



Relatório de Desempenho da Gestão

- 2014 -



PRESTAÇÃO DE CONTAS DA ACADEMIA ESTADUAL DE SEGURANÇA PÚBLICA DO CEARÁ (AESP|CE) - 2014

GOVERNO DO ESTADO DO CEARÁ

Camilo Sobreira de Santana - Governador

Delci Carlos Teixeira - Secretário de Segurança Pública e Defesa Social

Carlos de Araújo Prado - Secretário Adjunto da Segurança Pública e Defesa Social

ACADEMIA ESTADUAL DE SEGURANÇA PÚBLICA DO CEARÁ (AESP|CE)

Diretoria Geral

Cel. José Herlínio Dutra

Secretaria Executiva

Eliana Maria Torres Gondim

Assessoria de Planejamento e Gestão

Jamille dos Santos de Moura

Assessoria de Comunicação

Samara Hélia de Sousa Amaral

Assessoria Jurídica

Katharinne Marinho Sabóia

Assessoria Especial (Gabinete)

Dione Maria Almeida Marques

Assessoria Especial (Coordenação Pedagógica)

Amarílio Lopes Rebouças

Assessoria Especial (Ouvidoria)

Fernanda Patrícia Cavalcante de Melo

Coordenadoria Geral de Ensino e Instrução

Douglas Afonso Rodrigues da Silva

Coordenadoria Geral de Administração e Finanças

Aline Coelho de Lima

ELABORAÇÃO

Jamille dos Santos de Moura Assessora de Planejamento e Gestão
Samara Hélia dos Santos Amaral Assessora de Comunicação
Fernanda Patrícia Cavalcante de Melo Assessora Especial
Douglas Afonso Rodrigues da Silva Coordenador Geral de Ensino e Instrução
Antônio Clairton Alves de Abreu Orientador da Célula de Formação
Neyla Adriano de Santana Orientadora da Célula de Educação à Distância
Fábio Vieira Rios Supervisor do Núcleo de Armamento e Tiro
Larissa Nobre de Sousa Designer Gráfico
Leandro da Silva Freire Designer Gráfico

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DE GESTÃO 2014



SUMÁRIO

Apresentação.....	08
Dados Gerais	10
Recursos Orçamentários e Financeiros	18
Ações Desenvolvidas	26
Avanços	34
Palavra do Diretor	37





APRESENTAÇÃO

O presente Relatório de Gestão constitui uma das peças da prestação anual de contas da Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará (AESP | CE), relativa ao ano de 2014, em conformidade com o que está previsto pela Instrução Normativa SECON nº 01, de 10 de fevereiro de 2009, de acordo com item 4.2 e subitens do Manual de Instrução de Processos de Tomadas e Prestações de Contas Anuais, aprovado pela Instrução Normativa nº 01, de 16 de março de 2005, alterada pela Instrução Normativa nº 01, de 19 de dezembro de 2007, ambas do Tribunal de Contas do Estado do Ceará, órgão que dispõe sobre as normas de organização e apresentação de contas anuais dos administradores e responsáveis por recursos públicos no âmbito do Poder Executivo Estadual.

O documento tem o objetivo apresentar aos órgãos de controle interno e externo da administração pública, aos discentes e colaboradores da AESP | CE, bem como a toda sociedade cearense e público em geral, os principais dados, as ações e os resultados que retratam a presente atuação da Academia, em termos de ensino presencial e à distância, pesquisa, extensão e demais serviços ofertados, durante o ano de 2014.

O conteúdo disponibilizado neste relatório subsidia a avaliação eficaz do trabalho da AESP, baseando-se nos preceitos da ética e da transparência, como princípios fundamentais para a boa relação com todos que contribuem para o bom desempenho e para o aperfeiçoamento cotidiano do Órgão.

Na Direção Geral da AESP em 2014, o Cel PM José Herlínio Dutra, reitera seu compromisso para com a consolidação do Ceará Pacífico e no alcance de resultados positivos, que fortalecem e respaldam a Academia como uma Instituição de Ensino Superior cada vez mais reconhecida.

DADOS GERAIS



DESCRIÇÃO GERAL

Secretaria de Segurança Pública e Defesa Social (SSPDS), com o propósito de centralizar as atividades até então desenvolvidas pelas Unidades de Ensino e Instrução dos demais órgãos vinculados, a saber, como a Academia de Polícia Civil (APOC), a Academia de Polícia Militar (APM) e o Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Praças (CFAP) e a Academia de Bombeiros Militar (ABM).

Em março de 2010, foi publicada a Lei nº 14.629, de 26 de fevereiro de 2010, criando a Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará (AESP|CE). Desde a sua instalação, a AESP|CE atende ao conceito de academia única apregoada pelo Governo Federal, dentro do Sistema único de Segurança Pública (SUSP) e do Programa Nacional de Segurança Pública com Cidadania (PRONASCI), implementando, desta forma, o processo de integração das organizações que formam a Segurança Pública no Estado do Ceará.

Na AESP|CE são ministrados conhecimentos pertinentes às atribuições de cada vinculada, fixadas tanto pela Constituição Federal Brasileira quanto pela legislação específica de cada Instituição vinculada.

MISSÃO

Desenvolver e executar, de modo exclusivo e integrado, formação inicial, continuada, graduação, pós-graduação (latu senso e strictus senso) dos profissionais de segurança pública, da defesa civil e de instituições públicas conveniadas, produzindo e socializando o conhecimento científico e tecnológico, por meio do ensino, da pesquisa e da extensão.

