



Relatório de Desempenho da Gestão - 2016 -

Avenida Presidente Costa e Silva, 1251 – Bairro: Mondubim – CEP 60.761-190
Fone: (85) 3296.0672 – FAX: (85) 3296.0860 – Fortaleza/Ceará – www.aesp.ce.gov.br





**PRESTAÇÃO DE CONTAS DA ACADEMIA ESTADUAL DE SEGURANÇA
PÚBLICA DO CEARÁ (AESP/CE)
- 2016 -**

GOVERNO DO ESTADO DO CEARÁ

Camilo Sobreira de Santana - **Governador**

André Santos Costa - **Secretário de Segurança Pública e Defesa Social**

Alexandre Ávila de Vasconcelos - **Secretário Adjunto da Segurança Pública e Defesa Social**

ACADEMIA ESTADUAL DE SEGURANÇA PÚBLICA DO CEARÁ (AESP|CE)

Diretor Geral

Juarez Gomes Nunes Júnior

Secretário Executivo

Manuel Ozair Santos Júnior

Coordenador de Ensino e Instrução

Nartan da Costa Andrade

Coordenador Acadêmico Pedagógico

Antônio Clairton Alves de Abreu

Coordenadora da Assessoria de Desenvolvimento Institucional

Jamille dos Santos de Moura

Coordenadora da Assessoria Jurídica

Katharinne Marinho Sabóia

Coordenadora da Assessoria de Comunicação

Samara Hélia de Sousa Amaral

Coordenadora de Administração e Finanças

Aline Coelho de Lima

Assessora Especial (Gabinete)

Dione Maria Almeida Marques

Assessora Especial (Ouvidoria)

Fernanda Patrícia Cavalcante de Melo

Assessor Especial

Julio César Cândido Correia

ELABORAÇÃO

Jamille dos Santos de MouraAssessoria de Desenvolvimento Institucional

Emanuela dos Santos PinheiroAssessoria de Desenvolvimento Institucional

Samara Hélia dos Santos AmaralAssessoria de Comunicação

Leandro da Silva FreireDesigner Gráfico

Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará (AESP)
Av. Presidente Costa e Silva, 1251 - Mondubim - 60761-505 - Fortaleza - CE
Telefone/Fax: (85) 3296.0469 | <http://www.aesp.ce.gov.br>

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2016



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO.....05

PALAVRA DO DIRETOR.....06

1. Dados Gerais.....07

1.1 Descrição Geral.....07

1.2 Missão.....08

1.3 Visão.....08

1.4 Valores.....08

1.5 Histórico.....09

1.6 Finalidade.....10

1.7 Competências.....10

2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL.....12

2.1 Organograma 2016.....14

3. RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS.....15

4. QUADRO DE PESSOAL.....20

5. AÇÕES DESENVOLVIDAS.....23

6. INDICADORES DE DESEMPENHO.....29

7. MELHORIAS DE GESTÃO.....42

7.1 Desenvolvimento e/ou aperfeiçoamento de sistemas.....44



APRESENTAÇÃO

O presente Relatório de Gestão constitui uma das peças da prestação anual de contas da Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará do Ceará (AESP|CE), relativa ao ano de 2016, em consonância com o Art.7º da Lei Estadual nº 12.509/95 que determina que os administradores e responsáveis dos órgãos, entidades e fundos do Poder Executivo do Estado do Ceará devem apresentar anualmente ao Tribunal de Contas do Estado do Ceará (TCE/CE), as tomadas ou prestações de contas.

Nos termos da Instrução Normativa SECON nº 01, de 10 de fevereiro de 2009, os processos de contas anuais deverão ser organizados e apresentados de acordo com as disposições da Instrução Normativa nº 01, de 16 de março de 2005, alterada pela Instrução Normativa nº 01, de 19 de dezembro de 2007, ambas do Tribunal de Contas do Estado do Ceará, que aprovou o Manual de Instrução de Processos de Tomada e Prestação de Contas Anuais.

O documento tem por objetivo apresentar aos órgãos de controle interno e externo da administração pública, aos discentes e colaboradores da AESP|CE, bem como a toda sociedade cearense e público em geral, os principais dados, as ações e os resultados que retratam a presente atuação da Academia, em relação à formação inicial e continuada dos profissionais de segurança pública do Estado do Ceará, durante o ano de 2016.

O conteúdo disponibilizado neste relatório subsidia a avaliação eficaz do trabalho da AESP, baseando-se nos preceitos da ética e da transparência, como princípios fundamentais para a boa relação com todos que contribuem para o bom desempenho e para o aperfeiçoamento cotidiano do Órgão.

PALAVRA DO DIRETOR

A Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará (AESP/CE) inicia o ano de 2017 sob nova Direção, contudo seguimos com o compromisso de fortalecer e qualificar a segurança pública do Estado.

Côncios de nossa responsabilidade social, buscamos enaltecer e praticar os valores que norteiam nossa Academia, quais sejam: respeito à cidadania, à ética e aos os direitos humanos; transparência; integração; senso de equipe; compromisso organizacional; hierarquia; disciplina e, como não poderia deixar de ser, inovação.

Para tanto, a gestão da AESP não medirá esforços para produzir e socializar conhecimentos, buscando cada vez mais, inserir-se como referência nacional e internacional no processo de ensino e aprendizagem voltados à temática da segurança pública.



1. DADOS GERAIS

1.1 Descrição Geral

A Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará do Ceará (AESP) é um órgão vinculado à Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social do Estado do Ceará (SSPDS) responsável pela formação inicial e continuada de todos os profissionais que integram o sistema de segurança pública e defesa social do Estado do Ceará, inclusive os da defesa civil: Polícia Civil, Polícia Militar, Perícia Forense e Corpo de Bombeiros Militar. Com ações educacionais, culturais e de pesquisa e desenvolvimento no âmbito da segurança, serve também à sociedade civil. A AESP é fruto da crença na educação como força propulsora da transformação e representa o compromisso do Governo do Estado com o bem-estar social. Foi concebida para promover a melhoria do desempenho dos agentes da segurança pública, condição imprescindível para a redução dos níveis de violência e o alcance da paz social.

A entidade visa promover e fortalecer uma nova concepção de Segurança Pública, de caráter colaborativo, na medida em que convida também membros da sociedade civil, universidades e organizações congêneres a se tornarem partícipes do processo de reflexão sobre questões referentes à segurança, através do intercâmbio de conhecimentos e do diálogo permanente.

A estrutura física da AESP conta com uma área de 60 mil m² tendo 38 salas de aula com capacidade para atender uma média de 1.300 alunos, 02 Auditórios com 180 e 76 lugares, respectivamente, 01 Campo de Futebol, 01 Ginásio Poliesportivo, 01 Parque Aquático (01 Piscina Olímpica, 01 Piscina com Plataforma para Salto e vestiários), 01 Pista de atletismo de 300 metros, 02 Academias de musculação e ergometria, 02 Salas de Defesa Pessoal com vestiários, além de amplos espaços de convivência.

1.2 Missão

Desenvolver e executar, de modo exclusivo e integrado, formação inicial, continuada, graduação, pós-graduação (lato sensu e stricto sensu) dos profissionais de segurança pública, da defesa civil e de instituições públicas conveniadas, produzindo e socializando o conhecimento científico e tecnológico, por meio do ensino, da pesquisa e da extensão.

1.3 Visão

Consolidar-se como instituição de ensino técnico e superior de referência nacional e internacional, no modelo de formação integrada dos profissionais de segurança pública, da defesa civil e de instituições públicas conveniadas.

1.4 Valores

- Compromisso com a efetivação dos Direitos Humanos;
- Respeito à cidadania;
- Ética;
- Transparência;
- Integração e responsabilidade social;
- Hierarquia e disciplina;
- Senso de equipe e compromisso organizacional;
- Inovação.

1.5 Histórico

Em 2008, o Governo do Estado do Ceará decidiu criar um novo órgão técnico-educacional vinculado à Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social do Estado do Ceará - SSPDS, com a atribuição de centralizar as atividades até então desenvolvidas pelas Unidades de Ensino e Instrução dos demais órgãos vinculados, a saber:

- I. Na Polícia Civil e na Perícia Forense: Academia de Polícia Civil (APOC);
- II. Na Polícia Militar: Academia de Polícia Militar (APM) e Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Praças (CFAP);
- III. No Corpo de Bombeiros: Academia de Bombeiros Militar (ABM).

Como marco inicial, em 29 de fevereiro de 2008, por meio do Decreto nº 29.212, o Governo do Estado declarou de utilidade pública, para fins de desapropriação, a área urbana e suas respectivas benfeitorias, localizadas nesta capital, na Avenida Presidente Costa e Silva nº 1251, bairro Mondubim, CEP nº 60.761-505, Fortaleza, Ceará, com área total de 58.921m². Em 11 de março de 2008, foi protocolizada na Justiça Comum do Ceará Ação de Desapropriação, cujo ato teve por finalidade a implantação da Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará do Ceará – AESP/CE.

Em dezembro de 2008, foi assinado contrato com a empresa vencedora da licitação, visando à reforma da edificação para instalação da Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará – AESP/CE, cujas obras tiveram início em 18/12/2008.

Aos 11 de março de 2010, foi publicada a Lei 14.629, de 26 de fevereiro 2010, que instituiu a criação da Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará do Ceará. A partir de sua instalação, a Aesp passou a atender ao conceito de academia única apregoada pelo Governo Federal, dentro do Sistema Único de Segurança Pública (SUSP) e do Programa Nacional de Segurança Pública com Cidadania (PRONASCI), consolidando, desta forma, o processo de integração das organizações que formam a Segurança Pública

do Ceará. Essa adesão foi um compromisso assumido junto ao Governo Federal de cumprir com as exigências do Plano Nacional de Segurança Pública, com o objetivo de melhorar a performance da prestação de serviço em segurança pública à sociedade, tendo como consequência a redução dos níveis de violência.

Finalizadas as obras que culminaram na construção de uma estrutura pioneira, a AESP foi oficialmente inaugurada no dia 18 de maio de 2011.

1.6 Finalidade

De acordo com o Art. 1º e Art. 2º da Lei N.º14.629 a Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará do Ceará – AESP|CE está destinada a realizar, direta ou indiretamente mediante convênio ou contrato, a unificação e execução, com exclusividade, das atividades de ensino das instituições que compõem o Sistema de Segurança Pública e Defesa Social do Estado (Polícia Civil, Polícia Militar, Corpo de Bombeiros Militar e Perícia Forense, bem como promover a formação inicial, continuada, pós-graduação, pesquisa e extensão dos profissionais da segurança pública, inclusive os da defesa civil estadual.

