

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

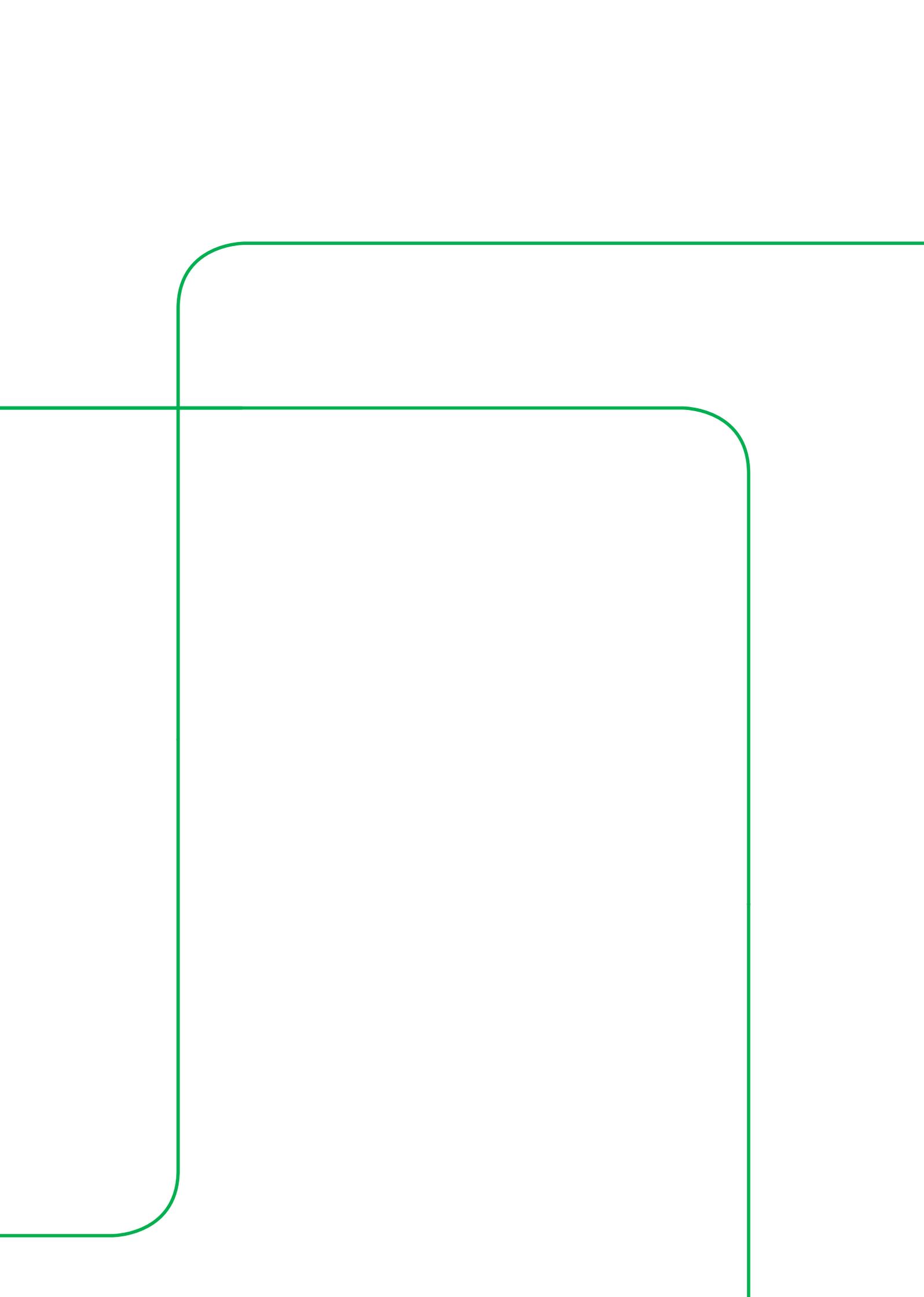
2022-2023



AESP | CE
ACADEMIA ESTADUAL DE SEGURANÇA
PÚBLICA DO CEARÁ



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA SEGURANÇA
PÚBLICA E DEFESA SOCIAL



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2022-2023





PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2022-2023 DA ACADEMIA ESTADUAL DE SEGURANÇA PÚBLICA DO CEARÁ DO CEARÁ (AESP/CE)

