.767,00	7.292,08	0
<b>TOTAL GERAL</b>			<b>14.872.444,00</b>	<b>6.820.273,00</b>	<b>1.336.733,78</b>	<b>1.235.793,79</b>

Fonte: SEPLAG/SIOF

Despesa Empenhada por Elemento de Despesa

Tabela 05: Acompanhamento da execução orçamentária – despesas empenhadas por elemento de despesa até 31/12/2011

DESCRIÇÃO	LEI	LEI+CRÉDITOS	EMPENHADO	PAGO
319005. OUTROS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS	10.000,00	10.000,00	0	0
319011. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	783.515,00	703.515,00	701.645,97	622.965,35
319096. RESSARCIMENTO DE DESPESAS DE PESSOAL REQUISITADO	0	230.000,00	223.022,36	223.022,36
339014. DIÁRIAS - CIVIL	0	50.000,00	11.324,72	11.324,72
339030. MATERIAL DE CONSUMO	2.016.860,00	2.130.000,00	23.988,95	15.929,99
339037. LOCAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA	0	356.000,00	325.804,26	325.804,26
339039. OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	8.106.302,00	310.991,00	25.856,29	18.947,96
339046. AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO	0	24.000,00	17.799,15	17.799,15
449051. OBRAS E INSTALAÇÕES	1.000.000,00	0	0	0
449052. EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	2.955.767,00	3.005.767,00	7.292,08	0
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>14.872.444,00</b>	<b>6.820.273,00</b>	<b>1.336.733,78</b>	<b>1.235.793,79</b>

Fonte: SEPLAG/SIOF

Despesa Empenhada por Grupo de Despesa

Tabela 06: Acompanhamento da execução orçamentária – despesa empenhada por grupo de despesa até 31/12/2011

DESPESA	DESCRIÇÃO	LEI	LEI+CRÉDITOS	EMPENHADO	PAGO
31	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	793.515,00	943.515,00	924.668,33	845.987,71
33	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	10.123.162,00	2.870.991,00	404.773,37	389.806,08
44	INVESTIMENTOS	3.955.767,00	3.005.767,00	7.292,08	0
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>14.872.444,00</b>	<b>6.820.273,00</b>	<b>1.336.733,78</b>	<b>1.235.793,79</b>

Fonte: SEPLAG/SIOF

## QUADRO DE PESSOAL

Tabela 07: Estrutura de cargos e quadro de servidores da AESP - situação em 31/12/2011

QUADRO DE PESSOAL	
CARGOS COMISSIONADOS	QUANT.
DIRETOR GERAL	1
SECRETÁRIO EXECUTIVO	1
ASSESSORA DE COMUNICAÇÃO	1
ASSESSOR JURÍDICO	1
COORDENADORA GERAL DE ENSINO E INSTRUÇÃO	1
ASSESSORA ESPECIAL	2
ORIENTADOR DE CÉLULA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	1
SUPERVISOR DO NÚCLEO DE PLANEJAMENTO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	1
SUPERVISOR DO NÚCLEO DE EXECUÇÃO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	1
ORIENTADORA DA CÉLULA DE FORMAÇÃO CONTINUADA	1
SUPERVISOR DO NÚCLEO DE EXECUÇÃO DE FORMAÇÃO CONTINUADA	1
ORIENTADOR DA CÉLULA DE ALTOS ESTUDOS DE SEGURANÇA PÚBLICA	1
SUPERVISOR DO NÚCLEO ALTOS ESTUDOS DE SEGURANÇA PÚBLICA	1
SUPERVISORA DO NÚCLEO DE EXECUÇÃO DE ALTOS ESTUDOS DE SEGURANÇA PÚBLICA	1
SUPERVISOR DO NÚCLEO DE PESQUISA, NORMAS E PROCEDIMENTOS	1
ORIENTADORA DA CÉLULA DE ENSINO À DISTÂNCIA	1
SUPERVISOR DO NÚCLEO DE PLANEJAMENTO DE ENSINO À DISTÂNCIA	1
SUPERVISORA DO NÚCLEO DE EXECUÇÃO DE ENSINO À DISTÂNCIA	1
ORIENTADOR DA CÉLULA DE PRÁTICAS EDUCACIONAIS	1
SUPERVISOR DE NÚCLEO DE ARMAZENAMENTO E TIRO	1
SUPERVISOR DE NÚCLEO DE TÉCNICAS OPERACIONAIS	1
COORDENADORA GERAL DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS	1
ORIENTADORA DA CÉLULA DE ADMINISTRAÇÃO	1
SUPERVISOR DO NÚCLEO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	1
SUPERVISOR DO NÚCLEO DE PATRIMÔNIO E DE APOIO AO ENSINO	1
ORIENTADOR DA CÉLULA DE FINANÇAS	1
SUPERVISORA DO NÚCLEO DE FINANÇAS	1
ORIENTADORA DA CÉLULA DE GESTÃO DE PESSOAS	1
SUPERVISORA DO NÚCLEO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL	1
SUPERVISOR DO NÚCLEO DE ATENDIMENTO AO SERVIDOR E ALUNO	1
SUPERVISOR DO NÚCLEO DE EDUCAÇÃO FÍSICA	1
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>32</b>