VALORES

- Compromisso com a efetivação dos direitos humanos
- Respeito à cidadania
- Transparência
- Integração e responsabilidade social
- Hierarquia e disciplina
- Senso de equipe e compromisso organizacional
- Inovação

FINALIDADE

De acordo com o Art. 1º e Art. 2º da Lei N.º 14.629 a Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará – AESP|CE está destinada a realizar, direta ou indiretamente mediante convênio ou contrato, a unificação e execução, com exclusividade, das atividades de ensino das instituições que compõem o Sistema de Segurança Pública e Defesa Social do Estado (Polícia Civil, Polícia Militar, Corpo de Bombeiros Militar e Perícia Forense, bem como promover a formação inicial, continuada, pós-graduação, pesquisa e extensão dos profissionais da segurança pública, inclusive os da defesa civil estadual.

COMPETÊNCIAS

De acordo com o Art. 2º da Lei N.º 14.629, compete a Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará – AESP|CE:

I - formar o pessoal por meio de cursos específicos, direta ou indiretamente, relacionados com a segurança pública e defesa social, inclusive curso de formação de praças e oficiais das organizações militares;

II - qualificar os recursos humanos das organizações vinculadas, de forma integrada e complementar, para propiciar a inovação técnica e científica e a manutenção ou aprimoramento dos aspectos funcionais e organizacionais positivos necessários ao desenvolvimento da segurança pública e defesa social do Estado;

III - promover ações de ensino, formação, capacitação, aperfeiçoamento, especialização e extensão, focadas, principalmente, no desenvolvimento de competências dos profissionais de segurança pública e defesa social, por meio de ações de capacitação;

IV - elaborar planos, estudos e pesquisas, em consonância com as diretrizes da Secretaria de Segurança Pública e Defesa Social, visando ao estabelecimento de doutrina orientadora em alto nível das atividades de segurança pública e defesa social do Estado;

V - promover a difusão de matéria doutrinária, legislação, jurisprudência e estudos sobre a evolução dos serviços e técnicas de segurança pública;

VI - assessorar o Secretário e o Secretário Adjunto da Segurança Pública e Defesa Social na elaboração e definição de políticas e ações do interesse da Pasta;

VII - propor, articular e implementar intercâmbio de conhecimentos com as organizações congêneres, nacionais e estrangeiras, objetivando ao aperfeiçoamento e à especialização dos profissionais de segurança pública;

VIII - elaborar estudos de viabilidade e propor contratos, convênios e instrumentos afins com órgãos e entidades congêneres, públicos ou privados, nacionais ou internacionais, tendo em vista o assessoramento, o planejamento e a execução de atividades de ensino, treinamento e desenvolvimento profissional ou as que ofereçam produtos e serviços de interesse da Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social do Ceará;

IX - assegurar o pluralismo de idéias através da plena liberdade de aprender, ensinar, pesquisar e divulgar o conhecimento produzido;

X - aplicar-se ao estudo da realidade brasileira, no âmbito da segurança pública e colaborar no desenvolvimento do País e do Nordeste, em particular, articulando-se com os poderes públicos e a iniciativa privada;

XI - promover, direta e indiretamente, o levantamento de habilitações e informações do estado disciplinar dos servidores inscritos em processos seletivos da AESP|CE e das organizações vinculadas;

XII - assessorar o setor competente da Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social nas atividades de investigação social dos candidatos de concursos públicos para o provimento de cargos das organizações vinculadas.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Em conformidade ao Art. 3º do Decreto N.º 180.187/10 A estrutura organizacional básica e setorial da Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará (AESP | CE) é a seguinte:

I. ÓRGÃO DE DELIBERAÇÃO SUPERIOR

Conselho de Ensino da Segurança Pública e Defesa Social do Ceará (CONESP/CE)

II. DIREÇÃO SUPERIOR

Diretor-Geral da Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará

III. ÓRGÃOS DE ACESSORAMENTO

1. Secretaria Executiva (SEXEC)
2. Assessoria de Comunicação Social (ASCOM)
3. Assessoria Jurídica (ASJUR)
4. Assessoria de Planejamento e Gestão (ASPLAG)

IV. ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA

5. Coordenadoria Geral de Ensino e Instrução (COGEN)
 - 5.1. Célula de Formação Profissional (CEFOP)
 - 5.1.1. Núcleo de Planejamento de Formação Profissional (NUFOP)
 - 5.1.2. Núcleo de Execução de Formação Profissional (NEFOP)
 - 5.2. Célula de Formação Continuada (CEFOC)
 - 5.2.1. Núcleo de Planejamento de Formação Continuada (NUPCON)
 - 5.2.2. Núcleo de Execução de Formação Continuada (NEFCON)
 - 5.3. Célula de Altos Estudos de Segurança Pública (CAESP)
 - 5.3.1. Núcleo de Planejamento de Altos Estudos de Segurança Pública (NUPESP)
 - 5.3.2. Núcleo de Execução de Altos Estudos de Segurança Pública (NUESP)
 - 5.3.3. Núcleo de Pesquisa, Normas e Procedimentos (NUPENP)
 - 5.4. Célula de Ensino a Distância (CELAD)