1.7 Competências

De acordo com o Art. 2º da Lei N.º14.629, de 26 de fevereiro de 2010 e ainda conforme parágrafo único do Art. 1º do Decreto Nº30.187, de 14 de maio de 2010, compete a Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará do Ceará – AESP|CE:

I - formar o pessoal por meio de cursos específicos, direta ou indiretamente, relacionados com a segurança pública e defesa social, inclusive curso de formação de praças e oficiais das organizações militares;

II - qualificar os recursos humanos das organizações vinculadas, de forma integrada e complementar, para propiciar a inovação técnica e científica e a manutenção ou aprimoramento dos aspectos funcionais

III - promover ações de ensino, formação, capacitação, aperfeiçoamento, especialização e extensão, focadas, principalmente, no desenvolvimento de competências dos profissionais de segurança pública e defesa social, por meio de ações de capacitação;

IV - elaborar planos, estudos e pesquisas, em consonância com as diretrizes da Secretaria de Segurança Pública e Defesa Social, visando ao estabelecimento de doutrina orientadora em alto nível das atividades de segurança pública e defesa social do Estado;

V - promover a difusão de matéria doutrinária, legislação, jurisprudência e estudos sobre a evolução dos serviços e técnicas de segurança pública;

VI - assessorar o Secretário e o Secretário Adjunto da Segurança Pública e Defesa Social na elaboração e definição de políticas e ações do interesse da Pasta;

VII - propor, articular e implementar intercâmbio de conhecimentos com as organizações congêneres, nacionais e estrangeiras, objetivando ao aperfeiçoamento e à especialização dos profissionais de segurança pública;

VIII - elaborar estudos de viabilidade e propor contratos, convênios e instrumentos afins com órgãos e entidades congêneres, públicos ou privados, nacionais ou internacionais, tendo em vista o assessoramento, o planejamento e a execução de atividades de ensino, treinamento e desenvolvimento profissional ou as que ofereçam produtos e serviços de interesse da Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social do Ceará;

IX - assegurar o pluralismo de idéias através da plena liberdade de aprender, ensinar, pesquisar e divulgar o conhecimento produzido;

X - aplicar-se ao estudo da realidade brasileira, no âmbito da segurança pública e colaborar no desenvolvimento do País e do Nordeste, em particular, articulando-se com os poderes públicos e a iniciativa privada;

XI - promover, direta e indiretamente, o levantamento de habilitações e informações do estado disciplinar dos servidores inscritos em processos seletivos da AESP|CE e das organizações vinculadas;

XII - assessorar o setor competente da Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social nas atividades de investigação social dos candidatos de concursos públicos para o provimento de cargos das organizações vinculadas.

2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Em conformidade ao Art. 3º do Decreto n.º30.187, de 14 de maio de 2010, publicado no DOE de 17/05/2010, que definiu a estrutura organizacional da Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará – AESP e suas alterações dadas pelo Decreto nº32.086, de 11 de novembro de 2016, publicado no DOE de 17/11/2016, tem-se:

I. DIREÇÃO SUPERIOR

- Diretor Geral da Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará

II. GERÊNCIA SUPERIOR

- Secretaria Executiva

III. ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO

1. Assessoria Jurídica
2. Assessoria de Desenvolvimento Institucional
3. Assessoria de Comunicação

IV. ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA

4. Coordenadoria de Ensino e Instrução
 - 4.1 Célula de Formação Continuada
 - 4.2 Célula de Formação Profissional
 - 4.3 Célula de Ensino à Distância
 - 4.4 Célula de Práticas Educacionais
 - 4.1.1. Núcleo de Educação Física
 - 4.1.2. Núcleo de Armamento e Tiro
 - 4.1.3. Núcleo de Técnicas Operacionais
5. Coordenadoria Acadêmica Pedagógica
 - 5.1. Célula de Apoio Pedagógico

- 5.1.1 Secretaria Acadêmica
- 5.1.2 Núcleo de Material Didático
- 5.1.3 Núcleo de Orientação ao Docente

V. ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO INSTRUMENTAL

6. Coordenadoria Administrativo-Financeira
 - 6.1 Célula de Administração
 - 6.1.1 Núcleo de Compras e Contratos
 - 6.1.2 Núcleo de Patrimônio
 - 6.2 6.2 Célula de Gestão de Pessoas
 - 6.3 Célula de Finanças
7. Célula de Tecnologia da Informação e Comunicação
8. Prefeitura

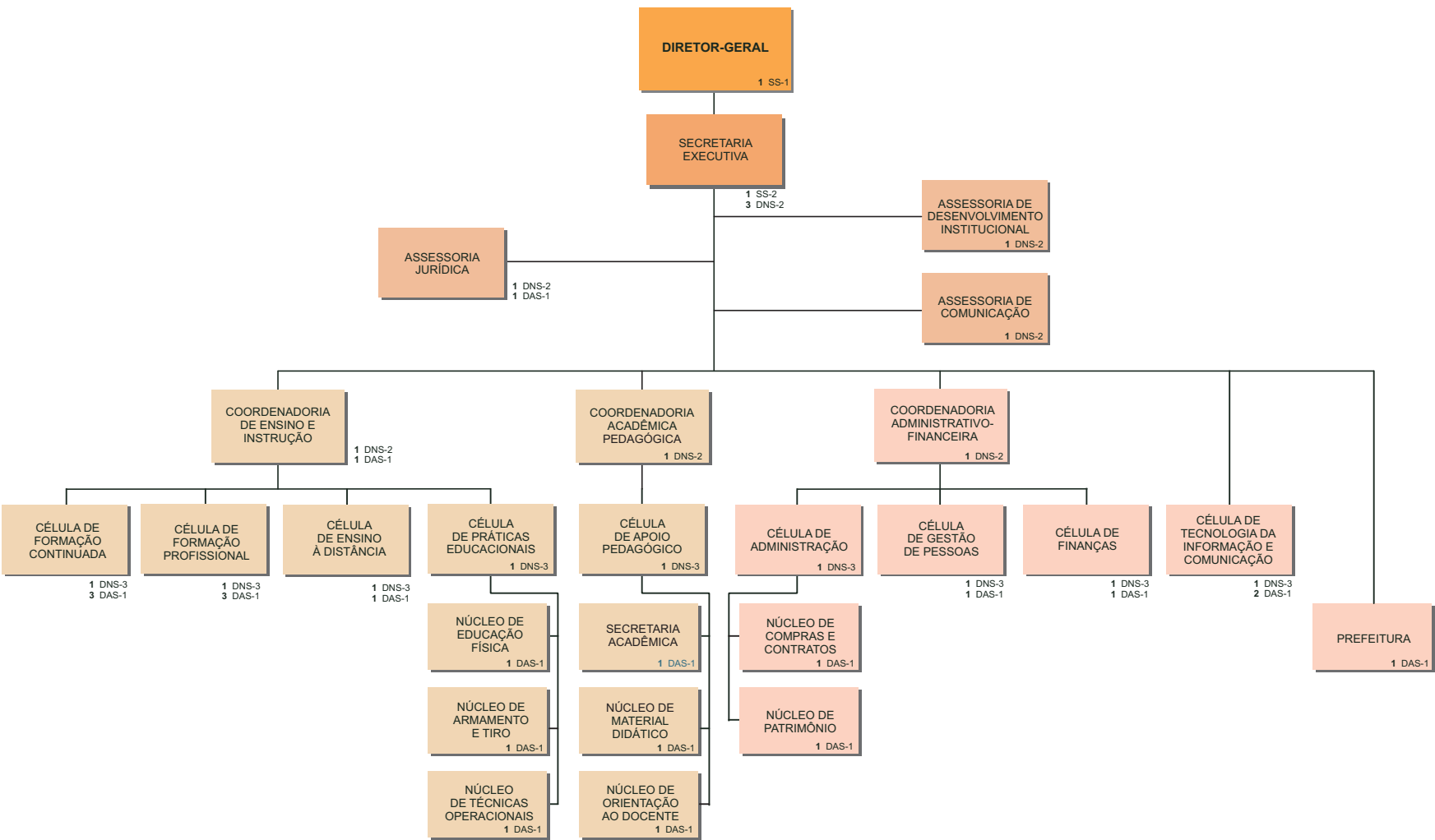
VI. ÓRGÃO COLEGIADO

- Conselho de Ensino da Segurança Pública e Defesa Social do Ceará (Conesp/CE)



2.1 Organograma 2016

Figura 01: Estrutura organizacional – AESP 2016



ÓRGÃO COLEGIADO:
CONSELHO DE ENSINO DA SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL DO CEARÁ (CONESP/CE)

Fonte: Secretaria do planejamento e gestão do Estado do Ceará – SEPLAG

3. RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS

As tabelas a seguir evidenciam o cenário orçamentário, financeiro, patrimonial e de pessoal da AESP para o ano de 2016. Esses relatórios demonstram as fontes de recursos orçamentários e financeiros e detalhamento das despesas, os quais relatam e comprovam a execução das atividades propostas pela AESP para o ano de 2016, evidenciando como os gastos foram efetuados a partir dos recursos recebidos.

Tabela 01: Acompanhamento da execução orçamentária – orçamento autorizado por fonte até 31/12/2016

Fonte	Descrição	Lei (R\$)	Lei + Créditos (R\$)	Empenhado (R\$)	Pago (R\$)
00	RECURSOS ORDINÁRIOS	15.488.967,00	12.137.031,57	11.853.003,45	11.528.642,18
TOTAL GERAL		15.488.967,00	12.137.031,57	11.853.003,45	11.528.642,18

Fonte: SEPLAG/SIOF

Tabela 02: Acompanhamento da execução orçamentária – despesas empenhadas por órgão e fonte até 31/12/2016

Órgão	Fonte	Descrição	Lei (R\$)	Lei + Créditos (R\$)	Empenhado (R\$)	Pago (R\$)
10100008	00	RECURSOS ORDINÁRIOS	15.488.967,00	12.137.031,57	11.853.003,45	11.528.642,18
TOTAL GERAL			15.488.967,00	12.137.031,57	11.853.003,45	11.528.642,18

Fonte: SEPLAG/SIOF

Tabela 03: Acompanhamento da execução orçamentária – despesa empenhada por órgão e despesa até 31/12/2016

Órgão	Despesa	Descrição	Lei (R\$)	Lei + Créditos (R\$)	Empenhado (R\$)	Pago (R\$)
10100008	319011	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS – PESSOAL CIVIL	8.509716,00	5.499.948,13	5.289.207,80	5.289.207,80
10100008	319013	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	140.000,00	99.806,84	89.494,54	84.806,84

Fonte: SEPLAG/SIOF

Órgão	Despesa	Descrição	Lei (R\$)	Lei + Créditos (R\$)	Empenhado (R\$)	Pago (R\$)
10100008	319092	DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	16.000,00	320.911,74	306.346,02	306.346,02
10100008	339014	DIÁRIAS – CIVIL	41.500,00	7.053,69	7.053,69	7.053,69
10100008	339015	DIÁRIAS – MILITAR	2.500,00	122,66	122,66	122,66
10100008	339018	AUXÍLIO FINANCEIRO A ESTUDANTES	15.500,00	0,00	0,00	0,00
10100008	339030	MATERIAL DE CONSUMO	252.384,00	224.345,83	219.177,60	195.487,15
10100008	339031	PREMIAÇÕES CULTURAIS, ARTÍSTICAS, CIENTÍFICAS, DESPORTIVAS E OUTRAS	2.500,00	0,00	0,00	0,00
10100008	339033	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	24.000,00	5.845,28	5.845,28	5.845,28
10100008	339036	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS – PESSOA FÍSICA	239.000,00	90.832,86	90.832,86	90.832,86
10100008	339037	LOCAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA	2.010.000,00	2.026.772,16	2.026.772,16	2.026.772,16
10100008	339039	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS – PESSOA JURÍDICA	4.064.317,00	3.593.852,71	3.551.348,06	3.271.392,38
10100008	339046	AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO	40.000,00	28.900,00	28.163,74	28.163,74
10100008	339047	OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	1.000,00	2.244,61	2.244,61	2.244,61