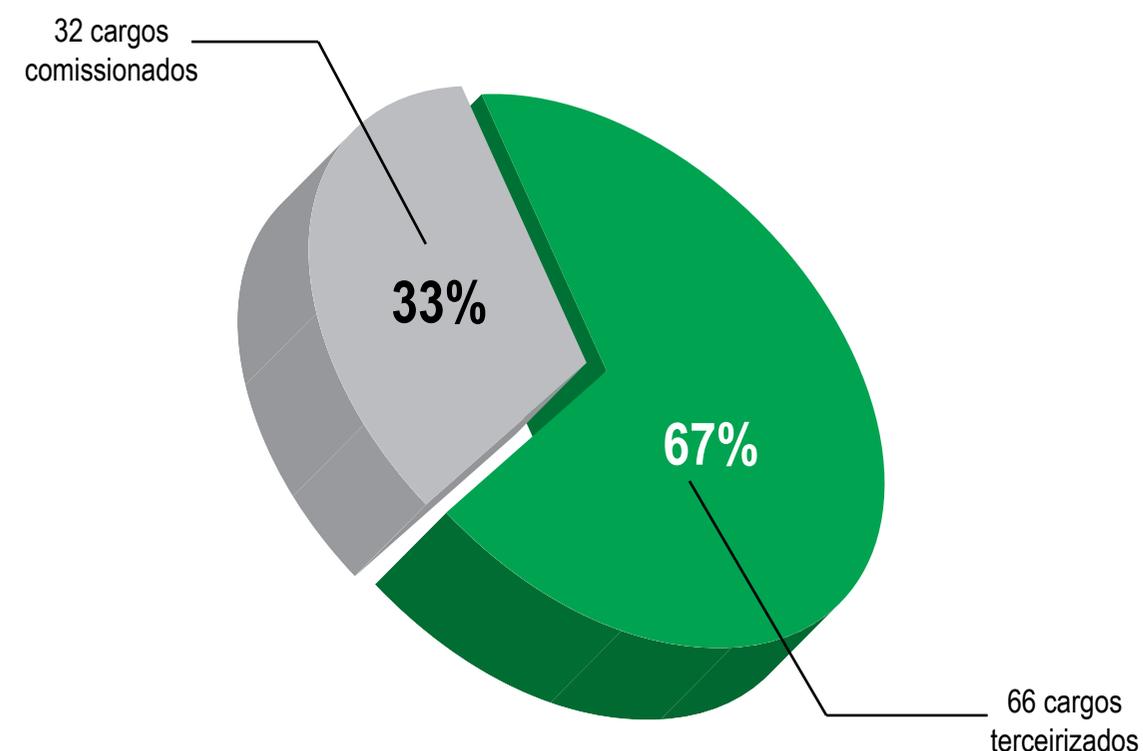
TERCEIRIZADOS	QUANT.
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	20
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO ELÉTRICA E HIDRÁULICA	2
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	20
COPEIRA	2

ELETRICISTA	1
JARDINEIRO	5
MOTORISTA	3
PORTEIRO	1
SECRETARIA	3
SUPERVISOR DE EQUIPE DE GESTÃO	5
TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO	4
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>66</b>

Fonte: Célula de gestão de pessoas - CEGEP/AESP

Em 2011 a AESP possuía no seu quadro de pessoal o total de 98 colaboradores, sendo destes, 32 comissionados, 33% do seu quadro, e 66 de profissionais terceirizados, o que representa 67% dos seus colaboradores em 2011, conforme evidenciado no Gráfico 01.

Gráfico 01: Quadro de pessoal AESP – situação em 31/12/2011



Fonte: Célula de gestão de pessoas - CEGEP/AESP

## ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

A AESP é fruto da crença na educação como força propulsora da transformação e representa o compromisso do Governo do Estado com o bem-estar social. Foi concebida para promover a melhoria do desempenho dos agentes da segurança pública, condição imprescindível para a redução dos níveis de violência e o alcance da paz social.

Para isso, a Academia desenvolve, além de sua atividade fim, que é a formação inicial e continuada dos profissionais de Segurança Pública e da Defesa Civil, de modo exclusivo e integrado, ações no âmbito da pesquisa e da extensão.

O seu pioneirismo destaca-se por conta da estrutura curricular, que agora unifica e integra o ensino de conteúdos afins, sem que sejam comprometidas as especificidades de cada corporação, o que corrobora para a padronização da filosofia dos profissionais de segurança pública.

A seguir, encontram-se descritas as realizações da AESP no ano de 2011, nas suas três principais áreas de atuação: pesquisa, ensino e extensão.

# PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO



## AÇÕES DESENVOLVIDAS NO ÂMBITO DO ENSINO

A Coordenadoria Geral de Ensino e Instrução tem como missão planejar e a executar a formação dos profissionais de segurança pública por meio de cursos específicos relacionados com a segurança pública e defesa social. Assim sendo, tem como objetivo principal qualificar os recursos humanos das organizações vinculadas, de forma integrada e complementar, para propiciar a inovação técnica e científica e a manutenção ou aprimoramento dos aspectos funcionais e organizacionais positivos necessários ao desenvolvimento da segurança pública e defesa social do Estado.

No ano de 2011, foram ministrados na Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará, com o intuito de formar, capacitar e habilitar os profissionais de Segurança Pública e da Defesa Civil do Estado do Ceará, cursos de habilitação e de formação continuada, nas modalidades presencial e a distância.

Os cursos de habilitação ofertados tiveram o objetivo de capacitar os profissionais de segurança pública às funções inerentes aos cargos imediatamente superiores. Abaixo segue o quadro com os cursos de habilitação ofertados pela AESP no decorrer do ano de 2011:

Tabela 08: Cursos de habilitação

CURSOS DE HABILITAÇÃO	
CURSO	Nº. BENEFICIADOS
CURSO DE HABILITAÇÃO A OFICIAL – PM	45
CURSO DE HABILITAÇÃO A OFICIAL – BM	47
CURSO DE HABILITAÇÃO A SUBTENENTE – PM	63
CURSO DE HABILITAÇÃO A SUBTENENTE – BM	30
CURSO DE HABILITAÇÃO A SARGENTO – PM	196
CURSO DE HABILITAÇÃO A SARGENTO – BM	32
CURSO DE HABILITAÇÃO A CABO – PM	193
CURSO DE HABILITAÇÃO A CABO – BM	27
CURSO DE ESCRIVÃO DE POLÍCIA CIVIL DE 3ª PARA CLASSE ESPECIAL	35
MÉDICO PERITO LEGISTA DE 3ª PARA CLASSE ESPECIAL	4
MÉDICO PERITO LEGISTA DE 2ª PARA 3ª CLASSE	19
MÉDICO PERITO LEGISTA DE 1ª PARA 2ª CLASSE	21
PERITO LEGISTA DE 3ª PARA CLASSE ESPECIAL	2
PERITO LEGISTA DE 2ª PARA 3ª CLASSE	13
PERITO LEGISTA DE 1ª PARA 2ª CLASSE	1
PERITO CRIMINAL 3ª PARA CLASSE ESPECIAL	10
PERITO CRIMINAL 2ª PARA 3ª CLASSE	9
AUXILIAR DE PERÍCIA DE 3ª PARA 4ª CLASSE	3
AUXILIAR DE PERÍCIA DE 2ª PARA 3ª CLASSE	13
AUXILIAR DE PERÍCIA DE 1ª PARA 2ª CLASSE	9
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>772</b>

Fonte: Coordenadoria geral de ensino e instrução - COGEN/AESP

Ainda foram ofertados cursos de formação continuada, que tiveram como objetivo formar os profissionais de Segurança Pública para ingresso nas vinculadas da Secretaria de Segurança Pública e Defesa Social - SSPDS. A seguir temos os dados referentes a esses cursos:

Quadro 09: Cursos de formação continuada

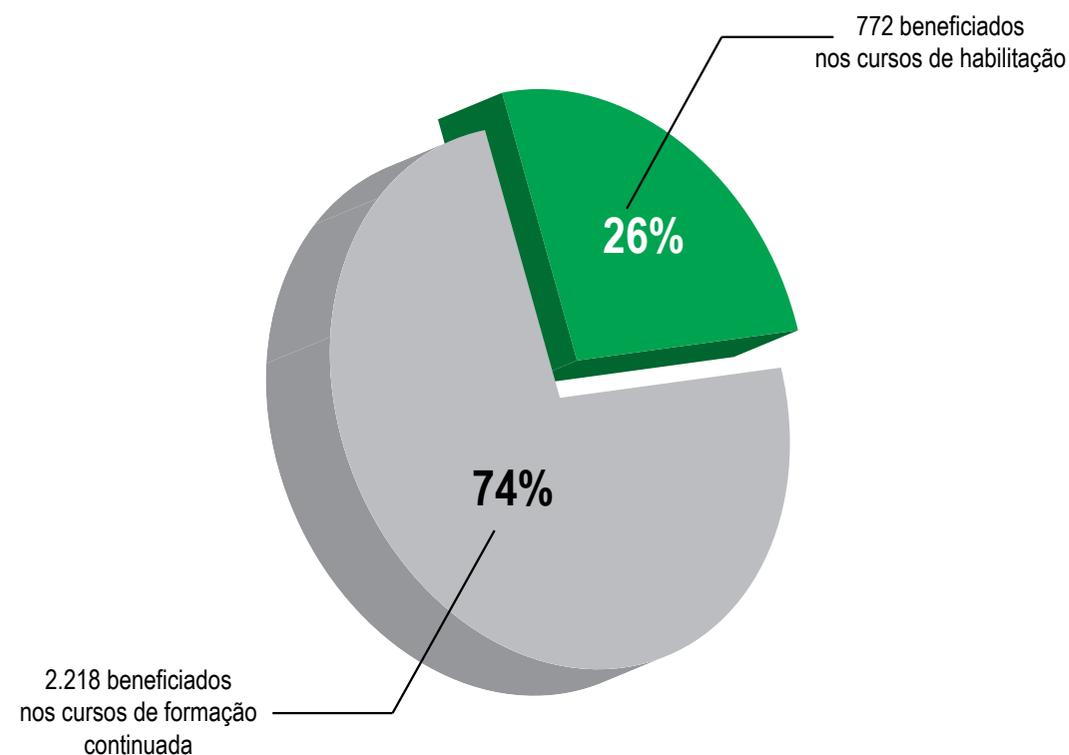
CURSO DE FORMAÇÃO CONTINUADA	
CURSO	Nº. BENEFICIADOS
JORNADA FORMATIVA DE DIREITOS HUMANOS (PM/PC/BM/PEFOCE)	32
CURSO DE RESISTÊNCIA ÀS DROGAS E À VIOLÊNCIA – PROERD (2 TURMAS)	62
CURSO DE CINOTECNIA	80
OPERAÇÃO DE TASER E CLAVA QUÍMICA	150
COMANDO TÁTICO RURAL – OPERAÇÕES NA CAATINGA	60
AÇÕES DE CONTROLE DE DISTÚRBIOS CIVIS	200
POLICIAMENTO DE RÁDIO PATRULHA E TÉCNICAS DE ABORDAGEM POLICIAL DE ALTO RISCO	120
AÇÕES TÁTICAS ESPECIAIS E GERENCIAMENTO DE CRISE	80
ATENDIMENTO A OCORRÊNCIAS COM EXPLOSIVOS	30
NOÇÕES JURÍDICAS APLICADAS À ATIVIDADE POLICIAL (2 TURMAS)	80
GESTÃO PARA PROFISSIONAIS DE SEGURANÇA PÚBLICA (7 TURMAS)	232
UTILIZAÇÃO DA PISTOLA 24/7 PRO DS CAL. .40 S&W	21
NIVELAMENTO DE TÉCNICAS DE POLICIAMENTO EM RP E DA PADRONIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS OPERACIONAIS P 2ª/3º BPM	24
CURSO DE CAPACITAÇÃO DE UTILIZAÇÃO DA PISTOLA 24/7 PRO DS CAL. .40 S&W	19
CURSO DE CAPACITAÇÃO DE UTILIZAÇÃO DA PISTOLA 24/7 PRO DS CAL. .40 S&W	16
CURSO DE CAPACITAÇÃO DE UTILIZAÇÃO DA PISTOLA 24/7 PRO DS CAL. .40S&W	10
CURSO DE CAPACITAÇÃO DE UTILIZAÇÃO DA PISTOLA 24/7 PRO DS CAL. .40S&W	15
CURSO DE CAPACITAÇÃO DE UTILIZAÇÃO DA PISTOLA 24/7 PRO DS CAL. .40S&W	12
INSTRUÇÕES DE NIVELAMENTO NÍVEL DE CONHECIMENTO PARA O BPCHOQUE	140
INSTRUÇÃO PARA O EFETIVO PARA O EFETIVO DE OFICIAIS E PRAÇAS DA 6ª/5º BPM	30
PRÁTICA DE TIRO PARA POLICIAIS MILITARES PERTENCENTES À 6ª CIA/5º BPM	30
INSTRUÇÕES DE PRÁTICAS DE TIRO POLICIAL (3ª CIA/2º BPM)	26
CURSO DE CAPACITAÇÃO DE UTILIZAÇÃO DA PISTOLA 24/7 PRO DS CAL. .40S&W	6
NIVELAMENTO P TREINAMENTO DE PADRONIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS OPERACIONAIS 12º BPM (12 TURMAS)	360
ESTÁGIO TÁTICO OPERACIONAL II (ETO) POLICIAIS MILITARES DO GATE	30
ESTÁGIO TÁTICO OPERACIONAL II (ETO) POLICIAIS MILITARES DO GATE	30
I CURSO DE OPERAÇÕES DE CHOQUE MONTADO 2011 – COCM 2011	20
CURSO BÁSICO DE INTELIGÊNCIA DE SEGURANÇA PÚBLICA (05 TURMAS)	200
PATRULHAMENTO URBANO DA 1ª CIA/COTAM/BPCHOQUE (2 TURMAS)	60
VIII TURMA DO CURSO DE POLICIAMENTO MONTADO	30
FORMAÇÃO DA GUARDA MUNICIPAL DE GUARAMIRANGA	13
<b>TOTAL GERAL DOS CURSOS OFERTADOS PELA AESP</b>	<b>2218</b>

Fonte: Coordenadoria geral de ensino e instrução - COGEN/AESP

Além dos cursos de formação continuada acima listados, a AESP em parceria com a Secretaria Nacional de Segurança Pública – SENASP, beneficiou os profissionais de segurança pública do Estado do Ceará com cursos na modalidade EAD no ano de 2011, com o número de 15.771 participações.