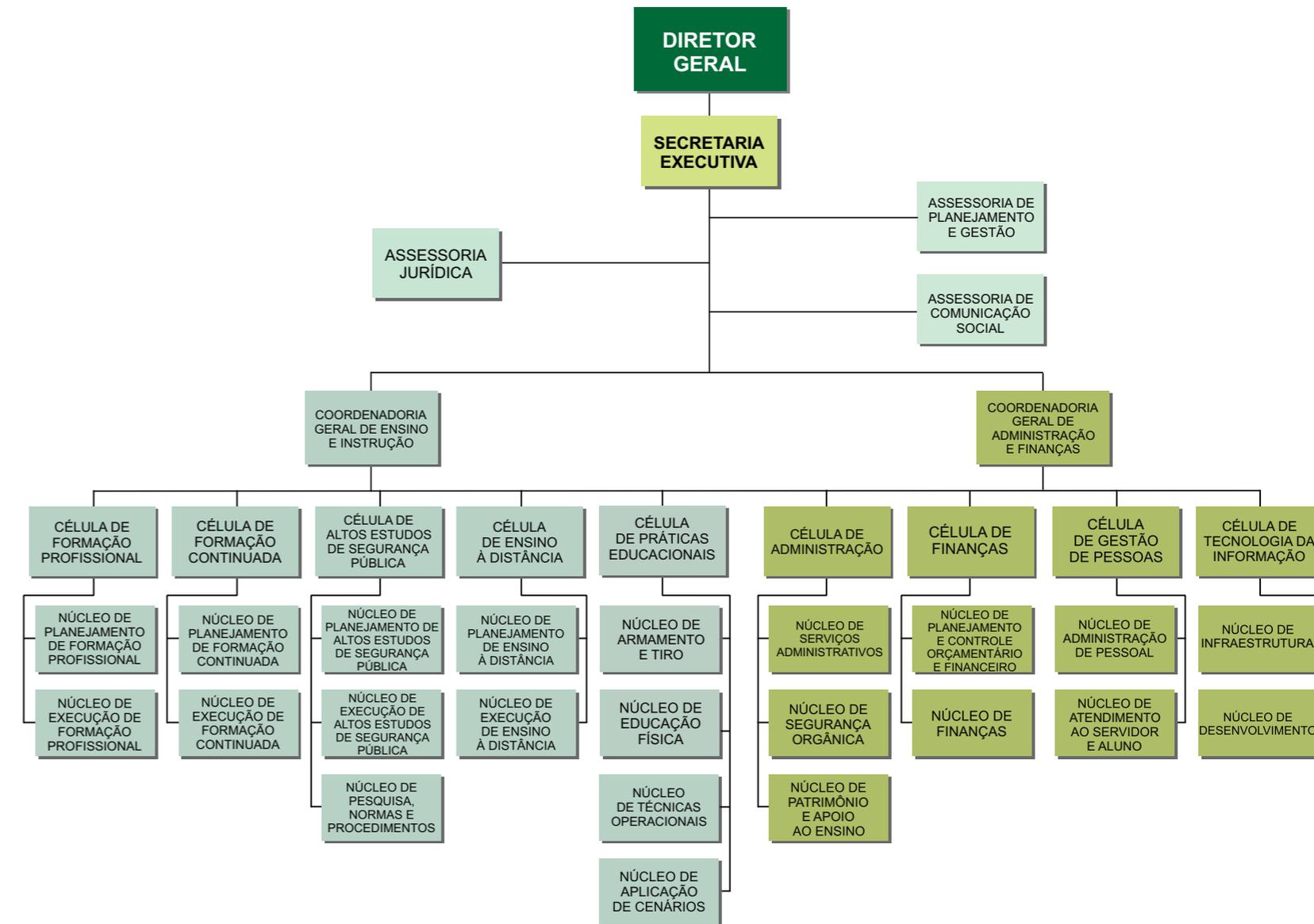
- 5.4.1. Núcleo de Planejamento de Ensino a Distância (NUPED)
- 5.4.2. Núcleo de Execução de Ensino a Distância (NEAD)
- 5.5. Célula de Práticas Educacionais (CEPRAE)
 - 5.5.1. Núcleo de Armamento e Tiro (NUAT)
 - 5.5.2. Núcleo de Educação Física (NUEF)
 - 5.5.3. Núcleo de Técnicas Operacionais (NUTOP)
 - 5.5.4. Núcleo de Aplicação de Cenários (NUAC)

V. ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO INSTRUMENTAL

6. Coordenadoria Geral de Administração e Finanças (COGAF)
 - 6.1. Célula de Administração (CELAD)
 - 6.1.1. Núcleo de Serviços Administrativos (NUSAD)
 - 6.1.2. Núcleo de Segurança Orgânica (NUSEG)
 - 6.1.3. Núcleo de Patrimônio e Apoio ao Ensino (NUPAE)
 - 6.2. Célula de Finanças (CEFIN)
 - 6.2.1. Núcleo de Planejamento e Controle Orçamentário e Financeiro (NUPLACO)
 - 6.2.2. Núcleo de Finanças (NUFIN)
 - 6.3. Célula de Gestão de Pessoas (CEGEP)
 - 6.3.1. Núcleo de Administração de Pessoal (NUAD)
 - 6.3.2. Núcleo de Atendimento ao Servidor e Aluno (NASA)
 - 6.4. Célula de Tecnologia da Informação (CTI)
 - 6.4.1. Núcleo de Infraestrutura (NUINF)
 - 6.4.2. Núcleo de Desenvolvimento (NUDES)



ORGANOGRAMA 2014



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão do Estado do Ceará – SEPLAG

RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS

As tabelas a seguir evidenciam o cenário orçamentário, financeiro, patrimonial e de pessoal da AESP para o ano de 2014 é evidenciado nas tabelas a seguir, as quais encontram-se disponíveis no seguinte endereço: http://web3.seplag.ce.gov.br/siofconsulta/Paginas/frm_consulta_execucao.aspx

Esses relatórios apresentam as fontes de recursos orçamentários e financeiros e detalhamento das despesas, os quais relatam e comprovam a execução das atividades propostas pela AESP para o ano de 2014, demonstrando como os gastos foram efetuados a partir dos recursos recebidos.



RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS

Orçamento autorizado por Fonte

Tabela 01: Acompanhamento da execução orçamentária – orçamento autorizado por fonte até 31/12/2014

Fonte	Descrição	Lei (R\$)	Lei + Créditos (R\$)	Empenhado (R\$)	Pago (R\$)
00	RECURSOS ORDINÁRIOS	9.349.296,00	13.418.824,40	12.351.139,85	12.311.485,71
TOTAL GERAL		9.349.296,00	13.418.824,40	12.351.139,85	12.311.485,71

Fonte: SEPLAG/SIOF

Despesas Empenhadas por Órgão e Fonte

Tabela 02: Acompanhamento da execução orçamentária – despesas empenhadas por órgão e fonte até 31/12/2014

Órgão	Fonte	Descrição	Lei (R\$)	Lei + Créditos (R\$)	Empenhado (R\$)	Pago (R\$)
10100008	00	RECURSOS ORDINÁRIOS	9.349.296,00	13.418.824,40	12.351.139,85	12.311.485,71
TOTAL GERAL			9.349.296,00	13.418.824,40	12.351.139,85	12.311.485,71

Fonte: SEPLAG/SIOF

Despesa Empenhada por Órgão e Despesa

Tabela 03: Acompanhamento da execução orçamentária – despesa empenhada por órgão e despesa até 31/12/2014

Órgão	Despesa	Descrição	Lei (R\$)	Lei + Créditos (R\$)	Empenhado (R\$)	Pago (R\$)
10100008	319011	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS – PESSOAL CIVIL	3.788.190,00	6.313.780,56	5.433.226,04	5.433.226,04
10100008	319013	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	100.000,00	140.000,00	113.617,07	113.617,07
10100008	319092	DESpesas DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	10.000,00	70.000,00	42.229,70	42.229,70
10100008	319113	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	0,00	1.000,00	17,92	17,92
10100008	339014	DIÁRIAS – CIVIL	74.000,00	20.783,60	20.783,60	20.783,60
10100008	339015	DIÁRIAS – MILITAR	195.000,00	141,05	141,05	141,05
10100008	339018	AUXÍLIO FINANCEIRO A ESTUDANTES	6.000,00	0,00	0,00	0,00
10100008	339030	MATERIAL DE CONSUMO	1.036.206,00	513.064,38	513.064,38	495.195,48
10100008	339031	PREMIAÇÕES CULTURAIS, ARTÍSTICAS, CIENTÍFICAS, DESPORTIVAS E OUTRAS	25.300,00	767,50	767,50	767,50
10100008	339033	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	130.000,00	13.227,16	12.227,16	12.227,16
10100008	339036	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS – PESSOA FÍSICA	159.000,00	160.078,52	159.078,52	159.078,52
10100008	339037	LOCAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA	1.710.000,00	1.891.143,70	1.851.148,98	1.848.914,33
10100008	339039	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS – PESSOA JURÍDICA	2.022.000,00	3.813.955,07	3.723.955,07	3.718.187,67
10100008	339046	AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO	30.000,00	34.051,10	34.051,10	34.051,10
10100008	339047	OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	3.000,00	5.627,58	5.627,58	5.627,58
10100008	339049	AUXÍLIO-TRANSPORTE	13.000,00	17.505,40	17.505,40	17.505,40
10100008	339092	DESpesas DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	600,00	15.956,10	15.956,10	15.956,10
10100008	339093	INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	2.000,00	0,00	0,00	0,00
10100008	339139	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS – PESSOA JURÍDICA	40.000,00	39.549,02	39.549,02	39.549,02
10100008	339147	OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	5.000,00	1.063,53	1.063,53	1.063,53
10100008	449051	OBRAS E INSTALAÇÕES	0,00	236.053,07	236.053,07	236.053,07
10100008	449052	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	0,00	131.077,06	131.077,06	117.293,87
TOTAL GERAL			9.349.296,00	13.418.824,40	12.351.139,85	12.311.485,71

Fonte: SEPLAG/SIOF



Despesa Empenhada por Órgão e Grupo de Despesa

Tabela 04: Acompanhamento da execução orçamentária – despesas empenhadas por órgão e grupo de despesa até 31/12/2014

Órgão	Despesa	Descrição	Lei (R\$)	Lei + Créditos (R\$)	Empenhado (R\$)	Pago (R\$)
10100008	31	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	3.898.190,00	6.524.780,56	5.589.090,73	5.589.090,73
10100008	33	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	5.451.106,00	6.526.913,71	6.394.918,99	6.369.048,04
10100008	44	INVESTIMENTOS	0,00	367.130,13	367.130,13	353.346,94
		TOTAL GERAL	9.349.296,00	13.418.824,40	12.351.139,85	12.311.485,71

Fonte: SEPLAG/SIOF

Despesa Empenhada por Elemento de Despesa

Tabela 05: Acompanhamento da execução orçamentária – despesas empenhadas por elemento de despesa até 31/12/2014