Órgão	Despesa	Descrição	Lei (R\$)	Lei + Créditos (R\$)	Empenhado (R\$)	Pago (R\$)
10100008	339049	AUXÍLIO-TRANSPORTE	25.000,00	8.878,05	8.878,05	8.878,05
10100008	339092	DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	7.050,00	22.209,20	22.209,20	22.209,20
10100008	339093	INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	500,00	41.001,07	41.001,07	41.001,07
10100008	339139	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS – PESSOA JURÍDICA	50.000,00	76.730,06	76.730,06	76.730,06
10100008	339147	OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	2.000,00	2.068,61	2.068,61	2.068,61
10100008	339192	DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	36.890,00	36.890,00	36.890,00
10100008	449039	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS – PESSOA JURÍDICA	5.000,00	0,00	0,00	0,00
10100008	449051	OBRAS E INSTALAÇÕES	10.500,00	0,00	0,00	0,00
10100008	449052	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	28.000,00	48.618,07	48.617,44	32.590,00
10100008	449092	DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	2.500,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GERAL			15.488.967,00	12.137.031,57	11.853.003,45	11.528.642,18

Fonte: SEPLAG/SIOF

Tabela 04: Acompanhamento da execução orçamentária – despesas empenhadas por órgão e grupo de despesa até 31/12/2016

Órgão	Despesa	Descrição	Lei (R\$)	Lei + Créditos (R\$)	Empenhado (R\$)	Pago (R\$)
10100008	31	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	8.665.716,00	5.920.666,71	5.685.048,36	5.680.360,66
10100008	33	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	6.777.251,00	6.167.746,79	6.119.337,65	5.815.691,52
10100008	44	INVESTIMENTOS	46.000,00	48.618,07	48.617,44	32.590,00
TOTAL GERAL			15.488.967,00	12.137.031,57	11.853.003,45	11.528.642,18

Fonte: SEPLAG/SIOF



Tabela 05: Acompanhamento da execução orçamentária – despesas empenhadas por elemento de despesa até 31/12/2016

Descrição	Lei (R\$)	Lei + Créditos (R\$)	Empenhado (R\$)	Pago (R\$)
11. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	8.509.716,00	5.499.948,13	5.289.207,80	5.289.207,80
13. OBRIGAÇÕES PATRONAIS	140.000,00	99.806,84	89.494,54	84.806,84
14. DIÁRIAS - CIVIL	41.500,00	7.053,69	7.053,69	7.053,69
15. DIÁRIAS - MILITAR	2.500,00	122,66	122,66	122,66
18. AUXÍLIO FINANCEIRO A ESTUDANTES	15.500,00	0,00	0,00	0,00
30. MATERIAL DE CONSUMO	252.384,00	224.345,83	219.177,60	195.487,15
31.PREMIAÇÕES CULTURAIS, ARTÍSTICAS, CIENTÍFICAS, DESPORTIVAS E OUTRAS	2.500,00	0,00	0,00	0,00
33. PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	24.000,00	5.845,28	5.845,28	5.845,28
36. OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	239.000,00	90.832,86	90.832,86	90.832,86
37. LOCAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA	2.010.000,00	2.026.772,16	2.026.772,16	2.026.772,16
39. OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	4.119.317,00	3.670.582,77	3.628.078,12	3.348.122,44
46. AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO	40.000,00	28.900,00	28.163,74	28.163,74
47. OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	3.000,00	4.313,22	4.313,22	4.313,22
49. AUXÍLIO-TRANSPORTE	25.000,00	8.878,05	8.878,05	8.878,05
51. OBRAS E INSTALAÇÕES	10.500,00	0,00	0,00	0,00
52 .EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	28.000,00	48.618,07	48.617,44	32.590,00
92. DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	25.550,00	380.010,94	365.445,22	365.445,22
93. INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	500,00	41.001,07	41.001,07	41.001,07
TOTAL GERAL	15.488.967,00	12.137.031,57	11.853.003,45	11.528.642,18

Fonte: SEPLAG/SIOF

Tabela 06: Acompanhamento da execução orçamentária – despesa empenhada por grupo de despesa até 31/12/2016

Despesa	Descrição	Lei (R\$)	Lei + Créditos (R\$)	Empenhado (R\$)	Pago (R\$)
31	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	8.665.716,00	5.920.666,71	5.685.048,36	5.680.360,66
33	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	6.777.251,00	6.167.746,79	6.119.337,65	5.815.691,52
44	INVESTIMENTOS	46.000,00	48.618,07	48.617,44	32.590,00
	TOTAL GERAL	15.488.967,00	12.137.031,57	11.853.003,45	11.528.642,18

Fonte: SEPLAG/SIOF

4. QUADRO DE PESSOAL

Tabela 07: Estrutura de cargos e quadro de servidores da AESP - situação em 31/12/2016

QUADRO DE PESSOAL	
CARGOS COMISSIONADOS	QUANT.
Diretor Geral	1
Secretaria Executiva	1
Assessoria de Comunicação – Ascom	1
Assessoria Jurídica – Asjur	1
Assessoria de Desenvolvimento Institucional - Adins	1
Assessor Especial – Gabinete	1
Assessor Especial – Gabinete	1
Assessor Especial – Ouvidoria	1
Coordenadoria de Ensino e Instrução - Coeni	1
Célula de Formação Continuada – Cefoc	1
Célula de Ensino à Distância – Cedis	1

QUADRO DE PESSOAL	
CARGOS COMISSIONADOS	QUANT.
Célula de Formação Profissional – Cefop	1
Célula de Práticas Educacionais – Ceprae	1
Núcleo de Educação Física – Nuef	1
Núcleo de Armamento e Tiro – Nuat	1
Núcleo de Técnicas Operacionais – Nutop	1
Coordenadoria Acadêmica Pedagógica – Coape	1
Célula de Apoio Pedagógico – Ceape	0
Secretaria Acadêmica - Secac	1
Núcleo de Material Didático – Numad	0
Núcleo de Orientação ao Docente – Nuord	1
Coordenadoria Administrativo-Financeira – Coafi	1
Célula de Administração – Celad	1
Núcleo de Compras e Contratos – Nucoc	1
Núcleo de Patrimônio - Nupat	1
Célula de Gestão de Pessoas – Cegep	1
Célula de Finanças – Cefin	1
Célula de Tecnologia da Informação e Comunicação - Cetic	1
Prefeitura - PRE	1
Assessor Técnico	6
TOTAL DE CARGOS COMISSIONADOS	33

Fonte: Célula de gestão de pessoas – CEGEP/AESP

QUADRO DE PESSOAL	
TERCEIRIZADOS	QUANT.
Auxiliar administrativo	16
Auxiliar de manutenção elétrica e hidráulica	2
Auxiliar de serviços gerais	15
Copeira	2
Eletricista	0
Jardineiro	3
Motorista	2
Porteiro	0
Contador	1
Secretaria	1
Supervisor de equipe de gestão	5
Tecnologia de informação	4
TOTAL DE TERCEIRIZADOS	51
ESTAGIÁRIOS	QUANT.
Estagiários de nível superior	1
Estagiários de nível médio	1
TOTAL DE ESTAGIÁRIOS	2

Fonte: Célula de gestão de pessoas – CEGEP/AESP

Em 2016 a AESP possuía no seu quadro de pessoal o total de 86 colaboradores, sendo destes, 33 comissionados, 38% do seu quadro funcional, 02 estagiários, representando 2% e 51 profissionais terceirizados, representando 59% dos seus colaboradores.

Gráfico 01: Quadro de pessoal da AESP 2016



Fonte: Célula de gestão de pessoas – CEGEP/AESP

5. AÇÕES DESENVOLVIDAS

De acordo com a Lei 14.629, de 26 de fevereiro de 2010, que cria a Academia Estadual de Segurança, o foco da AESP/CE tem sido “a unificação e execução, com exclusividade, das atividades de ensino das instituições que compõem o Sistema de Segurança Pública e Defesa Social”, o que, atualmente, significa atuar nas áreas direta ou indiretamente de interesse para a Segurança Pública.

Em face da atuação da AESP|CE na perspectiva da Política de Segurança Pública, a instituição visa à formação e capacitação dos profissionais de segurança pública do estado do Ceará com o objetivo de

maximizar a qualidade da formação oferecida aos integrantes do sistema de segurança pública, oportunizando a esses profissionais o desenvolvimento das suas habilidades e competências com foco em alta performance, em busca de uma formação mais humanizada, com base nos Direitos Humanos e nos preceitos do Estado Democrático de Direito.

Considerando a importância da construção de um ensino dirigido para atender os atuais anseios sociais, embasado nos eixos de ensino técnico-científicos, humanístico-jurídicos e na valorização profissional contextualizados pelos princípios constitucionais da hierarquia e disciplina, no ano de 2016 a AESP|CE totalizou a formação e capacitação de 5.727 profissionais da segurança pública, diretamente e 7.667 através dos cursos ofertados pela Secretaria Nacional de Segurança Pública - SENASP/MJ na modalidade de Ensino à Distância.

No que concerne a Formação Profissional que tem como finalidade preparar os egressos de seleção pública/concurso, para atuarem nas diferentes áreas e carreiras de Segurança Pública, propiciando a aquisição de conhecimentos, habilidades e atitudes pertinentes às atribuições normativas de cada vinculada e necessárias ao exercício da nova profissão, foram formados, da Polícia Militar, 307 novos soldados e 190 novos oficiais para a corporação; da Polícia Civil foram 185 novos delegados, 281 escrivães e 237 inspetores; do Corpo de Bombeiros Militar, 35 novos oficiais, totalizando 1.235 novos profissionais da segurança pública, formados em 2016.



Tabela 08: Cursos de formação inicial 2016

CURSOS DE FORMAÇÃO INICIAL 2016			
ORD	Curso	Vinculada	Quantidade de Alunos Formados
1	Formação Profissional para a Carreira de Soldado da Polícia Militar - 5ª Turma	PMCE	307
2	Formação Profissional para o Cargo de Delegado da Polícia Civil	PCCE	185
3	Formação Profissional para o Cargo de Escrivão da Polícia Civil	PCCE	281
4	Formação Profissional para o Cargo de Inspetor da Polícia Civil	PCCE	237
5	Formação Profissional para a Carreira de Oficiais da Polícia Militar	PMCE	190
6	Formação Profissional para a Carreira de Oficiais do Corpo de Bombeiros	CBMCE	35
TOTAL GERAL			1.235

Fonte: Coordenadoria de ensino e instrução – Coeni/AESP

Quanto à Formação Continuada que destina-se aos servidores do Sistema de Segurança Pública, contribuindo para a ampliação e atualização das competências utilizadas na prática profissional foram contemplados 3.516 servidores nos cursos de ascensão profissional e 976 nos cursos de capacitação e habilitação, totalizando 4.492 profissionais capacitados, conforme distribuição que segue nas próximas tabelas.