GOVERNO DO ESTADO DO CEARÁ

Camilo Sobreira de Santana - *Governador*

Sandro Luciano Caron de Moraes - *Secretário de Segurança Pública e Defesa Social*

Samuel Elânio de Oliveira Júnior - *Secretário Executivo da Segurança Pública e Defesa Social*

ACADEMIA ESTADUAL DE SEGURANÇA PÚBLICA DO CEARÁ (AESP/CE)

Diretor Geral

Antônio Clairton Alves de Abreu - Cel QOPM

Diretor de Planejamento e Gestão Interna

Nartan da Costa Andrade - DPC

Coordenador de Ensino e Instrução

Humberto Rodrigues Dias - Cel QOBM

Coordenador Acadêmico Pedagógico

José Roberto de Moura Correia - Ten Cel QOPM

Coordenadora da Assessoria de Desenvolvimento Institucional

Jamille dos Santos de Moura

Coordenadora da Assessoria Jurídica

Kleina Chaves Nogueira

Coordenadora da Assessoria de Comunicação

Samara Hélia de Sousa Amaral

Coordenadora de Administração e Finanças

Dione Maria Almeida Marques

ELABORAÇÃO

Jamille dos Santos de Moura *Assessoria de Desenvolvimento Institucional*

Emanuela dos Santos Pinheiro *Assessoria de Desenvolvimento Institucional*

Dandara Ramos Sales *Assessoria de Desenvolvimento Institucional*

Samara Hélia dos Santos Amaral *Assessoria de Comunicação*

Leandro da Silva Freire *Designer Gráfico*



SUMÁRIO

INTRODUÇÃO.....	05
1. METODOLOGIA DO PLANEJAMENTO.....	06
2. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL.....	07
2.1 <i>Missão, Visão e Valores</i>	07
2.2 <i>Estrutura Organizacional</i>	07
2.3 <i>Infraestrutura</i>	09
3. MATRIZ SWOT.....	10
4. CANVAS.....	11
5. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....	12
6. MAPA ESTRATÉGICO.....	13
7. CONCLUSÃO.....	14



» INTRODUÇÃO

A Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará (Aesp/CE) é um órgão vinculado à Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social do Estado do Ceará (SSPDS) responsável pela formação inicial e continuada de todos os profissionais que integram o sistema de segurança pública e defesa social do Estado do Ceará, inclusive os da defesa civil: Polícia Civil, Polícia Militar, Perícia Forense e Corpo de Bombeiros Militar. Com ações educacionais, culturais e de pesquisa e desenvolvimento no âmbito da segurança, serve também à sociedade civil. A Aesp/CE é fruto da crença na educação como força propulsora da transformação e representa o compromisso do Governo do Estado com o bem-estar social. Foi concebida para promover a melhoria do desempenho dos agentes da segurança pública, condição imprescindível para a redução dos níveis de violência e o alcance da paz social.

A entidade visa promover e fortalecer uma nova concepção de Segurança Pública, de caráter colaborativo, na medida em que convida também membros da sociedade civil, universidades e organizações congêneres a se tornarem partícipes do processo de reflexão sobre questões referentes à segurança, através do intercâmbio de conhecimentos e do diálogo permanente.



» 1. METODOLOGIA DO PLANEJAMENTO

O Planejamento Estratégico da Academia Estadual de Segurança Pública do Estado do Ceará (Aesp/CE) foi desenvolvido em conjunto com o corpo gestor-administrativo, contando com a presença de representantes de todos os setores desta academia por meio de oficinas conduzidas pela Assessoria de Desenvolvimento Institucional (Adins/Aesp).

Fundamentado no Plano Plurianual (PPA), este documento carrega a importante missão de orientar a gestão para atuação do órgão no período 2022-2023. Como fruto de encontros presenciais democráticos e participativos os conceitos basilares de missão, visão e valores foram reanalisados, assim como foram utilizadas as ferramentas SWOT e Canvas, em uma versão adaptada. A partir de então foram definidos 05 (cinco) objetivos estratégicos a serem alcançados no período em questão, bem como seus respectivos planos de ação por meio dos quais se dará o acompanhamento.