Descrição	Lei (R\$)	Lei + Créditos (R\$)	Empenhado (R\$)	Pago (R\$)
11. VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	3.788.190,00	6.313.780,56	5.433.226,04	5.433.226,04
13. OBRIGAÇÕES PATRONAIS	100.000,00	141.000,00	113.634,99	113.634,99
14. DIÁRIAS - CIVIL	74.000,00	20.783,60	20.783,60	20.783,60
15. DIÁRIAS - MILITAR	195.000,00	141,05	141,05	141,05
18. AUXÍLIO FINANCEIRO A ESTUDANTES	6.000,00	0,00	0,00	0,00
30. MATERIAL DE CONSUMO	1.036.206,00	513.064,38	513.064,38	495.195,48
31. PREMIAÇÕES CULTURAIS, ARTÍSTICAS, CIENTÍFICAS, DESPORTIVAS E OUTRAS	25.300,00	767,50	767,50	767,50
33. PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	130.000,00	13.227,16	12.227,16	12.227,16
36. OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	159.000,00	160.078,52	159.078,52	159.078,52
37. LOCAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA	1.710.000,00	1.891.143,70	1.851.148,98	1.848.914,33
39. OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	2.062.000,00	3.853.504,09	3.763.504,09	3.757.736,69
46. AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO	30.000,00	34.051,10	34.051,10	34.051,10
47. OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	8.000,00	6.691,11	6.691,11	6.691,11
49. AUXÍLIO-TRANSPORTE	13.000,00	17.505,40	17.505,40	17.505,40
51. OBRAS E INSTALAÇÕES	0,00	236.053,07	236.053,07	236.053,07
52. EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	0,00	131.077,06	131.077,06	117.293,87
92. DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	10.600,00	85.956,10	58.185,80	58.185,80
93. INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	2.000,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GERAL	9.349.296,00	13.418.824,40	12.351.139,85	12.311.485,71

Fonte: SEPLAG/SIOF

Despesa Empenhada por Grupo de Despesa

Tabela 06: Acompanhamento da execução orçamentária – despesa empenhada por grupo de despesa até 31/12/2014

Despesa	Descrição	Lei (R\$)	Lei + Créditos (R\$)	Empenhado (R\$)	Pago (R\$)
31	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	3.898.190,00	6.524.780,56	5.589.090,73	5.589.090,73
33	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	5.451.106,00	6.526.913,71	6.394.918,99	6.369.048,04
44	INVESTIMENTOS	0,00	367.130,13	367.130,13	353.346,94
	TOTAL GERAL	9.349.296,00	13.418.824,40	12.351.139,85	12.311.485,71

Fonte: SEPLAG/SIOF



QUADRO DE PESSOAL

Tabela 07: Estrutura de cargos e quadro de servidores da AESP - situação em 31/12/2014

CARGOS COMISSIONADOS	QUANT.
Diretor Geral	1
Secretaria Executiva	1
Assessoria de Comunicação - ASCOM	1
Assessoria Jurídica - ASJUR	1
Assessoria de Planejamento e Gestão - ASPLAG	1
Assessor Especial	1
Coordenadoria Geral de Ensino e Instrução - COGEN	1
Núcleo de Planejamento de Formação Profissional - NUFOP	1
Núcleo de Execução de Formação Profissional - NEFOP	1
Célula de Formação Continuada - CEFOC	1
Núcleo de Planejamento de Formação Continuada - NUPCON	1
Núcleo de Execução de Formação Continuada - NEFCON	1
Célula de Altos Estudos de Segurança Pública - CAESP	1
Núcleo de Execução de Altos Estudos de Segurança Pública - NUESP	1
Célula de Ensino a Distância - CELAD	1
Núcleo de Planejamento de Ensino a Distância - NUPED	1
Núcleo de Execução de Ensino a Distância - NEAD	1
Célula de Práticas Educacionais - CEPRAE	1
Núcleo de Armazenamento e Tiro - NUAT	1
Núcleo de Educação Física - NUF	1
Núcleo de Técnicas Operacionais - NUTOP	1
Coordenadoria Geral de Administração e Finanças - COGAF	1
Célula de Administração - CELADM	1
Núcleo de Serviços Administrativos - NUSAD	1
Núcleo de Segurança Orgânica - NUSEG	1
Núcleo de Patrimônio e Apoio ao Ensino - NUPAE	1
Célula de Finanças - CEFIN	1
Núcleo de Planejamento e Controle Orçamentário e Financeiro - NUPLACO	1
Núcleo de Finanças - NUFIN	1
Célula de Gestão de Pessoas - CEGEP	1
Núcleo de Administração de Pessoal - NUAD	1
Núcleo de Atendimento ao Servidor e Aluno - NASA	1
Célula de Tecnologia da Informação - CTI	1
Núcleo de Infraestrutura - NUINF	1
Núcleo de Desenvolvimento - NUDES	1
TOTAL DE CARGOS COMISSIONADOS	38

TERCEIRIZADOS	QUANT.
Auxiliar administrativo	20
Auxiliar de manutenção elétrica e hidráulica	2
Auxiliar de serviços gerais	20
Copeira	2
Eletricista	1
Jardineiro	5
Motorista	3
Porteiro	1
Contador	1
Secretaria	3
Supervisor de equipe de gestão	5
Tecnologia de informação	4
TOTAL DE TERCEIRIZADOS	67

ESTAGIÁRIOS	QUANT.
Estagiários de nível superior	15
Estagiários de nível médio	20
TOTAL DE ESTAGIÁRIOS	35

Fonte: Célula de gestão de pessoas – CEGEP/AESP

Em 2014 a AESP possuía no seu quadro de pessoal o total de 140 colaboradores, sendo destes, 38 comissionados, 27% do seu quadro, 35 estagiários, representando 26% e 67 de profissionais terceirizados, o que representa 47% dos seus colaboradores.