Tabela 09: Cursos de ascensão profissional - 2016

CURSOS DE ASCENSÃO PROFISSIONAL 2016			
ORD	Curso	Vinculada	Quantidade de Alunos Formados
1	Curso de Habilitação de Oficiais do CBMCE - CHO/BM	CBMCE	133
2	Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais Administrativo do Corpo de Bombeiros Militar do Ceará - CAO - QOA CBMCE	CBMCE	23
3	Curso de Habilitação a Subtenente Bombeiro Militar – CHST/BM	CBMCE	53
4	Curso de Aperfeiçoamento de Delegados de 3ª Classe - 2016	PC	90
5	Curso de Aperfeiçoamento para Promoção de Escrivão da Polícia Civil	PC	325
6	Curso de Aperfeiçoamento para Promoção de Inspetor da Polícia Civil	PC	1103
7	Curso de Aperfeiçoamento para Auxiliar de Perícia de 3ª Classe	PEFOCE	3
8	Curso de Aperfeiçoamento para Auxiliar de Perícia de Classe Especial	PEFOCE	16
9	Curso de Aperfeiçoamento para Perito Legista de Classe Especial	PEFOCE	2
10	Curso de Aperfeiçoamento para Médico Perito Legista 3ª Classe	PEFOCE	2
11	Curso de Aperfeiçoamento para Médico Perito Legista de Classe Especial	PEFOCE	23
12	Curso de Aperfeiçoamento para Auxiliar de Perícia de 2ª Classe	PEFOCE	56
13	Curso de Aperfeiçoamento para Perito Legista de 2ª Classe	PEFOCE	5
14	Curso de Aperfeiçoamento para Perito Criminal de 2ª Classe	PEFOCE	31
15	Curso de Aperfeiçoamento para Médico Perito Legista de 2ª Classe	PEFOCE	19
16	Curso de Aperfeiçoamento para Perito Criminal Adjunto de 2ª Classe	PEFOCE	1
17	Curso de Habilitação de Oficiais da PMCE - CHO/PM	PMCE	327
18	Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais da Polícia Militar do Ceará - CAO - QOPM	PMCE	36
19	Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais Administrativo da Polícia Militar do Ceará - CAO - QOA PM	PMCE	50
20	Curso de Habilitação a Sargento Policial Militar - CHS PM - Turma I	PMCE	280
21	Curso de Habilitação a Sargento Policial Militar - CHS PM - Turma II	PMCE	266
22	Curso de Habilitação a Subtenente Policial Militar - CHST PM - Turma I	PMCE	290
23	Curso de Habilitação a Subtenente Policial Militar - CHST PM - Turma II	PMCE	300
24	Curso Superior de Segurança Pública – CSSP – PMCE/CBMCE - 1ª Turma	PMCE/CBMCE	52
25	Curso Superior de Segurança Pública – CSSP – PMCE/CBMCE - 2ª Turma	PMCE/CBMCE	30
TOTAL			3.516

Tabela 10: Cursos de habilitação/capacitação - 2016

CURSOS DE HABILITAÇÃO/CAPACITAÇÃO 2016			
ORD	Curso	Vinculada	Quantidade de Alunos Formados
1	Curso de Mergulho Autônomo - CMAUT	CBMCE	17
2	Curso de Especialização em Segurança Contra Incêndio e Pânico - CESCIP	CBMCE	31
3	Curso Básico de Vistoria Técnica - BM	CBMCE	126
4	Curso Básico de Mergulho	CBMCE	30
5	Curso de Especialização em Policiamento com Motocicletas da PMCE/RAIO – 09ª à 19ª Turma	PMCE	276
6	Curso de Policiamento de Divisas – CPD/2016 – Turma I	PMCE	37
7	Curso de Policiamento Ambiental - 1ª Turma	PMCE	32
8	Curso de Policiamento de Trânsito Urbano e Rodoviário - 1ª à 6ª Turma	PMCE	198
9	Curso de Operações Táticas Rurais	PMCE	28
10	Curso de Policiamento Montado – CPMON	PMCE	19
11	Curso de Controle de Distúrbios Cíveis - CDC	PMCE	29
12	Curso de Tiro Policial Defensivo para o CAO QOPM	PMCE	28
13	Instrução de Nivelamento de Conhecimento para as Instruções de Tiro Policial no Âmbito da AESP	SSPDS	58
14	Curso de Tripulante Operacional - CTOP-2015 - TURMA IV	SSPDS	23
15	Curso de Tripulante Aeromédico	SSPDS	16
16	Curso de Formação de Técnico de Apoio de Solo da CIOPAER	SSPDS	28
TOTAL			976

Fonte: Coordenadoria de ensino e instrução – Coeni/AESP

Ainda foram capacitados 7.667 profissionais nos 68 cursos disponibilizados através dos ciclos de formação da SENASP/MJ, na modalidade EaD, que tiveram sua formação embasada na Matriz Curricular Nacional da Secretaria Nacional de Segurança Pública.

Tabela 11: Ciclos SENASP/MJ – Cursos 2016

CICLO SENASP/MJ	MATRICULADOS	APROVADOS
36	2.661	1.938
37	2.696	1.990
38	4.466	3.739
TOTAL	9.823	7.667

Fonte: Coordenadoria de ensino e instrução – Coeni/AESP

Considerando os dados informados acima, temos abaixo o quadro resumo que apresenta a demanda de formação/capacitação atendida pela AESP|CE no ano de 2016:

QUADRO RESUMO DE FORMAÇÃO	
Cursos	Quantidade de Alunos Formados
Formação Inicial	1.235
Ascensão Profissional	3.516
Capacitação/Habilitação	976
Total	5.727

Fonte: Coordenadoria de ensino e instrução – Coeni/AESP

6. INDICADORES DE DESEMPENHO

A Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará (AESP/CE) é um órgão vinculado à Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social do Estado do Ceará (SSPDS) responsável pela formação inicial e continuada de todos os profissionais que integram o Sistema de Segurança Pública e Defesa Social do Estado do Ceará, inclusive os da Defesa Civil: Polícia Civil, Polícia Militar, Perícia Forense e Corpo de Bombeiros Militar.

Considerando tal finalidade, buscou-se a construção de indicadores de gestão e de desempenho que permitissem aferir o índice de eficácia da instituição quando da execução dos cursos propostos (aos novos egressos de seleção pública/concurso e aos profissionais de segurança pública). E ainda, identificar o índice de economicidade relacionado ao gerenciamento dos recursos, quando da realização de procedimentos licitatórios.

Assim, foram construídos 3 indicadores, o primeiro e o segundo com o objetivo de quantificar a taxa de concludentes em relação ao total de alunos matriculados nos cursos de formação inicial e continuada, respectivamente e o terceiro com o objetivo de verificar a taxa de economicidade do órgão quando da realização das licitações.

Assim, tem-se:

Indicador 1:

concludentes dos cursos de formação inicial

X 100

nº de alunos matriculados

Tabela 12: Formação inicial (nº de alunos matriculados x nº de alunos formados)

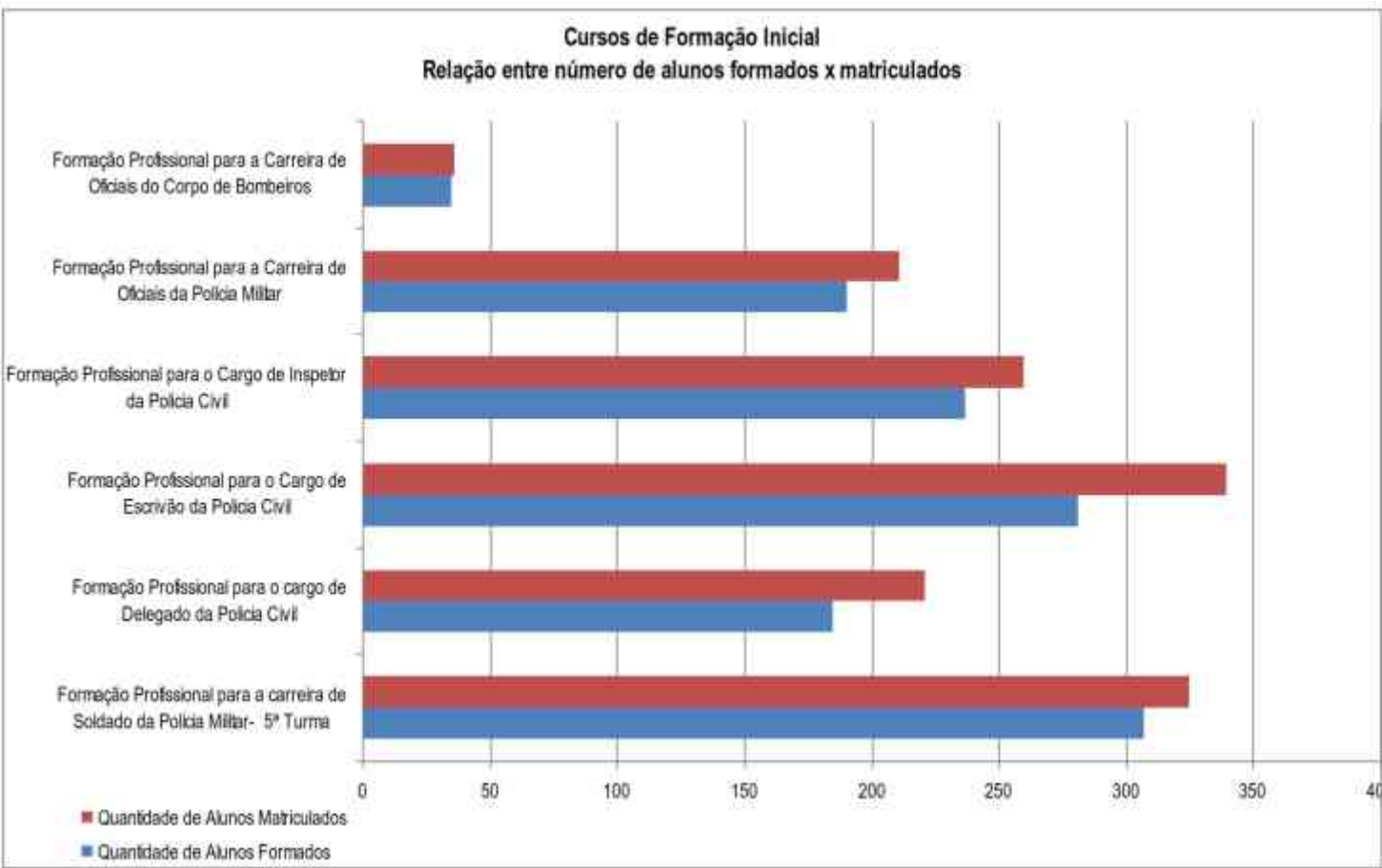
CURSOS DE FORMAÇÃO INICIAL - 2016				
ORD	Curso	Vinculada	Quantidade de Alunos Matriculados	Quantidade de Alunos Formados
1	Formação Profissional para a Carreira de Soldado da Polícia Militar - 5ª Turma	PMCE	325	307
2	Formação Profissional para o Cargo de Delegado da Polícia Civil	PCCE	221	185
3	Formação Profissional para o Cargo de Escrivão da Polícia Civil	PCCE	340	281
4	Formação Profissional para o Cargo de Inspetor da Polícia Civil	PCCE	260	237
5	Formação Profissional para a Carreira de Oficiais da Polícia Militar	PMCE	211	190
6	Formação Profissional para a Carreira de Oficiais do Corpo de Bombeiros	CBMCE	36	35
TOTAL GERAL			1.393	1.235