Como fundamentação para o desenvolvimento dos trabalhos utilizou-se das legislações abaixo:

- a) Lei Nº 17.776, de 23 de novembro de 2021, que dispõe sobre a Revisão do Plano Plurianual 2020-2023 para o período 2022-2023 e altera dispositivos da Lei Nº 17.160, de 27 de dezembro de 2019;
- b) Lei Nº 14.629, de 26 de fevereiro de 2010, que cria a Academia Estadual de Segurança Pública do Estado do Ceará;
- c) Decreto Nº 34.334, de 10 de novembro de 2021, que altera a estrutura organizacional da Aesp/CE;
- d) Decreto Nº 33.438, de 15 de janeiro de 2020, que trata do Regulamento interno da Aesp/CE.



» 2. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

2.1. Missão, Visão e Valores

Dispor de Missão, Visão e Valores bem definidos e alinhados a sua realidade representam o referencial estratégico de qualquer instituição, posto que esses instrumentos apresentam a finalidade e o futuro que a organização almeja. Desta feita os conceitos abaixo relacionados foram reanalisados e validados em plenária, conforme se segue:

MISSÃO

Promover de modo exclusivo e integrado, a formação inicial e continuada, graduação, pós-graduação dos profissionais de segurança pública, da defesa civil e de instituições públicas conveniadas, produzindo, fortalecendo e socializando o conhecimento científico e tecnológico.

VISÃO

Ser referência, nacional e internacional, como instituição de ensino superior e de formação integrada dos profissionais de segurança pública, da defesa civil e de instituições conveniadas.

VALORES

- Compromisso com a efetivação dos Direitos Humanos;
- Respeito à cidadania e a diversidade;
- Ética;
- Transparência;
- Integração;
- Responsabilidade social e ambiental;
- Sustentabilidade;
- Hierarquia e disciplina;
- Inovação.



2.2 Estrutura Organizacional

O Art. 1º do Decreto Nº 34.334, de 10 de novembro de 2021, altera a estrutura organizacional e dispõe sobre a distribuição e a denominação dos cargos de provimento em comissão da Academia Estadual de Segurança Pública do Estado do Ceará (AESP/CE), conforme Quadro 01.

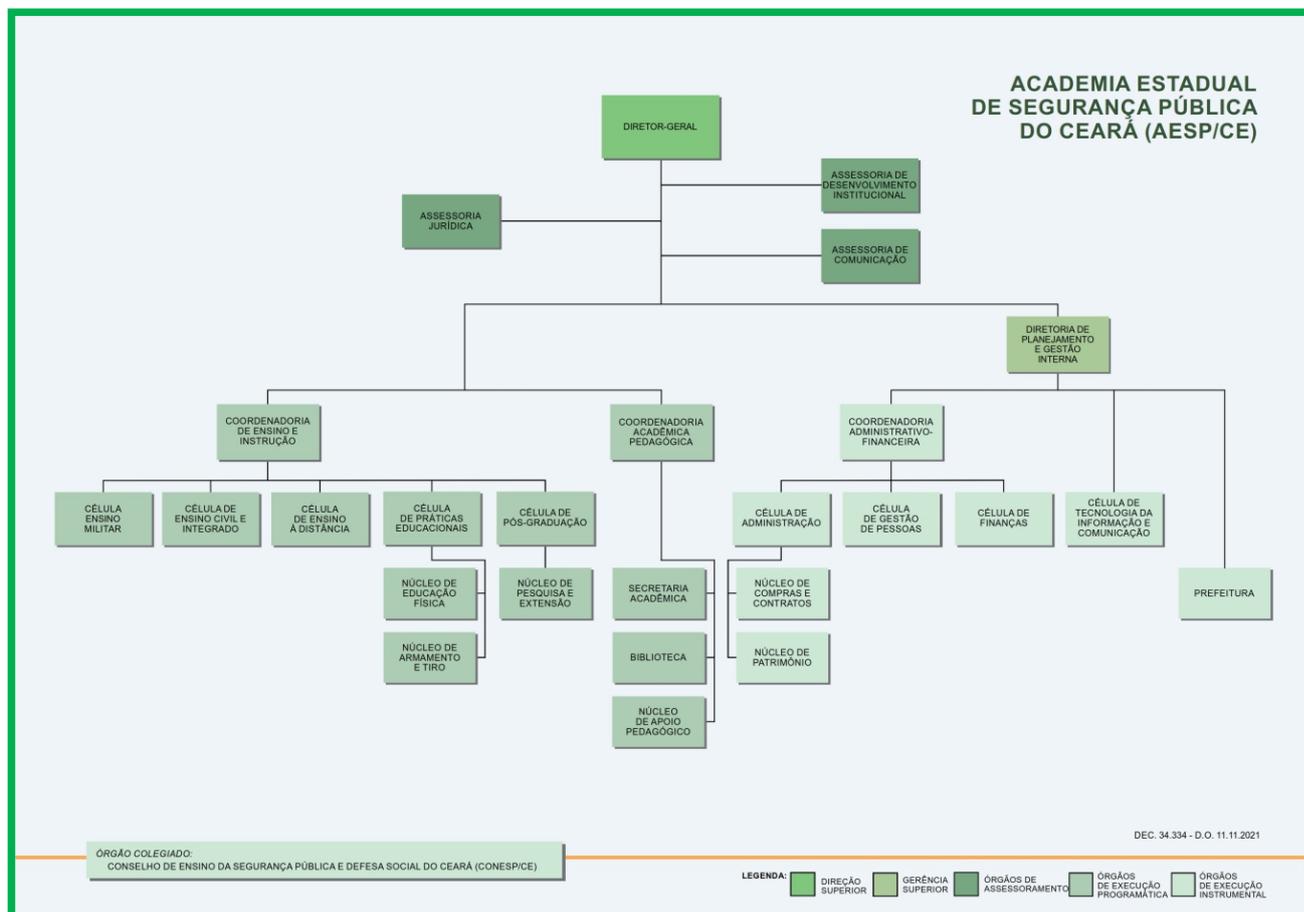
Quadro 1: Estrutura Básica e Setorial da Aesp