AÇÕES DESENVOLVIDAS



AÇÕES DESENVOLVIDAS

Em face da atuação da AESP | CE na perspectiva da Política de Segurança Pública, a instituição visa à formação e capacitação dos profissionais de segurança pública do estado do Ceará com o objetivo de maximizar a qualidade da formação oferecida aos integrantes do sistema de segurança pública, oportunizando a esses profissionais o desenvolvimento das suas habilidades e competências com foco em alta performance, em busca de uma formação mais humanizada, com base nos Direitos Humanos e nos preceitos do Estado Democrático de Direito.

Considerando a importância da construção de um ensino dirigido para atender os atuais anseios sociais, embasado nos eixos de ensino técnico-científicos, humanístico-jurídicos e na valorização profissional contextualizados pelos princípios constitucionais da hierarquia e disciplina, a Academia, no ano de 2014, formou 968 novos soldados policiais militares, capacitou 409 profissionais à ascensão funcional e habilitou nos cursos de atualização 1.532 profissionais. Na modalidade de Ensino a Distância – EaD, foram capacitados 4.437 profissionais, possibilitando assim, a diversificação dos conhecimentos voltados a formação e capacitação da excelência dos agentes de segurança pública que tiveram sua formação embasada na Matriz Curricular Nacional da Secretaria Nacional de Segurança Pública – SENASP/MJ.

A seguir encontram-se apresentadas as realizações da AESP no ano de 2014:

AÇÕES DESENVOLVIDAS NO ÂMBITO DO ENSINO

Para melhor fruição do processo ensino aprendizagem, a AESP distinguiu os cursos de formação profissional dos cursos de formação continuada. Por cursos de formação profissional, leiam-se aqueles que se destinam a formar os profissionais de segurança pública, aprovados em concurso público, enquanto que os cursos de formação continuada são aqueles que se voltam aos já profissionais, visando suas ascensões dentro da carreira, bem como suas capacitações.

Dentro desse viés, a Coordenadoria Geral de Ensino e Instrução (COGEN), responsável pela execução das atividades educacionais da Academia, é composto pela Célula de Formação Profissional - CEFOP e a Célula de Formação Continuada – CEFOC, contando, cada uma delas, com os Núcleos de Planejamento e Execução.

Como foco de suas atividades, destacamos o Planejamento, coordenação, controle, orientação, promoção e avaliação das atividades relacionadas aos cursos, sob suas responsabilidades, de forma a buscar o máximo de excelência para o ensino aqui praticado, redundando, reflexamente, na melhor formação e capacitação dos profissionais de segurança pública.

Abaixo segue tabelas com a apresentação dos cursos ofertados pela AESP | CE no decorrer do ano de 2014:

Tabela 08: Cursos de Formação Profissional

CURSO	VINCULADA	QUANTIDADE DE ALUNOS FORMADOS
Curso de Formação Profissional para a Carreira de Praças da Polícia Militar do Ceará – CFPCP PM -Turma III/2014	PMCE	968
TOTAL		968

Fonte: Coordenadoria de Ensino e Instrução – COGEN/AESP



Ainda foram ofertados cursos de formação continuada, a seguir temos os dados referentes a esses cursos:

Tabela 09: Cursos de Formação Continuada

CURSO	VINCULADA	QUANTIDADE DE ALUNOS FORMADOS
CHST PM/2014	PMCE	66
Curso de Segurança de Autoridades Governamentais - CSAG I/CM/2014	CASA MILITAR	30
Curso de Policiamento Montado em Grandes Eventos – 1ª Edição – SESG/2014	SSPDS	30
Curso de Segurança de Dignitários para Operadores – 1ª Edição – SESGE/2014	SSPDS	28
Curso de Segurança de Dignitários para Operadores – 2ª Edição – SESGE/2014	SSPDS	29
Curso de Segurança de Dignitários para Operadores – 3ª Edição – SESGE/2014	SSPDS	32
Curso de Segurança de Autoridades Governamentais – CSAG III/CM/2014	CASA MILITAR	30
Curso de Policiamento Montado em Grandes Eventos – 2ª Edição – SESG/2014	SSPDS	30
Curso de Segurança de Dignitários para Operadores – 4ª Edição – SESGE/2014	SSPDS	41
Curso do RAI0 (CEPM)/2014	PMCE	90
ETO do GATE/2014	PMCE	50
CHS – 2014/AESP	PMCE	322
Instrução de Manutenção da PRE/2014	PMCE	490
CIOPAER – Instrução de Tiro/2014	SSPDS	370
CGD - Curso de Nivelamento Operacional do GTAC/2014	CGD	20
Curso de Tripulante Operacional – CETOP/2014	CIOPAER	14
Instrução de Nivelamento no interior do Estado (BPChoque)/2014	PMCE	100
Nivelamento para servidores da SEJUS/2014	SEJUS	68
Nivelamento de Conhecimentos p/ Instrutores de Tiro da AESP/2014	SSPDS	80
Curso de Aperfeiçoamento p/ Delegado de 2ª Classe/2014	Polícia Civil	21
TOTAL		1.941

Fonte: Coordenadoria de ensino e instrução – COGEN/AESP

CURSOS A DISTÂNCIA (EAD)

Em 2014, investindo na Educação a Distância como estratégia para assegurar a formação continuada dos profissionais de segurança pública, a AESP|CE em parceria com a Secretaria Nacional de Segurança Pública (SENASP), obteve 4.322 participações nos mais de 60 cursos ofertados na modalidade EAD por meio da Rede Nacional de Educação a Distância para profissionais de Segurança Pública (Rede EAD/SENASP).