Fonte: Coordenadoria de ensino e instrução – Coeni/AESP

Taxa de concludentes: $\frac{1.235}{1.393} \times 100 = 88,66\%$

Os cursos de formação inicial são destinados à preparação dos candidatos para ingresso nos cargos iniciais das diversas carreiras do sistema de segurança pública. A taxa apresentada foi maior que a do ano de 2015, considerada ótima, pois, por tratar-se de concurso público, várias questões estão relacionadas ao quantitativo de candidatos que conseguem finalizar o curso, tais como: liminares da justiça, faltas acima do percentual permitido, desistência, reprovação nas etapas que acontecem concomitantemente aos cursos de formação (teste de aptidão física, avaliação psicológica, prova final e etc), dentre outras. Cabe ressaltar que as situações acima apresentadas, estão à margem do poder decisório da Gestão da Academia, cabendo apenas o cumprimento das determinações. Segue gráfico demonstrativo:

Gráfico 02: Relação entre nº de alunos formados x matriculados – formação inicial 2016



Fonte: Assessoria de desenvolvimento institucional – Adins/AESP

Indicador 2: $\frac{\text{concludentes dos cursos de formação continuada}}{\text{nº de alunos matriculados}} \times 100$

Taxa de concludentes: $\frac{4.492}{4.809} \times 100 = 93,41\%$

Os cursos de formação continuada podem ser: os de ascensão profissional que são os decorrentes de exigência legal de cada instituição vinculada (PC, PM, PEFOCE e BM) à Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social, bem como a realização de cursos de capacitação/habilitação: cursos, treinamentos, palestras, seminários, fóruns e oficinas para promover o bom desempenho das atividades de polícia judiciária, polícia científica, polícia preventiva/ostensiva e atividade bombeirística do estado do Ceará. A taxa apresentada acima pode ser considerada excelente, representa a eficácia na conclusão dos cursos com 93,41% de aprovação, conforme evidenciado pela tabela:

Tabela 13: Formação continuada (nº de alunos matriculados x nº de alunos formados)

CURSOS DE ASCENSÃO/CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL - 2016					
ORD	Curso	Vinculada	Especificação	Quantidade de Alunos Matriculados	Quantidade de Alunos Formados
1	Curso de Habilitação de Oficiais do CBMCE - CHO/BM	CBMCE	Ascensão Profissional	133	133
2	Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais Administrativo do Corpo de Bombeiros Militar do Ceará - CAO - QOA CBMCE	CBMCE	Ascensão Profissional	23	23
3	Curso de Habilitação a Subtenente Bombeiro Militar – CHST/BM	CBMCE	Ascensão Profissional	53	53
4	Curso de Mergulho Autônomo - CMAUT	CBMCE	Capacitação Profissional	34	17
5	Curso de Especialização em Segurança Contra Incêndio e Pânico - CESCIP	CBMCE	Capacitação Profissional	33	31
6	Curso Básico de Vistoria Técnica - BM	CBMCE	Capacitação Profissional	122	126
7	Curso Básico de Mergulho	CBMCE	Capacitação Profissional	30	30
8	Curso de Aperfeiçoamento de Delegados de 3ª Classe - 2016	PC	Ascensão Profissional	94	90
9	Curso de Aperfeiçoamento para Promoção de Escrivão da Polícia Civil	PC	Ascensão Profissional	335	325

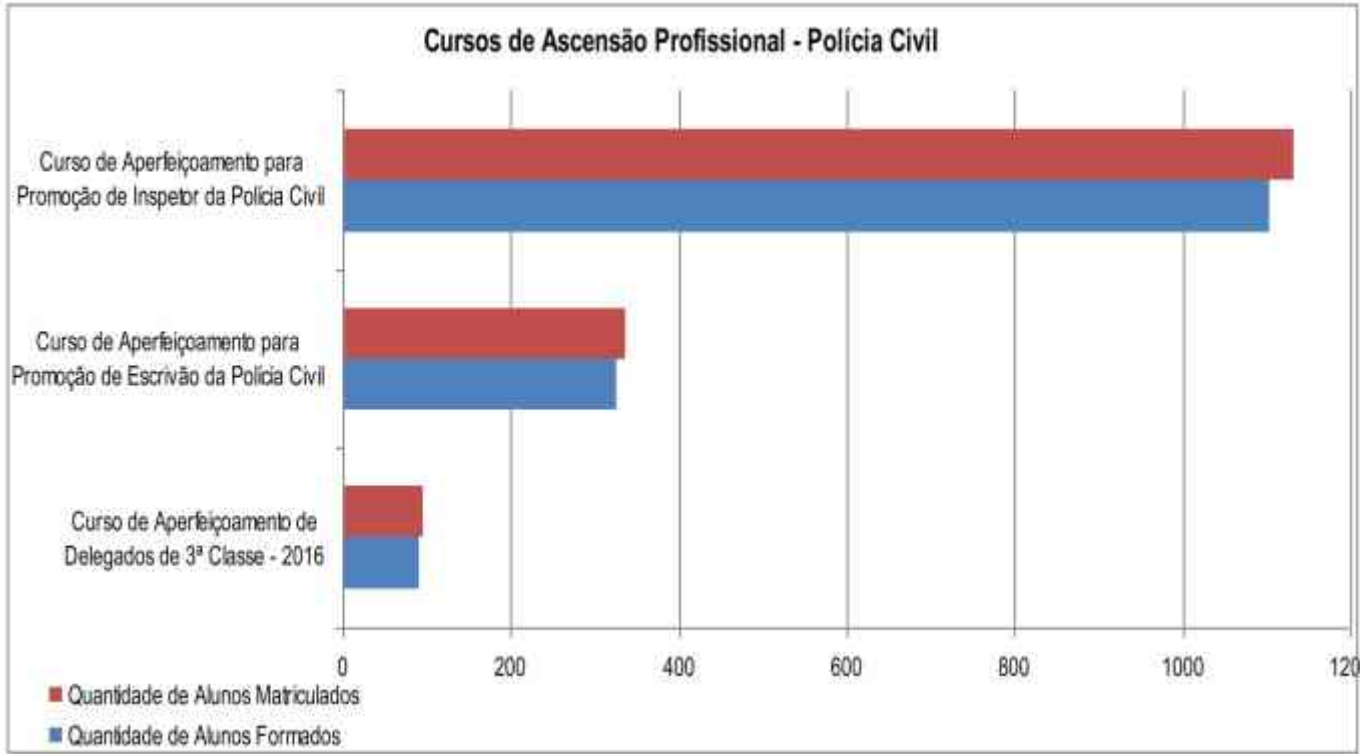
ORD	Curso	Vinculada	Especificação	Quantidade de Alunos Matriculados	Quantidade de Alunos Formados
10	Curso de Aperfeiçoamento para Promoção de Inspetor da Polícia Civil	PC	Ascensão Profissional	1.133	1.103
11	Curso de Aperfeiçoamento para Auxiliar de Perícia de 3ª Classe	PEFOCE	Ascensão Profissional	3	3
12	Curso de Aperfeiçoamento para Auxiliar de Perícia de Classe Especial	PEFOCE	Ascensão Profissional	16	16
13	Curso de Aperfeiçoamento para Perito Legista de Classe Especial	PEFOCE	Ascensão Profissional	2	2
14	Curso de Aperfeiçoamento para Médico Perito Legista 3ª Classe	PEFOCE	Ascensão Profissional	2	2
15	Curso de Aperfeiçoamento para Médico Perito Legista de Classe Especial	PEFOCE	Ascensão Profissional	23	23
16	Curso de Aperfeiçoamento para Auxiliar de Perícia de 2ª Classe	PEFOCE	Ascensão Profissional	58	56
17	Curso de Aperfeiçoamento para Perito Legista de 2ª Classe	PEFOCE	Ascensão Profissional	5	5
18	Curso de Aperfeiçoamento para Perito Criminal de 2ª Classe	PEFOCE	Ascensão Profissional	32	31
19	Curso de Aperfeiçoamento para Médico Perito Legista de 2ª Classe	PEFOCE	Ascensão Profissional	19	19
20	Curso de Aperfeiçoamento para Perito Criminal Adjunto de 2ª Classe	PEFOCE	Ascensão Profissional	1	1
21	Curso de Habilitação de Oficiais da PMCE - CHO/PM	PMCE	Ascensão Profissional	338	327
22	Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais da Polícia Militar do Ceará - CAO - QOPM	PMCE	Ascensão Profissional	36	36
23	Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais Administrativo da Polícia Militar do Ceará - CAO - QOA PM	PMCE	Ascensão Profissional	51	50
24	Curso de Habilitação a Sargento Policial Militar - CHS PM - Turma I	PMCE	Ascensão Profissional	294	280
25	Curso de Habilitação a Sargento Policial Militar - CHS PM - Turma II	PMCE	Ascensão Profissional	294	266

ORD	Curso	Vinculada	Especificação	Quantidade de Alunos Matriculados	Quantidade de Alunos Formados
26	Curso de Habilitação a Subtenente Policial Militar - CHST PM - Turma I	PMCE	Ascensão Profissional	298	290
27	Curso de Habilitação a Subtenente Policial Militar - CHST PM - Turma II	PMCE	Ascensão Profissional	304	300
28	Curso de Especialização em Policiamento com Motocicletas da PMCE/RAIO – 09ª à 19ª Turma*	PMCE	Capacitação Profissional	382	276
29	Curso de Policiamento de Divisas – CPD/2016 – Turma I	PMCE	Capacitação Profissional	39	37
30	Curso de Policiamento Ambiental - 1ª Turma	PMCE	Capacitação Profissional	33	32
31	Curso de Policiamento de Trânsito Urbano e Rodoviário - 1ª à 6ª Turma**	PMCE	Capacitação Profissional	202	198
32	Curso de Operações Táticas Rurais	PMCE	Capacitação Profissional	65	28
33	Curso de Policiamento Montado – CPMON	PMCE	Capacitação Profissional	23	19
34	Curso de Controle de Distúrbios Cívicos - CDC	PMCE	Capacitação Profissional	34	29
35	Curso de Tiro Policial Defensivo para o CAO QOPM	PMCE	Capacitação Profissional	28	28
36	Curso Superior de Segurança Pública – CSSP – PMCE/CBMCE - 1ª Turma	PMCE/CBMCE	Ascensão Profissional	53	52
37	Curso Superior de Segurança Pública – CSSP – PMCE/CBMCE - 2ª Turma	PMCE/CBMCE	Ascensão Profissional	30	30
38	Instrução de Nivelamento de Conhecimento para as Instruções de Tiro Policial no Âmbito da AESP	SSPDS	Capacitação Profissional	58	58
39	Curso de Tripulante Operacional - CTOP-2015 - TURMA IV	SSPDS	Capacitação Profissional	37	23
40	Curso de Tripulante Aeromédico	SSPDS	Capacitação Profissional	31	16
41	Curso de Formação de Técnico de Apoio de Solo da CIOPAER	SSPDS	Capacitação Profissional	28	28
TOTAL GERAL				4.809	4.492