O gráfico a seguir apresenta informações referentes ao número de profissionais beneficiados pelos cursos ofertados pela AESP.

Gráfico 02: Profissionais beneficiados com os cursos ofertados em 2011



Fonte: Coordenadoria geral de ensino e instrução - COGEN/AESP

No ano de 2011 a AESP proporcionou formação para 2.990 profissionais de Segurança Pública do Estado, dentre os quais 2.218 (74%) foram os beneficiados pelos cursos de Formação Continuada e 772 (26%) pelos cursos de Habilitação.

## AÇÕES DESENVOLVIDAS NO ÂMBITO DA PESQUISA

Com o objetivo de fomentar pesquisas acadêmicas, inovações tecnológicas e a formação e capacitação de recursos humanos para o desenvolvimento de estudos em segurança pública, a AESP realizou atividades de pesquisa e desenvolvimento. A partir da difusão dos saberes científicos e técnicos produzidos, buscou-se oferecer subsídios para políticas públicas e ações que pudessem contribuir para a redução dos níveis de violência e, conseqüentemente, proporcionar qualidade de vida e bem-estar para a população.

Dentro dessa linha, foram desenvolvidas as seguintes pesquisas na AESP, em 2011:

Tabela 10: Pesquisas e avaliações

PESQUISAS E AVALIAÇÕES		
PESQUISA	DESCRIÇÃO	Nº. PARTICIPANTES
PERFIL DOS PROFISSIONAIS DE SEGURANÇA PÚBLICA	Realizada com o objetivo de traçar um perfil do profissional de segurança pública do Ceará, levando em consideração, entre outras coisas, valores, hábitos de lazer e percepções sobre a unificação das academias.	992
AVALIAÇÃO DE DISCIPLINAS E PROFESSORES	Realizada com o objetivo de possibilitar aos alunos a avaliação dos professores (a partir de critérios como: pontualidade, relacionamento com a turma, uso do tempo, domínio dos conteúdos, facilidade de comunicação e dinâmica de aulas) e das disciplinas (a partir de critérios como importância da disciplina para sua formação profissional e a suficiência da carga horária).	421
SATISFAÇÃO SOBRE SERVIÇO	Um survey foi realizado com o objetivo de avaliar o serviço oferecido pelo restaurante da AESP em relação aos valores cobrados, à qualidade do atendimento, variedade de opções no cardápio e às condições de higiene e limpeza. A pesquisa também visou conhecer a opinião dos entrevistados sobre o hábito de desperdiçar comida e frequentar nutricionistas e/ou endocrinologistas.	189
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>1602</b>

Fonte: Célula de altos estudos em segurança pública - CAESP/AESP

## AÇÕES DESENVOLVIDAS NO ÂMBITO DA EXTENSÃO E CULTURA

Em sintonia com sua proposta geral de maximizar a qualidade da educação oferecida aos profissionais da segurança pública, a AESP vem oferecendo, ao seu público interno e à comunidade externa, atividades culturais diversas.

Através de parcerias acadêmicas e institucionais a AESP facultou, aos seus discentes e interessados, no ano de 2011, a possibilidade de realizar intercâmbios por meio dos projetos, a saber: Cineclube AESP, Cineclubinho AESP, Visita Guiada e Ciclo de Conferências.

### Cineclube e Cineclubinho AESP

O Projeto Cineclube AESP apresenta-se como ferramenta complementar na formação acadêmica dos alunos e também oportunidade para que a comunidade descubra novas formas de compreender e explicar a dinâmica social com suas complexidades, conflitos e contradições. Visa, por intermédio da exibição de filmes, fomentar a discussão, o aprendizado e o conhecimento, principalmente, para os profissionais de segurança do Ceará.

Tabela 11: Cineclube

CINECLUBE AESP	
FILME	Nº. PARTICIPANTES
ÔNIBUS 174	145
A ÚLTIMA HORA	50
ZONA DE CRIME	70
ENCONTRO COM MILTON SANTOS: O MUNDO GLOBAL VISTO DO LADO DE CÁ	110
O VENENO ESTÁ NA MESA	47
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>422</b>

Fonte: Assessoria especial de extensão e cultura - AEEC/AESP

Na busca de promover uma cultura de paz e aproximar os públicos infantil e juvenil das forças de segurança pública do Ceará, a AESP realizou o Cineclubinho AESP, que realizou somente uma ação durante o ano de 2011.