No tocante aos cursos de aperfeiçoamento que habilitam o profissional de segurança pública à ascensão na carreira, em 2014 a AESP|CE realizou o Curso de Aperfeiçoamento para Delegado de 2ª Classe da Polícia Civil do Ceará, contemplando 21 profissionais.

Em parceria com a Escola de Gestão Pública do Ceará (EGP), em 2014, foi ofertado aos profissionais da SSPDS e suas vinculadas, o Curso de Formação de Tutores, habilitando 15 profissionais da segurança pública a atuarem na Tutoria de cursos à distância.

PRÁTICA DE TIRO POLICIAL DEFENSIVO

A prática de Tiro Policial Defensivo é disseminada na Academia Estadual de Segurança Pública seguindo os princípios do “Tiro Defensivo na Preservação da Vida”, conhecido como “Método Giraldi”, criado pelo Coronel da Polícia Militar do Estado de São Paulo, Nilson Giraldi, aderindo às diretrizes do Ministério da Justiça e Secretaria Nacional de Segurança Pública.

As instruções de tiro que ocorrem nos mais variados cursos ministrados pela AESP, tem por finalidade elevar o nível de conhecimento técnico dos agentes de segurança pública e candidatos, na prática de métodos de Tiro Policial Defensivo, aumentando o padrão de segurança no manuseio de armas de fogo.

Tabela 10: Cursos e Instruções de Tiro Policial Defensivo no ano de 2014

CURSO	QTD. PARTICIPANTES	QTD. MUNIÇÃO
Curso de Aperfeiçoamento para Delegado de 2ª Classe	21	2.500
Curso de Formação Profissional da Carreira de Praças da PMCE-Turma III	968	243.500
Curso de Habilitação a Subtenente da PMCE	66	6.700
Curso de Segurança de Autoridades Governamentais (CSAG I) - Casa Militar do Governo	30	3.100
Curso de Policiamento Montado em Grandes Eventos – 1ª Edição – Secretaria Extraordinária de Segurança de Grandes Eventos (SESGE)	30	2.850
Curso de Policiamento Montado em Grandes Eventos – 2ª Edição – Secretaria Extraordinária de Segurança de Grandes Eventos (SESGE)	30	3.050
Curso de Segurança de Dignitários para Operadores – 1ª Edição – Secretaria Extraordinária de Segurança de Grandes Eventos (SESGE)	28	1.400
Curso de Segurança de Dignitários para Operadores – 2ª Edição – Secretaria Extraordinária de Segurança de Grandes Eventos (SESGE)	29	2.950
Curso de Segurança de Dignitários para Operadores – 3ª Edição – Secretaria Extraordinária de Segurança de Grandes Eventos (SESGE)	32	3.250
Curso de Segurança de Dignitários para Operadores – 4ª Edição – Secretaria Extraordinária de Segurança de Grandes Eventos (SESGE)	41	4.150
Policiais Militares do GATE – Exercício Conjunto Interagências realizado no Estado de Goiás	08	1.400
Curso de Segurança de Autoridades Governamentais – (CSAG III) – Casa Militar do Governo	30	3.050
Instrução de Tiro policial Defensivo da 2ª Cia de Policiamento de Guarda (Assembléia Legislativa)	88	2.700
Curso de Especialização em Policiamento com Motocicletas - RAI0	90	8.000
Estágio Tático Operacional do GATE	50	11.250
Curso de Habilitação a Sargento da PMCE	322	32.700
Instrução de Manutenção da Polícia Rodoviária Estadual	490	14.700
Instrução de Tiro Policial defensivo do CIOPAER	370	5.640
Curso de Nivelamento Operacional do GTAC/CGD	20	2.650
Curso de Tripulante Operacional – CETOP/CIOPAER	14	3.850
Instrução de Nivelamento das Forças Táticas da PM nd interior do Estado	100	4.500
Instrução de Tiro da SEJUS	68	4.420
Nivelamento de Conhecimentos para Instrutores de Tiro da AESP	80	19.500
TOTAL	3.005	387.810

Fonte: Núcleo de Armamento e Tiro (NUAT/COGEN)



AVANÇOS 2014



SISTEMAS DESENVOLVIDOS

Diante do avanço das tecnologias da informação e comunicação e da importância da internet nos dias atuais, visando dar celeridade e modernizar os processos e rotinas da AESP|CE vários sistemas foram desenvolvidos:

GERADOC: É um sistema de Gerenciamento de Conteúdo Corporativo (ECM - Enterprise Content Management). Ele foi desenvolvido para facilitar a criação de documentos oficiais padronizados, como ofícios, comunicações internas, despachos, pareceres técnicos, pareceres jurídicos, atos administrativos e notas de instrução nos diversos setores de instituições governamentais, mantendo as formas, controlando numerações, preservando as informações, controlando acessos e permissões, bem como possibilitando pesquisas textuais nos conteúdos dos documentos produzidos.

* Implementação - Anexos e registro de tramitações: Criamos um espaço virtual de armazenamento de arquivos para cada setor. Este espaço é compartilhado com os funcionários do setor e é destinado ao armazenamento de arquivos a serem anexados aos documentos criados. O objetivo é evitar as impressões dos anexos. Apenas os documentos do tipo “processo” havia registro de sua localização, através do Viproc, com o objetivo de que todos os documentos fossem facilmente localizados foi implementado o registro de tramitação do documento no GeraDoc.