Fonte: Coordenadoria de ensino e instrução – Coeni/AESP

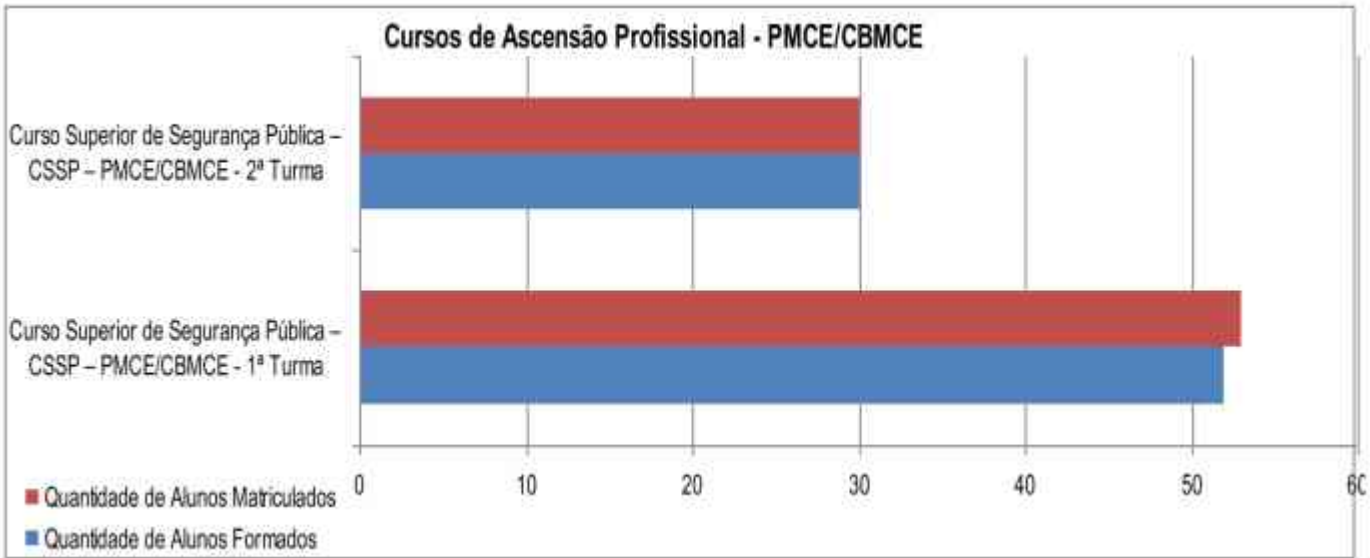
Os gráficos abaixo estão separados por vinculada para uma melhor visualização da relação entre número de profissionais matriculados nos cursos de formação continuada e dos concludentes:

Gráfico 03: Cursos de ascensão profissional – Polícia Civil



Fonte: Assessoria de desenvolvimento institucional – Adins/AESP

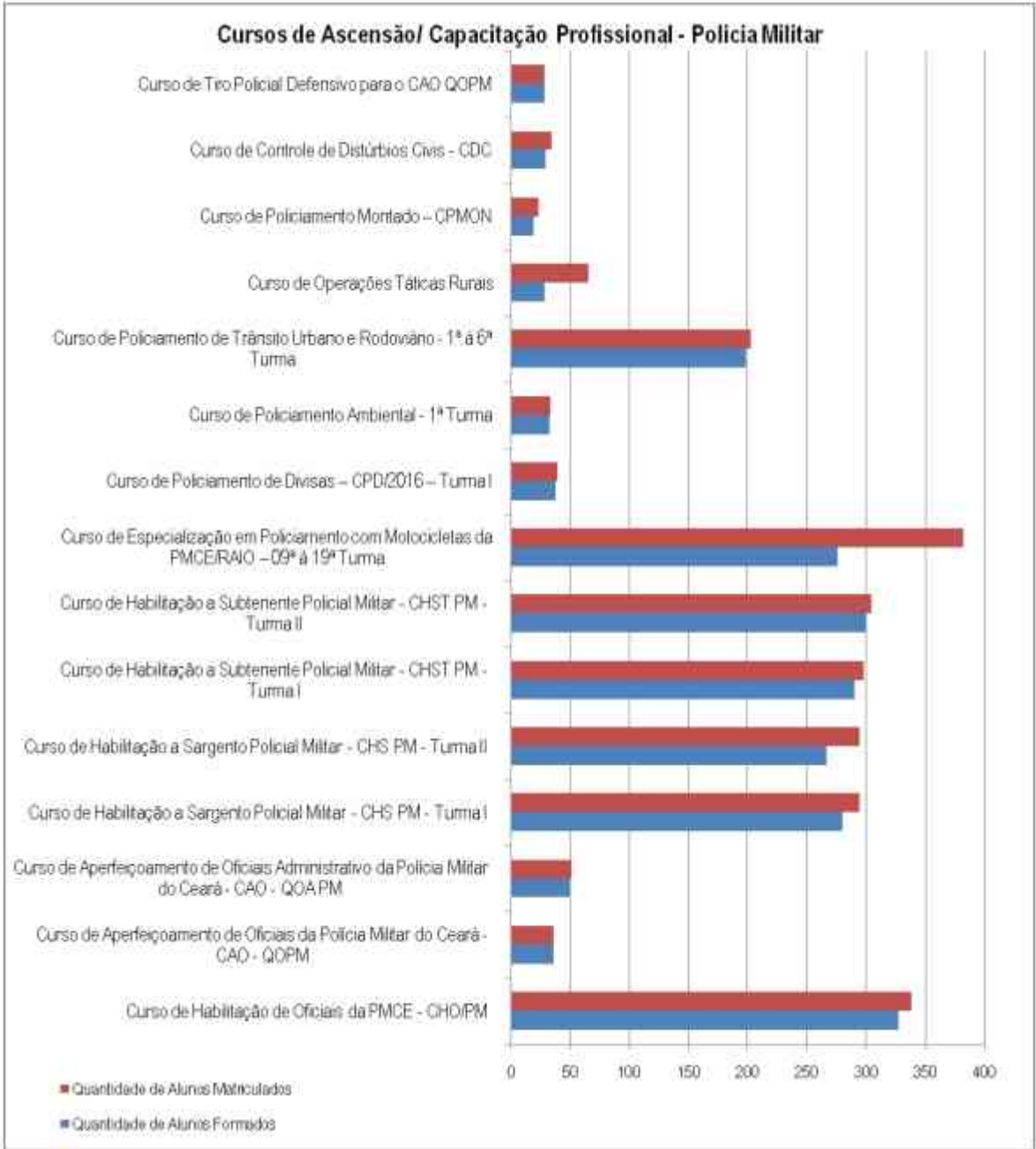
Gráfico 04: Cursos de ascensão profissional – Polícia Militar e Corpo de Bombeiros



Fonte: Assessoria de desenvolvimento institucional – Adins/AESP



Gráfico 05: Cursos de capacitação profissional – Polícia Militar

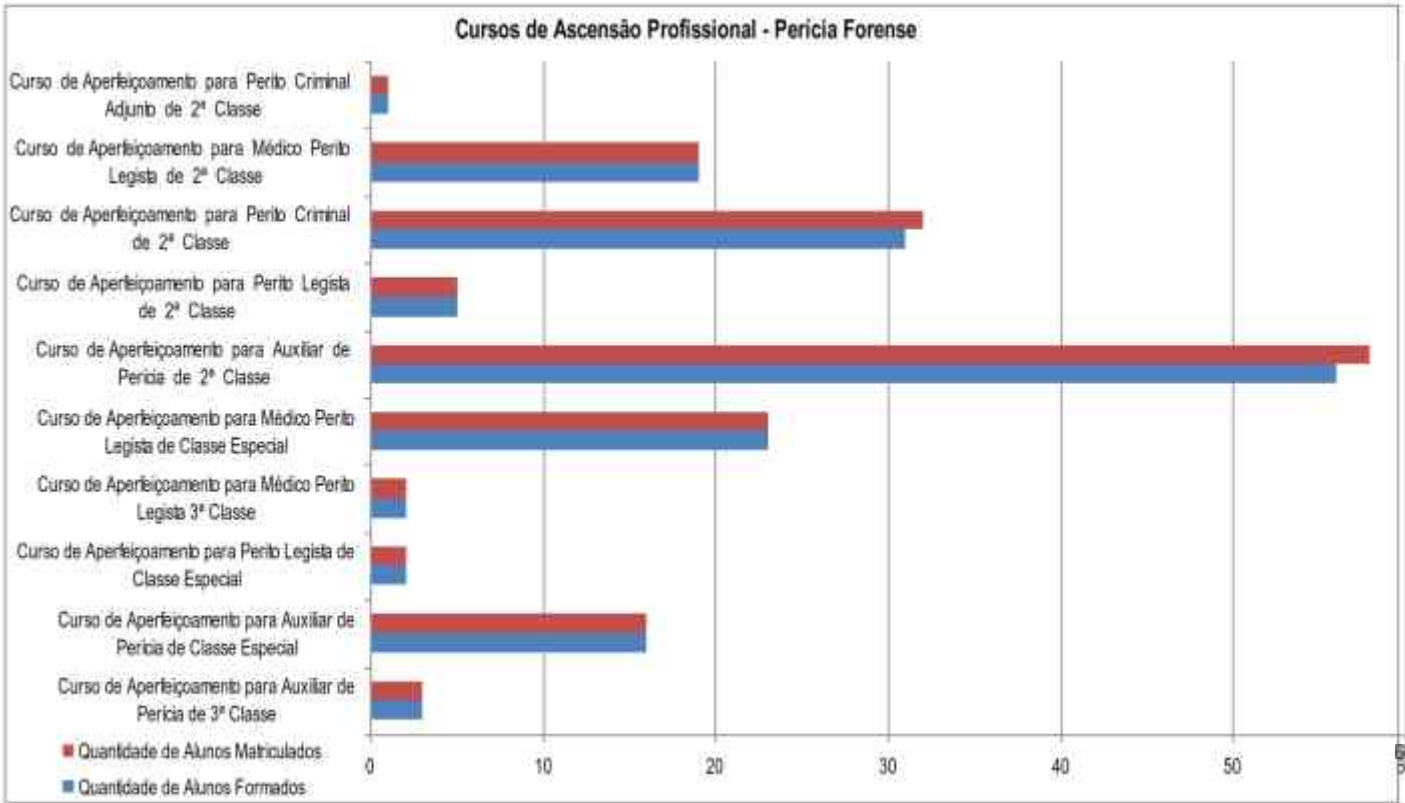


Fonte: Assessoria de desenvolvimento institucional – Adins/AESP

*Foram realizadas 10 turmas do Curso de Especialização em Policiamento com Motocicletas da PMCE/Raio ao longo de 2016.