Tabela 12: Cineclubinho

CINECLUBINHO AESP	
FILME	Nº. PARTICIPANTES
HAPPY FEET	50
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>50</b>

Fonte: Assessoria especial de extensão e cultura - AEEC/AESP

### Ciclo de Conferências: Segurança Cidadã - Construindo Confiança

Em parceria com o Instituto de Estudos e Pesquisas para o Desenvolvimento do Estado do Ceará – INESP – e a Comissão de Defesa Social da Assembleia Legislativa do Estado do Ceará, a Assessoria Especial de Extensão e Cultura da AESP realizou o Ciclo de Conferências: Segurança Cidadã – Construindo Confiança.

Tratou-se de uma série de palestras realizadas na Academia Estadual de Segurança Pública e na Assembleia Legislativa, onde foram discutidos temas relacionados a segurança pública. Os palestrantes que participaram do Ciclo de Conferências foram renomados especialistas nacionais e internacionais.

Tabela 13: Ciclo de conferências

CICLO DE CONFERÊNCIAS		
CONFERÊNCIA	PALESTRANTE	Nº. PARTICIPANTES
DILEMAS DO ENSINO POLICIAL: EDUCAR OU TREINAR - DAS HERANÇAS ÀS PISTAS INOVADORAS	JOSÉ VICENTE TAVARES DOS SANTOS	180
OS DESAFIOS DA SEGURANÇA PÚBLICA NO BRASIL CONTEMPORÂNEO	RICARDO BRIZOLA BALESTRERI	180
POSSIBILIDADES E LIMITES DA SEGURANÇA PÚBLICA NO BRASIL	JOSÉ LUIZ RATTON	130
AS REPRESENTAÇÕES DA VIOLÊNCIA NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO	ROBSON RODRIGUES DA SILVA	100
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>590</b>

Fonte: Assessoria especial de extensão e cultura - AEEC/AESP



Palestra "Dilemas do Ensino Policial: Educar ou Treinar - Das Heranças às Pistas Inovadoras", ministrada por José Vicente Tavares dos Santos

## Projetos e ações desenvolvidas

Em 2011 a AESP desenvolveu projetos de extensão e cultura exclusivos para os profissionais de segurança pública, servidores e funcionários da AESP com objetivo de proporcionar atividades educacionais e culturais que valorizasse a formação de seus colaboradores e discentes. Abaixo segue o quadro com as informações referentes aos projetos desenvolvidos:

Tabela 14: Atividades de extensão e cultura

ATIVIDADES		
ATIVIDADE	DESCRIÇÃO	Nº. BENEFICIADOS
CURTA MEIO-DIA	Foram exibidos diversos curta-metragens de caráter sociológico, com o objetivo de proporcionar informação, cultura e arte para discentes e colaboradores da AESP.	100
CURSO BÁSICO DE INFORMÁTICA	O minicurso foi realizado com o objetivo de oferecer conhecimentos básicos de informática aos discentes que possuíam dificuldades em utilização da ferramenta.	62
I COPA DE ARTES MARCIAIS DA SEGURANÇA PÚBLICA	Foi realizada nas modalidades de judô, karatê e jiu-jitsu, com o objetivo de integrar os Órgãos de Segurança Pública e difundir a cultura da defesa pessoal e da qualidade de vida por meio do esporte.	80
AESP INFANTIL	Evento que contemplou crianças atendidas pelos projetos sociais do Território da Paz, no Bom Jardim, com apresentações de violão, de capoeira, teatro e coral.	50
VISITA À EXPOSIÇÃO: TESOUROS E SIMBOLISMO DA COLÔMBIA PRÉ-HISPÂNICA	AAESP promoveu visita dos discentes à Exposição no Centro Cultural da Universidade de Fortaleza (UNIFOR), simbolizando o início da imersão artístico-cultural dos profissionais de segurança pública.	10
EXPOSIÇÃO "O FANTÁSTICO CORPO HUMANO"	Colaboradores e discentes da AESP foram convidados a visitar a Exposição no Shopping Iguatemi, em Fortaleza.	25
JOVEM BOMBEIRO VOLUNTÁRIO	Integrantes do "Jovem Bombeiro Voluntário", Projeto desenvolvido pelo Corpo de Bombeiros Militar, foram contemplados com atividades físicas e pedagógicas na AESP, no período de agosto a dezembro, duas vezes por semana.	190
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>517</b>

Fonte: Assessoria especial de extensão e cultura - AEEC/AESP e Assessoria de comunicação - ASCOM/AESP