DIREÇÃO SUPERIOR	
• Diretor-Geral da Academia Estadual de Segurança Pública	
GERÊNCIA SUPERIOR	
1. Diretoria de Planejamento e Gestão Interna	
ÓRGÃOS DE ACESSORAMENTO	
2. Assessoria Jurídica	
3. Assessoria de Desenvolvimento Institucional	
4. Assessoria de Comunicação	
ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA	
5. Coordenadoria de Ensino e Instrução	
5.1. Célula de Ensino Militar	
5.2. Célula de Ensino Civil e Integrado	
5.3. Célula de Ensino à Distância	
5.4. Célula de Práticas Educacionais	
5.4.1. Núcleo de Educação Física	
5.4.2. Núcleo de Armamento e Tiro	
5.5. Célula de Pós-Graduação	
5.5.1. Núcleo de Pesquisa e Extensão	
6. Coordenadoria Acadêmico Pedagógica	
6.1. Secretaria Acadêmica	
6.2. Biblioteca	
6.3. Núcleo de Apoio Pedagógico	
ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO INSTRUMENTAL	
7. Coordenadoria Administrativo-Financeira	
7.1. Célula de Administração	
7.1.1. Núcleo de Compras e Contratos	
7.1.2. Núcleo de Patrimônio	
7.2. Célula de Gestão de Pessoas	
7.3. Célula de Finanças	
7.4. Célula de Tecnologia da Informação e Comunicação	
7.5. Prefeitura	
ÓRGÃO COLEGIADO	
8. Conselho de Ensino da Segurança Pública e Defesa Social do Ceará (CONESP/CE)	



A estrutura acima pode ser apresentada, ainda, graficamente conforme organograma abaixo:

Figura 1: Organograma da Aesp.



2.3 Infraestrutura

Com área total de 60 mil m², a Academia conta com:

- 38 Salas de Aula, com capacidade para 35 discentes cada;
- Biblioteca com acervo especializado em segurança pública, em torno de 6 mil títulos (entre livros, folhetos, obras de referência e publicações diversas);
- 02 Auditórios com 180 e 76 lugares, respectivamente;
- Laboratório de informática;
- Ambulatório;
- Campo de Futebol;
- Ginásio Poliesportivo;
- Parque Aquático (01 Piscina Olímpica e 01 Piscina com Plataforma para Salto);
- Pista para Caminhada e Corrida de 300 metros;
- Academia de musculação e ergometria;
- 02 Salas de Defesa Pessoal;
- Amplos Espaços de Convivência;

» 3. Matriz Swot



Visando fazer um diagnóstico estratégico e situacional desta academia utilizou-se a consolidada matriz SWOT a fim identificar pontos positivos e negativos, internamente e externamente, que afetam o desempenho da organização. Ao fim dos trabalhos chegou-se ao quadro que segue:

Quadro 2: Matriz SWOT

	PONTOS POSITIVOS	PONTOS NEGATIVOS
FATORES INTERNOS	<p>+ FORÇAS (STRENGTHS)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comprometimento do capital humano; • Boa estrutura física; • Bons sistemas informatizados para elaboração documental; • Possibilidade de atendimento pré-hospitalar/urgência; • Integração; • Proatividade; • Espírito de equipe; • Acompanhamento das condições de saúde dos colaboradores; • Corpo gestor atuante; 	<p>⊖ FRAQUEZAS (WEAKNESSES)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Segurança orgânica e controle de acesso deficientes; • Materiais didáticos generalistas; • Padronização da área acadêmica deficiente e baixo cumprimento aos padrões de fluxo processuais existentes; • Ausência de perfil para compor banco de talentos e investigação social para colaboradores; • Ausência de equipe especializada na área pedagógica e de programação; • Deficiência na comunicação interna e no relacionamento interpessoal; • Aparelhos da academia de ginástica danificados; • Baixa disponibilidade de qualificação para colaboradores internos; • Sistema de escoamento e esgoto insatisfatórios; • Estrutura de rede de dados insuficiente; • Estacionamento inadequado; • Resistência à mudança; • Frota insuficiente. • Ausências infraestruturais: recepção, estande de tiro, para raio, bicicletário, espaço para aulas práticas, espaço de convivência e alimentação, sinalização de acessibilidade;
FATORES EXTERNOS	<p>✦ OPORTUNIDADES (OPPORTUNITIES)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Parcerias com as vinculadas; • Visitas técnicas; • Bolsas de estudo e pesquisa; • Gerenciamento de gestão do conhecimento; • Convênios com órgãos de Saúde; • Intercâmbio de cursos com instituições de ensino na área de segurança pública nacionais e internacionais. • Realização de projetos sociais em parceria com outras instituições; • Realização de convênios/termos de cooperação com Universidades e outras instituições; • Apresentação de projetos sustentáveis, visando recursos de instituições nacionais e internacionais; 	<p>⊗ AMEAÇAS (THREATS)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intervenção política; • Demandas inesperadas sem planejamento; • Resistência das vinculadas em ceder servidores; • Insuficiência de repasse de recursos financeiros; • Ausência de autorização para que os profissionais de segurança participem de cursos por seus superiores hierárquicos; • Ausência de cobertura da região pelo Sistema Agilis; • Baixo atendimento das solicitações da Aesp, pelas vinculadas; • Ausência de fortalecimento de parcerias nacionais e internacionais; • Negação ao formato de formação integrada por parte de alguns integrantes das vinculadas; • Contestação ao modelo de formação integrada por alguns agentes do sistema de segurança; • Recusa na liberação de profissionais de segurança para participação em cursos por seus superiores.