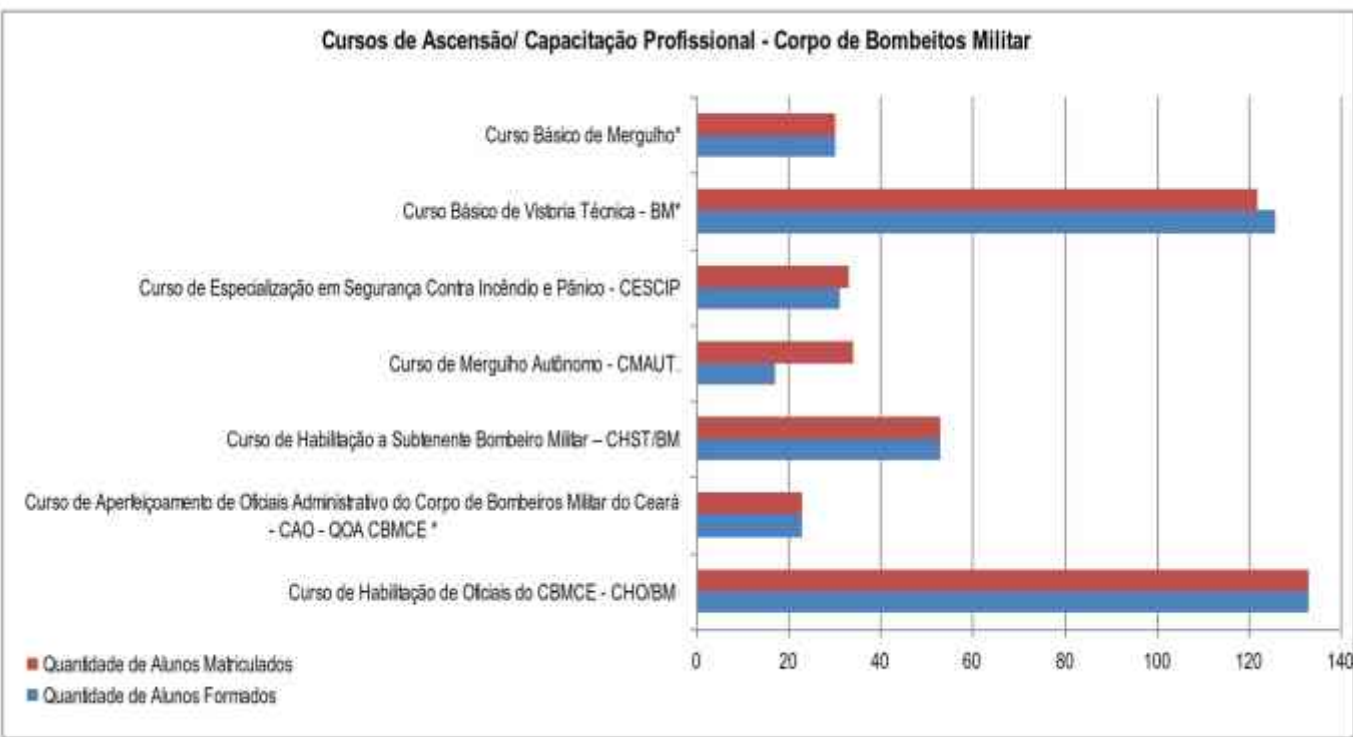
** Foram realizadas 06 turmas do Curso de Policiamento de Trânsito Urbano e Rodoviário ao longo de 2016.

Gráfico 06: Cursos de ascensão profissional – Perícia Forense



Fonte: Assessoria de desenvolvimento institucional – Adins/AESP

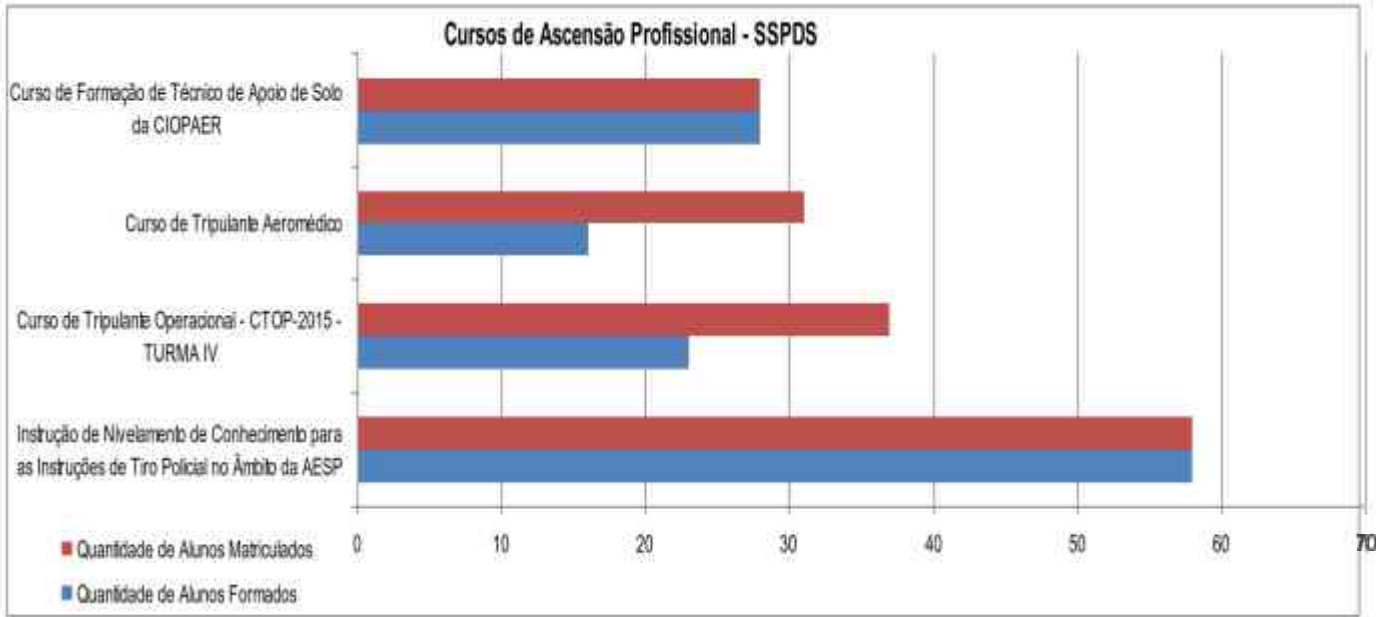
Gráfico 07: Cursos de ascensão profissional – Corpo de Bombeiros



Fonte: Assessoria de desenvolvimento institucional – Adins/AESP



Gráfico 08: Cursos de ascensão profissional – SSPDS



Fonte: Assessoria de desenvolvimento institucional – Adins/AESP

Indicador 3 : $100 - \left[\frac{\text{valor total contratado das licitações} \times 100}{\text{valor total estimado para as licitações}} \right]$

Taxa de economicidade : $100 - \left[\frac{\text{R\$ } 3.701.955,89 \times 100}{\text{R\$ } 4.762.186,40} \right] = 22,26\%$

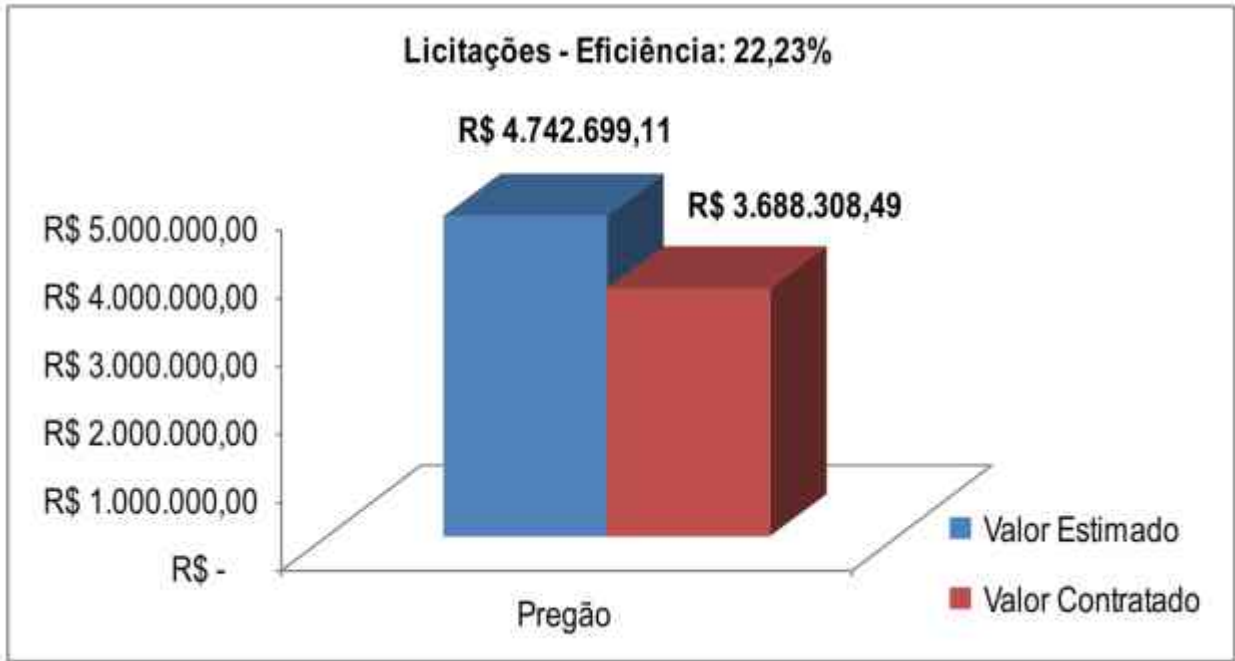
Para este indicador foram utilizados os dados das licitações na modalidade pregão e dispensa de licitação (em razão do valor – por cotação eletrônica), desconsiderando aquelas que foram canceladas ou fracassadas. No total foram finalizados 18 procedimentos licitatórios através de pregão e 06 processos por dispensa de licitação. A taxa apresentada indica o percentual de eficiência para o estado, evidenciando assim, a importância dos procedimentos licitatórios para a aquisição de bens/serviços para os órgãos do estado. Segue tabela e gráficos que apresentam tal situação:

Tabela 14: Percentual de eficiência – Licitações 2016

Licitações 2016			
Modalidade	Valor Estimado	Valor Contratado	Eficiência %
Pregão	R\$ 4.742.699,11	R\$ 3.688.308,49	22,23
Total 1	R\$ 4.742.699,11	R\$ 3.688.308,49	22,23
Dispensa de Licitações 2015			
Modalidade	Valor Estimado	Valor Contratado	Eficiência %
Cotação Eletrônica	R\$ 19.487,29	R\$ 13.647,40	29,97
Total 2	R\$ 19.487,29	R\$ 13.647,40	29,97
	Valor total estimado	Valor total contratado	Eficiência Total
TOTAL GERAL	R\$ 4.762.186,40	R\$ 3.701.955,89	22,26%