Tabela 15: Eventos

EVENTOS		
EVENTO	DESCRIÇÃO	Nº. BENEFICIADOS
CARAVANA DOS DIREITOS HUMANOS	Realizada com a finalidade de promover a defesa dos Direitos Humanos, através de mesa redonda sobre as Diretrizes Nacionais de Promoção e Defesa dos Direitos Humanos dos Profissionais de Segurança Pública.	180
SEMINÁRIO: AÇÕES INTEGRADAS PARA O TERRITÓRIO DA PAZ DO GRANDE BOM JARDIM	Realizado com o objetivo de promover o alinhamento das informações entre os agentes que atuam no Território da Paz e estabelecer pactos cooperativos entre as forças de segurança e a execução das ações do PRONASCI.	217
I SEMINÁRIO INTERNACIONAL DE DEFESA PESSOAL	Ministrado pelo Grão-Mestre Benny Meng, foi realizado em parceria com o Núcleo de Atividade Física da AESP (NAF) e o Instituto Wing Chun, com o objetivo de promover o uso das artes marciais chinesas como instrumento de resolução não letal de conflitos.	165
III SEMINÁRIO INTERNACIONAL VIOLÊNCIA E CONFLITOS SOCIAIS: ILEGALISMOS E LUGARES MESA REDONDA "ENTRE O LEGAL E O ILEGAL: AGÊNCIAS E REDES"	A AESP sediou a programação de encerramento do Seminário promovido pelo Laboratório de Estudos da Violência da UFC (LEV). A mesa redonda "Entre o legal e o ilegal: agências e redes" teve como expositores: Antônio Carlos Rafael Barbosa (UFF), Jania Perla Diógenes de Aquino (UFC), Jorge Mattar Vilella (UFSCar), Lenin Pires (UFF) e Michel Misse (UFRJ), sendo mediada pelo Secretário Executivo da AESP Élcio Batista.	97
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>659</b>

Fonte: Assessoria especial de extensão e cultura - AEEC/AESP e Assessoria de comunicação - ASCOM/AESP



I Copa de Artes Marciais da Segurança Pública.

EVENTOS (PALESTRAS)		
EVENTO	DESCRIÇÃO	Nº. BENEFICIADOS
“O USO DE ARMAS NÃO LETAIS”	Ministrada por Ricardo de Souza Soares.	180
“VIOLÊNCIA, SEGURANÇA PÚBLICA E FORMAÇÃO POLICIAL”	Ministrada por César Barreira.	100
“A IMPORTÂNCIA DO PLANEJAMENTO NA GESTÃO PÚBLICA”	Ministrada por Antônio Carlos Dias Coelho.	60
“A CONTRIBUIÇÃO DO CAVALO NO DESENVOLVIMENTO DA SOCIEDADE”	Ministrada por Ghiorgiony Franklin.	180
“ÉTICA, MORALIDADE ADMINISTRATIVA E CORRUPÇÃO”	Ministrada por José de Arimatéa Neto.	130
“A IMPORTÂNCIA DAS UNIDADES DE CONTROLE DE DISTÚRBIOS CIVIS NO RESTABELECIMENTO DA ORDEM SOCIAL.”	Ministrada por Alexandre Ávila de Vasconcelos.	30
“FORMAÇÃO POLICIAL NA COMPLEXIDADE DO MUNDO CONTEMPORÂNEO”	Ministrada por César Barreira.	122
“MAPEAMENTO: FONTE DE STRESS OCUPACIONAL”	Realizado em parceria com a SSPDS, com o objetivo de abordar os fatores condicionantes do stress profissional e as alternativas para minimizá-los. Ministrado pela psicóloga Suely Mendonça de Oliveira.	183
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>985</b>

Fonte: Assessoria especial de extensão e cultura - AEEC/AESP e Assessoria de comunicação - ASCOM/AESP



Palestra “Ética, Moralidade Administrativa e Corrupção”, ministrada por José de Arimatéa Neto.

## Intercâmbio de Experiências

Tendo em vista a importância de conhecer experiências exitosas e divulgar a proposta pedagógica pioneira da Academia, a AESP promove intercâmbios com instituições de segurança pública, abrindo também suas portas à comunidade. Já visitaram a AESP a Guarda Municipal de Maracanaú, a Academia de Polícia Militar de Brasília (APMB), a Academia de Polícia Militar do Rio de Janeiro e a Academia de Polícia Militar de Minas Gerais. O Diretor Geral da AESP César Barreira, por sua vez, fez contatos com a Direção Nacional de Escolas, em Bogotá, Colômbia, seguindo para visita à Escola de Cadetes de Polícia General Francisco de Paula Santander e à Faculdade de Investigação Criminal. Também foi visitada a Universidade Nacional Experimental da Segurança de Caracas, na Venezuela.

A Célula de EAD participou, nos dias do IV Encontro Nacional de Educação a Distância, com o tema “EAD como estratégia para enfrentamento dos desafios da Gestão Pública”, realizado no Marina Park Hotel.