PAINEL DE VISÃO GERAL: Sistema desenvolvido para publicar as informações dos cursos disponibilizados pela Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará

* Implementação - Pesquisa de discentes no Painel de Visão Geral dos Cursos: Foi criado um formulário de pesquisa de discentes no Painel de Visão Geral dos Cursos. Esta consulta permite encontrar o aluno, os cursos que ele frequenta ou já frequentou e sua respectiva situação.

SISTEMA DE TAREFAS: Sistema de registro dos chamados e demandas do suporte técnico, desenvolvimento e manutenção dos sistemas.

* Implementação – Solicitação e tarefa para todos os setores: O sistema foi implementado para que todos os colaboradores da AESP pudessem solicitar ou enviar tarefas para qualquer pessoa de qualquer setor.

ALUNO ONLINE: Ferramenta desenvolvida que disponibiliza ao aluno registro de requerimentos, recursos, certificados e avaliação dos docentes.

GCONT: Sistema desenvolvido para publicar as informações dos Contratos.

SGC: Sistema Gerenciador de Notícias, do tipo Mídia out of home, da qual a Assessoria de Comunicação publica notícias e avisos.

SISTEMA GERADOR DA DOCUMENTAÇÃO PARA PAGAMENTO DO DOCENTE: Sistema desenvolvido para uso dos docentes, o sistema gerar a documentação dos docentes para pagamento da Gratificação de Atividade por Magistério - SGD-GAMA.

ACORDOS DE COOPERAÇÃO TÉCNICA

ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA – CONTROLADORIA GERAL DE DISCIPLINA DOS ÓRGÃOS DE SEGURANÇA PÚBLICA E SISTEMA PENITENCIÁRIO DO ESTADO DO CEARÁ

Este acordo tem por objetivo o compartilhamento de ações educacionais e o intercâmbio de conhecimentos, visando a execução dos Cursos de Capacitação, Treinamento e Qualificação dos profissionais da Controladoria Geral de Disciplina, aprimorando o desempenho de suas funções, dentre novas exigências e novos paradigmas.

ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA – SECRETARIA DO TRABALHO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL – STDS

Constitui objeto desse instrumento proporcionar aos jovens, com idade mínima de 16 anos e máxima de 21 anos, regularmente matriculado e com frequência efetiva no ensino médio de escola pública, dos anos finais da educação de jovens e adultos e de escola de educação especial, complementação educacional que favoreça o seu ingresso no mercado de trabalho, contribuindo para sua inclusão social e econômica, tendo em vista a promoção da cidadania e dos valores humanos que fundamentam uma sociedade democrática, justa e solidária, aumentando a participação social de cada um e o poder aquisitivo da sociedade em geral.

PARCERIA COM A ESCOLA DE GESTÃO PÚBLICA – REDE ESTADUAL DE ESCOLAS DE GOVERNO

Visando capacitar os profissionais da segurança pública para atuarem na tutoria dos cursos à distância ofertados pela AESP | CE por meio do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) Moodle, a AESP | CE em parceria com a Escola de Gestão Pública – EGP ofertou o Curso de Formação de Tutores.





PALAVRA DO DIRETOR

Criada com a finalidade de unificar a formação dos agentes públicos que integram a estrutura da Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social, a AESP vive um grande momento: A formação dos profissionais que integram todas as vinculadas está no calendário acadêmico e deve acontecer de forma concomitante.

A razão de ser de sua criação, a integração dos agentes de segurança pública será posta a prova. Além de um grande número de agentes públicos em formação tem-se a perspectiva de intensificar a capacitação à distância, outro grande desafio proposto aos servidores da AESP.

Vive-se um novo momento e, neste contexto, dentro das propostas para o plano de governo do Estado do Ceará, destaca-se Os 7 Cearás: **Conhecimento, Democrático, Pacífico, Saudável, Acolhedor, Oportunidades, Sustentável.**

No que se refere à AESP, entre as ações definidas como prioritárias destaca-se: a revisão da matriz curricular e carga horária da formação dos profissionais de segurança pública; implantação de modelos que possibilitem treinamentos práticos e estágios supervisionados aos formandos; realizar a formação continuada; instituir programas de capacitação e ampliar a formação humanitária.

Traçadas as metas de formação, capacitação e qualificação dos profissionais da segurança, no contexto do Ceará pacífico, não se pode prescindir da qualidade do ensino e da aprendizagem. A qualidade do ensino depende de alguns fatores, tais como: qualidade do material didático (pressupostos da matriz curricular da AESP); estrutura acadêmica apropriada; qualificação do corpo docente.

Integrar ao Projeto de Governo dos 7 Cearás uma dimensão mais humanitária da formação dos agentes de segurança pública, tendo como marco a consolidação do Ceará Pacífico é a missão específica da AESP, cuja dimensão provoca reflexos na convivência harmoniosa com a sociedade garantido e promovendo a segurança cidadã que deve ter seu embrião nos cursos de formação, se consolidar nos cursos de aperfeiçoamento e se tornar real na integração entre os agentes de segurança e o povo do Ceará.

INOVAR na segurança pública é proteger vidas, resguardar patrimônios e fortalecer valores éticos com respeito à cidadania. Vamos construir todos juntos um Ceará pacífico.



AESP|CE
ACADEMIA ESTADUAL DE SEGURANÇA
PÚBLICA DO CEARÁ



**GOVERNO DO
ESTADO DO CEARÁ**
*Secretaria da Segurança Pública
e Defesa Social*

Avenida Presidente Costa e Silva, 1251 – Bairro: Mondubim – CEP 60.761-190
Fone: (85) 3296.0672 – FAX: (85) 3296.0860 – Fortaleza/Ceará – www.aesp.ce.gov.br