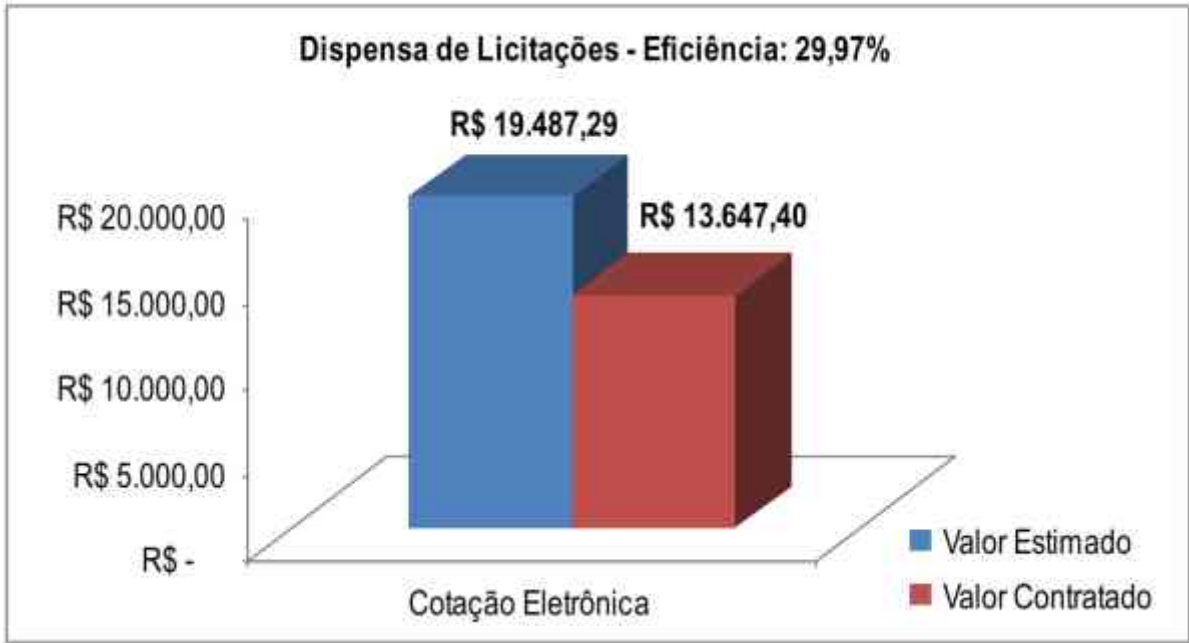
Fonte: Coordenadoria administrativo-financeira – Coafi/AESP

Gráfico 09: Licitações – pregão eletrônico



Fonte: Assessoria de desenvolvimento institucional – Adins/AESP

Gráfico 10: Dispensa de licitação – Cotação Eletrônica



Fonte: Assessoria de desenvolvimento institucional – Adins/AESP

7. MELHORIAS DE GESTÃO

Em 2016 a Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará implementou algumas melhorias no seu âmbito administrativo com fins de aprimoramento e modernização dos procedimentos internos, com vistas à melhorias na gestão da AESP|CE.

Para tanto, foram criados novos sistemas de acompanhamento, aprimorados outros e ainda foi realizada a modernização de alguns procedimentos administrativos, através da realização de mapeamento de alguns processos. Abaixo, segue descrição das melhorias citadas:

► **Plano de Ação para Sanar Fragilidades (PASF):** Considerando a necessidade de elaborar e executar o Plano de Ação para Sanar Fragilidades foi instituída uma nova Comissão Gestora com a finalidade de prevenir a ocorrência de eventos de risco e mitigar a possibilidade de recorrência de fatos constatados e

ainda considerando a necessidade de elevar o nível de eficiência e de racionalização na utilização dos recursos para a prestação dos serviços públicos.

► **Modernização de processos:** Foram observadas algumas fragilidades com relação à tramitação de três procedimentos administrativos em 2016, foram eles: Concessão de Diárias para servidores, Elaboração do Plano de Ação Educacional – PAE, documento esse elaborado quando da propositura de realização de um curso, e a elaboração da Nota de Instrução, documento elaborado com vistas a dar suporte às atividades práticas previstas nos cursos ofertados pela AESP. Ressalte-se que os documentos, PAE e Nota de Instrução, têm seus extratos publicados em Diário Oficial. Sendo assim, foi realizado o mapeamento desses processos, com fins de melhorar o fluxo e evitar a ocorrência de erros. Para tanto, foram elaborados os fluxogramas desses procedimentos e ainda um Manual, com modelos de documentos a serem adotados e a descrição dos procedimentos, para auxiliar os setores quando da tramitação desses processos. Esse material foi distribuído nos setores, visando orientar acerca dos procedimentos padrões a serem adotados quando da tramitação desse tipo de processo administrativo. Tal iniciativa trouxe resultados positivos quando da verificação da diminuição dos erros observados anteriormente ao mapeamento do processo.

► **Núcleo Gestor:** Considerando a relevância e a necessidade de organização e uniformidade dos procedimentos dos atos e rotinas da Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará do Ceará, com vistas a assegurar uma boa prática em sua execução, conferindo maior celeridade aos trâmites necessários, foi instituído o Núcleo Gestor da AESP que tem como participantes a Direção Geral, Assessorias e Coordenadorias. Compete ao Grupo Gestor as atividades de planejamento, organização, acompanhamento das atividades acadêmicas, nos aspectos administrativo, financeiro, orçamentário e operacional.

► **Alteração da Estrutura Organizacional:** Considerando a necessidade de reorganização institucional no âmbito da AESP|CE, foram tomadas medidas administrativas com o objetivo de alterar a estrutura organizacional da Academia, a fim de que o órgão se apresentasse de forma organizada e objetiva. Sendo assim, em 2015 foram iniciados os procedimentos administrativos, a fim de possibilitar essa

reorganização institucional, e em 21 de julho de 2015 foi publicada a Lei N°15.809, de 10 de julho de 2015 que tratou da alteração de dispositivos da Lei N°14.629, de 26 de fevereiro de 2010, o que possibilitou as devidas alterações na estrutura organizacional da AESP|CE. A Lei N°15.809 foi fundamental para a elaboração da proposta de alteração da estrutura organizacional e disposição sobre a distribuição e a denominação dos cargos de provimento em comissão da AESP|CE. Estrutura organizacional essa formalizada através do Decreto N°32.086, de 11 de novembro de 2016, publicado em DOE dia 17 de novembro de 2016. A nova estrutura organizacional da AESP|CE possibilitará que o trabalho seja realizado de forma mais dinâmica e objetiva, atendendo de modo eficaz as demandas apresentadas. Cabe ressaltar que todo o procedimento administrativo relacionado a alteração da estrutura organizacional da AESP foi realizado em consonância com as diretrizes de Modernização da Gestão da Secretaria do Planejamento e Gestão.

7.1 Desenvolvimento e/ou aperfeiçoamento de sistemas – Ferramentas de Controle

Diante do avanço das tecnologias da informação e comunicação e da importância da internet nos dias atuais, visando dar celeridade e modernizar os processos e rotinas da AESP|CE vários sistemas foram desenvolvidos:

► Sistema Gerenciador de QTS

- O sistema automatiza a produção dos Quadros de Trabalhos Semanais (QTSs).
- Proporciona à Coordenação Pedagógica uma interface de fácil manuseio para a elaboração dos QTSs.
- Facilitar a visualização e a validação dos QTSs produzidos através de uma interface única e central.
- Identifica horários e docentes das aulas que ocorrem na AESP.
- Possui simulador de cronogramas dos cursos;
- Associa os docentes aos horários das respectivas disciplinas

► Banco de Talentos

- O Banco de Talentos constitui-se numa ferramenta de gestão estratégica de pessoas que possibilita conhecer as competências dos servidores, desta forma facilitará a identificação de profissionais com perfil para atuar nas atividades educacionais da AESP.

- Área de validação de profissionais.
- Pontuação dos profissionais de acordo com titulações, cursos e experiências.

► Sistema Gerenciador de Documentos - GeraDoc

- Novo repositório de anexos;
- Páginas de erro customizadas;
- Correção do bug da pesquisa por assunto e destinatário;
- Aviso de documentos aguardando recebimento;
- QR code;
- Layout responsivo para consulta em dispositivos de baixa resolução;
- Cadastro de alertas;
- Corretor ortográfico ativado por padrão;
- Definições de períodos para a listagem dos documentos;
- Aprimoramentos nas pesquisas de acordo com o período, tipo de documento e setor;
- Ferramenta workflow aprimorada e auditada;
- Inclusão de um método que sugere, quando necessário, a tramitação dos novos documentos;
- Possibilidade de anexar os documentos provenientes da caixa de entrada;
- Tramitação aperfeiçoada, para atualizar o paradeiro dos anexos vindos da caixa de entrada;
- Possibilidade de cadastrar o rodapé de acordo com o setor, a critério do administrador do sistema;
- Possibilidade de mostrar o município do setor no documento, a critério do administrador;
- Listagem de tipos de documentos de acordo com o setor do remetente selecionado, ao invés do setor do usuário;
- Auditoria aperfeiçoada;
- Aperfeiçoamento da caixa de entrada;
- Aperfeiçoamento dos alertas das tramitações;
- Possibilidade de recusar documentos tramitados;
- Aperfeiçoamento da tela de tramitação;
- Criação de modal para pré-visualização do documento;
- Inclusão do ano na identificação do documento e anexos;
- Correção dos layouts dos despachos e pareceres;

► Sistema Gerenciador de Contratos - Gcont

- Foram implementados módulos de controle de ações e controle de empenhos que são executados pelo gestor do referido contrato.
- O layout antigo foi substituído por um layout responsivo.
- Distribuição, implantação e treinamentos para outros órgãos do estado;
- Novo relatório com lista de contratos cadastrados em PDF;
- Cria um perfil para o gestor para que o gestor de cada contrato possa alimentar o sistema com as informações dos campos da atividade abaixo;
- Nova tela de detalhamento do contrato que trate as informações dos campos da atividade contendo as seguintes informações: saldo atual do contrato, gastos ocorridos e a média dos gastos.

► Sistema Gerador da Documentação para Pagamento do Docente

- Implementado um novo módulo de acompanhamento do andamento dos pagamentos dos profissionais que participam das atividades acadêmicas da AESP.
- Implementado um novo módulo de requerimentos de profissionais.
- Implementado um novo tipo de documento referente ao pagamento de conteudistas.
- Adaptação da documentação para cursos EAD.

► Sistema de Gestão Acadêmica - SGA

- Novo módulo para aplicação e análise de sanções disciplinares para os alunos.
- Telas de alteração e pesquisa de cursos iniciados.
- Módulo de desligamento de alunos do curso por motivos: Abandono, Desistência, Inapto e Suspensão de decisão judicial.
- Possibilidade bloqueio em relação a média.
- Implementação de módulo para gerenciamento de notas dos alunos;
- Limitar professores por disciplinas.
- Relatórios financeiros para a COPEN
- Gerador de planilha que resulta na folha de pagamento de horas-aula dos profissionais da AESP
- Flag para habilitar a emissão do certificado, no SGA pela SACAD;

- Tela de gerenciamento dos cursos iniciados na AESP;
- Implementação de bloqueio e desbloqueio para lançamento de horas-aula;
- Alteração da obrigatoriedade de avaliação das disciplinas;
- Implementação de um novo módulo que possibilita a SACAD visualizar todos os requerimentos distinguindo alunos e profissionais.

► Aluno On-line

- Emitir histórico com notas dos alunos com QR code;
- Emissão de certificado com QR code;
- Reestruturação do layout;
- Implementação de auditoria;

► Sistema de Matrículas

- Inclusão de dados da matrícula. Tabela pré cadastro.
- Correção da falha na página inicial que apresentava erro quando não havia cursos com matrícula aberta.
- Inclusão de relatório de matrículas por situação judicial;



RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2016