Tabela 16: Visitas técnicas

VISITAS TÉCNICAS
<b>LOCAL</b>
UNIVERSIDADE NACIONAL EXPERIMENTAL DE SEGURANÇA DA VENEZUELA
ESCOLA NACIONAL SUPERIOR DE POLÍCIA DA FRANÇA
CURSO DE HABILITAÇÃO A SUBTENENTE PM DA AESP PARTIU PARA VISITA TÉCNICA ÀS ACADEMIAS DE POLÍCIA MILITAR DE ALAGOAS E SERGIPE.

Fonte: Assessoria de comunicação - ASCOM/AESP

Tabela 17: Visita guiada

VISITAS GUIADAS	
VISITANTE	Nº BENEFICIADOS
ACADEMIA DE POLÍCIA MILITAR DE BRASÍLIA (APMB)	15
JOVENS DO PROJETO PRIMEIRO PASSO - PARQUE NAZARÉ, NO SIQUEIRA	20

Fonte: Assessoria de comunicação - ASCOM/AESP

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

Com a apresentação deste relatório a Academia Estadual de Segurança Pública do Estado do Ceará cumpre uma de suas tarefas, qual seja a apresentação de sua Prestação de Contas Anual, relativa ao período 01.04.2011 à 31.12.2011 em atendimento à Instrução Normativa SECON Nº. 01, de 10 de fevereiro de 2009 de acordo com o item 4.2 e subitens do Manual de Instrução de Processos de Tomadas e Prestações de Contas Anuais, aprovado pela Instrução Normativa nº. 01, de 16.03.2005, alterada pela Instrução Normativa nº. 01, de 19.12.2007, ambas do Tribunal de Contas do Estado do Ceará que estabelece normas de organização e apresentação das contas anuais dos administradores e responsáveis por recursos públicos no âmbito do Poder Executivo do Estado do Ceará.

As realizações apresentadas neste relatório refletem de maneira resumida o grande esforço da AESP no desafio da implementação de um novo modelo de ensino em Segurança Pública, no qual o Estado do Ceará de forma pioneira no País, integra o ensino das instituições responsáveis pela Segurança Pública, em uma perspectiva complexa, que fundamenta-se no respeito as especificidades de cada serviço ao público e é orientada pelo direito fundamental de preservação do bem maior que é a vida. Esta valorização é o princípio pedagógico desta instituição, que contribui para recuperar a confiança popular e elevar a autoestima e o prestígio dos profissionais de segurança pública. Vale ressaltar que esta academia inspira-se nos trabalhos tão bem executados pelas antigas instituições de ensino policial no Estado e visa honrar e dar continuidade as mesmas.

Esta academia demarca novos tempos na educação, formação e qualificação dos profissionais desta área. Tempos de interdisciplinaridade, de rigor científico aliado à alta capacitação tecnológica e aquisição de saberes humanísticos, sociológicos, psicológicos e técnicos. A AESP ciente do seu compromisso com os profissionais de segurança pública e com a população do Estado do Ceará, espera contribuir para a leitura e transparência das contas públicas por meio da divulgação de seu desempenho no ano de 2011.

Neste sentido, esta academia impulsionada na melhoria de seus resultados, dá seguimento no ano de 2012 a sua missão de proporcionar a qualidade máxima de aprendizado, oferecendo não somente o saber técnico, mas também o capital social, cultural e intelectual. Convicção de que esse é o primeiro passo para um novo modo de realizar a segurança cidadã, dever do Estado e responsabilidade de todos.

**ACADEMIA ESTADUAL DE SEGURANÇA PÚBLICA DO CEARÁ  
RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2011**

**TEXTO**

JAMILLE DOS SANTOS DE MOURA (ASPLAG)  
PAULO HENRIQUE VIEIRA GOMES (ASPLAG)  
LUCIANA LIMA VASCONCELOS (ASCOM)

**REVISÃO**

CÉSAR BARREIRA  
JOSÉ ÉLCIO BATISTA

**FOTOS**

ACERVO AESP/CE

**PROJETO GRÁFICO**

GIL ALISSON FREITAS DE FARIAS (ASCOM)

**Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará (AESP)**

Avenida Presidente Costa e Silva, 1251 – Mondubim

60761-505 - Fortaleza/CE

Telefone/ Fax: (85) 3296.0469

[www.sspds.ce.gov.br/aesp](http://www.sspds.ce.gov.br/aesp)





**AESP** | **CE**

ACADEMIA ESTADUAL DE SEGURANÇA  
PÚBLICA DO CEARÁ



**GOVERNO DO  
ESTADO DO CEARÁ**

*Secretaria da Segurança Pública  
e Defesa Social*

ACADEMIA ESTADUAL DE SEGURANÇA PÚBLICA DO CEARÁ (AESP)  
AVENIDA PRESIDENTE COSTA E SILVA, 1251 – MONDUBIM  
60761-505 - FORTALEZA/CE  
TELEFONE/ FAX: (85) 3296.0469  
[WWW.SSPDS.CE.GOV.BR/AESP](http://WWW.SSPDS.CE.GOV.BR/AESP)