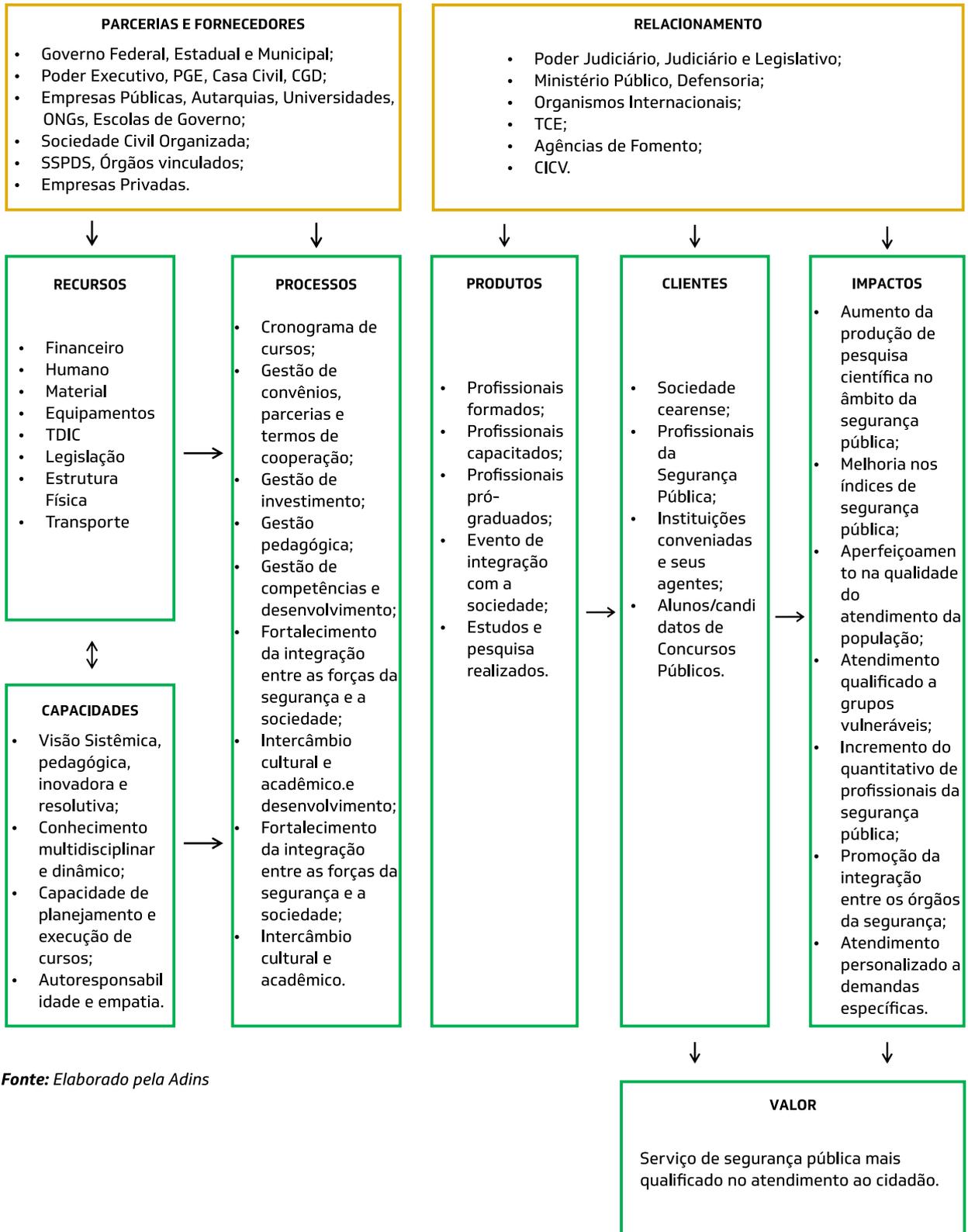
Fonte: Elaborado pela Adins

» 4. CANVAS



O modelo CANVAS de negócios corresponde a uma sólida ferramenta de gestão que visa descrever como funcionam a oferta de produtos das organizações e como suas atividades se relacionam para isso. De forma adaptada à realidade da Academia, enquanto ente da administração pública prestadora de serviço, cujo mister se direciona a outros entes públicos, e não ao cidadão diretamente, foi elaborado o modelo a seguir.:

Figura 2: CANVAS adaptado da Aesp



Fonte: Elaborado pela Adins



» 5. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Aprofundando os trabalhos o passo seguinte foi definir quais seriam os objetivos estratégicos a serem alcançados no período de referência. Para isto o embasamento utilizado se concentrou no plano plurianual e mais especificamente às entregas associadas às iniciativas e programas vinculados a esta Academia.

Quadro 3: Objetivos Estratégicos da Aesp para 2022-2023.

OBJETIVO 1:	Promover a qualificação inicial para a prestação dos serviços de segurança pública.	
DESCRIÇÃO:	Aferir o incremento de força de trabalho na segurança pública.	
ANO:	2022	2023
META:	2.720	1.000
PERIODICIDADE:	Anual	Anual
INDICADOR:	<u>Qtd. de profissionais aptos ao serviço público</u> Efetivo Total	
OBJETIVO 2:	Promover a capacitação continuada dos profissionais de segurança pública.	
DESCRIÇÃO:	Aferir o percentual de profissionais capacitados em relação ao efetivo total de segurança do Estado.	
ANO:	2022	2023
META:	20% (5470)	20% (5470)
PERIODICIDADE:	Anual	Anual
INDICADOR:	<u>Qtd. de profissionais capacitados</u> Efetivo Total	
OBJETIVO 3:	Ofertar cursos de pós-graduação aos profissionais de segurança pública.	
DESCRIÇÃO:	Mensurar a quantidade de cursos de pós-graduação ofertados aos profissionais de segurança pública do Ceará.	
ANO:	2022	2023
META:	2	2
PERIODICIDADE:	Anual	Anual
INDICADOR:	<u>Qtd. De cursos realizados</u> Qtd. De cursos previstos	
OBJETIVO 4:	Promover eventos e cursos de extensão aos profissionais de segurança pública e criar grupos de pesquisa.	
DESCRIÇÃO:	Mensurar a quantidade de eventos, cursos de extensão e grupos de pesquisas ofertados aos profissionais de segurança pública do Ceará.	
ANO:	2022	2023
META:	2 eventos 2 cursos de extensão 1 grupo de pesquisa	2 eventos 2 cursos de extensão 1 grupo de pesquisa
PERIODICIDADE:	Anual	Anual
INDICADOR:	<u>Eventos, Cursos de Extensão e Pesquisa realizados</u> Qtd. de Eventos, Cursos de Extensão e Pesquisa previstos	



Quadro 3: Objetivos Estratégicos da Aesp para 2022-2023.

OBJETIVO 5:	Proporcionar o adequado atendimento aos grupos vulneráveis.	
DESCRIÇÃO:	Mensurar o percentual de profissionais de segurança pública capacitados para atendimento aos grupos vulneráveis.	
ANO:	2022	2023
META:	2% (547)	2% (547)
PERIODICIDADE:	Anual	Anual
INDICADOR:	<u>Qtd. de profissionais capacitados</u> Efetivo Total	

Fonte: Elaborado pela Adins

» 6. MAPA ESTRATÉGICO

MISSÃO

Promover de modo exclusivo e integrado, a formação inicial e continuada, graduação, pós-graduação dos profissionais de segurança pública, da defesa civil e de instituições públicas conveniadas, produzindo, fortalecendo e socializando o conhecimento científico e tecnológico.

VISÃO

Ser referência, nacional e internacional, como instituição de ensino superior e de formação integrada dos profissionais de segurança pública, da defesa civil e de instituições conveniadas.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Promover a qualificação inicial para a prestação dos serviços de segurança pública.

Promover a capacitação continuada dos profissionais de segurança pública.

Ofertar cursos de pós-graduação aos profissionais de segurança pública.

Promover eventos e cursos de extensão aos profissionais de segurança pública e criar grupos de pesquisa.

Proporcionar o adequado atendimento aos grupos vulneráveis.

VALORES

- Compromisso com a efetivação dos
- Direitos Humanos;
- Respeito à cidadania e a diversidade;
- Ética;
- Transparência;
- Integração;
- Responsabilidade social e ambiental;
- Sustentabilidade;
- Hierarquia e disciplina;
- Inovação.

VALOR SOCIAL

Serviço de Segurança Pública mais qualificado no atendimento ao cidadão.



» 7. CONCLUSÃO

Considerando a natureza acadêmica deste ente dispor de missão, visão e valores bem definidos torna-se imprescindível no alinhamento de um corpo docente tão diverso e disperso, em suas próprias instituições de origem, e que apenas ocasionalmente assumem funções de instrutor, tutor, monitor ou ainda coordenador de cursos, e, para além disto, proporciona à sociedade conhecer a Academia Estadual de Segurança Pública.

Os resultados obtidos por meio das ferramentas SWOT e CANVAS serão basilares nas análises internas relativas ao escopo gerencial do órgão, auxiliando na identificação e implantação de procedimentos visando ampliar as forças, assim como transformar oportunidades em realidade. Junto a isto permite a gestão alinhar ações para sanar as fraquezas internas e, não menos importante, desenvolver políticas objetivando mitigar as ameaças.

De forma mais específica, identificar e priorizar os objetivos estratégicos mais relevantes para instituição proporciona à gestão superior uma visão estratégica facilitando os processos de tomada de decisão ao longo do período em questão, bem como os planos de ação desenvolvidos, com suas respectivas metas, prazos, responsáveis e indicadores propiciam aos setores administrativos articular processos internos e desenvolver o acompanhamento das atividades.

A compilação e monitoramento de todos estes dados permitem uma gestão direcionada e focada no alcance de metas e objetivos. É, ainda, por meio desse documento que todos aqueles que direta ou indiretamente compõem as atividades acadêmicas e administrativas da Aesp, e permitirão um excelente serviço de formação e qualificação na esfera da segurança pública.



AESP|CE
ACADEMIA ESTADUAL DE SEGURANÇA
PÚBLICA DO CEARÁ



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA SEGURANÇA
PÚBLICA E DEFESA SOCIAL

Avenida Presidente Costa e Silva, 1251 – Bairro: Mondubim – CEP 60.761-190
Fone: (85) 3296.0672 – FAX: (85) 3296.0860 – Fortaleza/Ceará – www.aesp.ce.gov.br